



Mobilità compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Dirigenti medici – disciplina Cardiologia.

Verbale del giorno 25/06/2014

Il giorno 25 del mese di giugno dell'anno 2014, alle h. 08,00 nei locali della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari, P.O. San Giovanni di Dio – presso la stanza del Direttore della S.C. di Cardiologia – in Cagliari, nella via Ospedale 54, si è riunita la Commissione esaminatrice della Mobilità regionale ed interregionale, compartimentale ed intercompartimentale, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Dirigenti medici – disciplina Cardiologia, indetta dall'Amministrazione giusta deliberazione D.G. n. 137 del 28/02/2014, per stabilire:

- i criteri di massima da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati e procedere alla valutazione degli stessi;
- definire le modalità generali di svolgimento della procedura inerente il colloquio e l'espletamento dello stesso.

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazione D.G. n. 614 del 24/06/2014, risulta composta come segue:

- | | | |
|--|---|------------|
| • Prof. Luigi Meloni (Direttore S.C. Clinica Cardiologica) | - | Presidente |
| • Dott. Massimo Ruscazio (Dir. Medico di Cardiologia) | - | Componente |
| • Dott.ssa Roberta Montisci (Dir. Medico di Cardiologia) | - | Componente |
| • Dott.ssa Debora Steri (Assistente Amm.vo) | - | Segretario |

Risultano presenti tutti i Componenti ed il Segretario.

Il Presidente constatata la validità della riunione dà inizio ai lavori.

LA COMMISSIONE

Riconosciuta a sua volta la validità della sua costituzione, conforme alla citata deliberazione,

PRENDE ATTO

- che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari con deliberazione D.G. n. 137 del 28/02/2014 ha indetto una procedura di mobilità regionale ed interregionale, compartimentale ed intercompartimentale, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Dirigenti medici – disciplina Cardiologia;
- che il bando in argomento prevedeva la possibilità per i candidati di indicare l'U.O. di destinazione (S.C. Clinica Cardiologica e UTIC del P.O. S. Giovanni di Dio o S.C. Medicina Cardiovascolare e Angiologia del P.O. Monserrato);
- che il bando di mobilità di cui trattasi è stato regolarmente pubblicato il 03.03.2014 sul sito aziendale;
- che entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, prevista per il giorno 13/03/2014, sono pervenute n. 5 istanze;
- che tutti i candidati hanno indicato nella domanda di ammissione alla mobilità in argomento la S.C. Clinica Cardiologica e UTIC del P.O. S. Giovanni di Dio quale U.O. di destinazione;
- che con deliberazione D.G. n. 590 del 16/06/2014 si è provveduto ad ammettere n. 5 candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione;
- che tra i candidati e l'intera Commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili, nonché della restante normativa vigente in materia; la firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità;
- che nessuno dei componenti della Commissione esaminatrice, compreso il segretario, è stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, come previsto dall'art. 35 bis, del D.Lgs n. 165 del 2001 e s.m.i., rubricato "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" inserito nel

Umela
Roberto
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI CAGLIARI



suddetto D.Lgs. dall'articolo 1, comma 46, della Legge 6 novembre 2012, n. 190; la firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità;

- che i candidati sono stati regolarmente convocati per l'espletamento del colloquio tecnico-motivazionale mediante pubblicazione sul sito internet, come previsto dal bando, presso la Direzione della S.C. Cardiologia, sita al piano secondo del P.O. S. Giovanni di Dio, alle ore 09.00 del giorno 25.06.2014;

STABILISCE

a) Di seguire nella valutazione dei titoli le norme contenute nel D.P.R. 10/12/1997, n. 483, "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale".

Si concordano pertanto le seguenti determinazioni, stante la normativa concorsuale richiamata nonché le statuizioni contenute nell'avviso di mobilità approvato con deliberazione D.G. n. 137 del 28/02/2014.

La Commissione dispone complessivamente di 40 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per il colloquio.

I punti per la **valutazione dei titoli** sono così ripartiti fra le seguenti categorie:

- 10 - titoli di carriera;
- 3 - titoli accademici e di studio;
- 3 - pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 - curriculum formativo e professionale.

La Commissione all'unanimità decide che le operazioni si svolgeranno seguendo la seguente crono-tempistica:

1. determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale prodotti dal candidato;
2. valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale prodotto dal singolo concorrente ammesso;
3. espletamento del colloquio tecnico motivazionale previa determinazione dei criteri per l'espletamento dello stesso.

Determinato quanto sopra, a completamento dei criteri previsti per le valutazioni dei titoli dalla normativa vigente ed in particolare dagli artt. 20/21/22/23 del DPR 483/1997, si specifica quanto di seguito:

- ai sensi e per gli effetti dell'**art. 15 della legge 12.11.2011 n. 183**, verranno valutati i titoli e i requisiti prodotti nelle forme consentite dalla legge. L'eventuale produzione di certificato rilasciato da una P.A. è nulla, pertanto la Commissione non procederà alla valutazione dei titoli prodotti in maniera difforme da quella consentita dalle norme vigenti in materia, ovvero attraverso le dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà;
- si procederà alla valutazione solo qualora i periodi di servizio siano dichiarati o certificati con l'indicazione esatta del giorno, mese e anno. Le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i servizi in corso verranno valutati sino alla data della domanda di partecipazione alla selezione;
- i periodi di servizio sono cumulabili se resi nella stessa qualifica;
- tutti i titoli prodotti dai candidati saranno elencati per categoria con a fianco il punteggio attribuito in apposite schede che faranno parte integrante del presente verbale;
- per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art. 27 del DPR 483/97, dal DM 30.01.98 e DM 31.01.98 e successive modificazioni, dal D.P.R. 445/2000 e dal D.P.C.M. del 08.03.01, nonché ai criteri di cui all'avviso di selezione, approvato con deliberazione D.G. n. 137 del 28/02/2014;



- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/87 (nuova disciplina della cooperazione dell'Italia con i paesi in via di sviluppo) è equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario. E' VALUTATO CON I PUNTEGGI PREVISTI PER IL CORRISPONDENTE SERVIZIO DI RUOLO PRESTATO NEL TERRITORIO NAZIONALE SE RICONOSCIUTO AI SENSI DELLA L. N. 735/60 (riconoscimento del servizio sanitario prestato dai medici italiani negli ospedali all'estero – in cui è previsto che il riconoscimento del servizio sia disposto con provvedimento del Ministero della Salute, a seguito di domanda presentata dall'interessato. Nel provvedimento rilasciato dal Ministero sono indicati gli enti o istituti e i servizi ai quali risultano equipollenti quelli dichiarati nella domanda. Anche il servizio prestato presso ORGANISMI INTERNAZIONALI è riconosciuto con le procedure della L. n. 735/60 ai fini della valutazione come titolo, con i punteggi corrispondenti ai servizi prestati in posizione di ruolo);
- le pubblicazioni, ai sensi dell'art. 3 del DPR n. 483 del 1997, devono essere edite a stampa, ovvero allegate in copia unitamente alla dichiarazione sostitutiva di certificazione di conformità all'originale.

Premesso quanto sopra, relativamente ai criteri generali per la valutazione dei titoli si dispone di attribuire i punteggi di seguito riportati:

VALUTAZIONE TITOLI DI CARRIERA

I titoli verranno valutati in conformità a quanto disposto dall'art. 27 4° comma - del D.P.R. 483/97, ovvero i servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 verranno valutati:

	pt per anno
1) Servizio nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella disciplina - tempo pieno	1,2000
2) Servizio nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella disciplina - tempo definito	1,0000
3) Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a selezione - tempo pieno	0,6000
4) Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a selezione - tempo definito	0,5000
5) Servizio in disciplina affine - tempo pieno	0,9000
6) Servizio in disciplina affine - tempo definito	0,7500
7) Servizio in altra disciplina - tempo pieno	0,6000
8) Servizio in altra disciplina - tempo definito	0,5000
9) Servizio prestato come medico presso altre PA nelle varie qualifiche - tempo pieno	0,6000



Servizio prestato come medico presso altre PA nelle varie qualifiche - tempo definito	0,5000
10) Periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria o di rafferma	0,6000

La specializzazione è valutata fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo professionale medico, con riferimento alla disciplina oggetto del concorso, nel limite massimo della durata del corso di studi, ai sensi dell'art. 45, Decreto Legislativo 17/08/99 n. 368 e dell'art. 53, Legge 27/12/2002, n. 289.

	pt per anno
1) disciplina oggetto della selezione o equipollente	1,200
2) disciplina affine	0,900

Attività ambulatoriale

L'attività ambulatoriale interna nella disciplina oggetto del concorso, prestata presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti del comparto sanità, con orario a tempo definito. I relativi certificati di servizio, ovvero l'autocertificazione, dovranno contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, in caso contrario tale attività verrà valutata nel curriculum.

	pt per anno
1) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina a selezione	1,000
2) Servizio prestato come specialista ambulatoriale in disciplina affine	0,750
3) Servizio prestato come specialista ambulatoriale in altra disciplina	0,500

Attività presso Case di Cura

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

	pt per anno
1) Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate	0,250

VALUTAZIONE TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

	punti
Specializzazione in altra disciplina	0,5
Specializzazione non valutabile (acquisita ante 1991) in	-
Laurea, tra quelle previste per appartenenza al ruolo sanitario, oltre quella richiesta per	0,50 cadauna fino a max pt. 1,00



C. Meloni
R. Sanna
R. Sanna



l'ammissione ,	
Master 1° livello	0,8000
Master 2° livello	1,4000
Assegno di ricerca per anno	0,2500
Borsa di studio per anno	0,1250
Dottorato per anno	0,2500

VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI

	punti
Pubblicazioni su riviste indicizzate primo, secondo e ultimo nome	0,300
Pubblicazioni su riviste indicizzate altre posizioni	0,150
Pubblicazioni su altre riviste indipendentemente dalla posizione	0,100
Relazioni a congressi nazionali o internazionali primo, secondo e ultimo nome	0,150
Relazioni a congressi nazionali o internazionali altre posizioni	0,075
Abstract a congressi internazionali	0,050
Abstract a congressi nazionali	0,020

I punteggi potranno essere incrementati fino ad un massimo del 20% in relazione: 1) alla rilevanza scientifica della rivista su cui è avvenuta la pubblicazione e/o al carattere più o meno continuativo dell'attività scientifica di pubblicazione ed all'attualità della stessa; 2) all'esposizione di dati o casistiche, al contenuto non solo compilativo o divulgativo; 3) al fatto che si tratti di monografie di alta originalità.

La Commissione deve tenere conto ai fini di una corretta valutazione della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria.

VALUTAZIONE CURRICULUM

	pt/anno	pt/mese	pt/ora
1) Servizio prestato in regime convenzionale, emergenza territoriale, guardia, servizi	0,600	0,050	0,0003
1) Medico interno/volontario in struttura pubblica (non valutabile in costanza di rapporti contrattuali o specializzazione) nella disciplina a concorso	0,360	0,030	0,0002





2) Medico interno/volontario in strutt. pubblica (non valutabile in costanza di rapporti contrattuali o specializz.ne) in altra disciplina	0,120	0,010	0,0001
---	--------------	--------------	---------------

**Attività Libero
Professionale/consulente**

Attività espletata con rapporto di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa, con contratto d'opera, nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina equipollente, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti del S.S.N..

Orario settimanale 38 h

	pt per anno
1) Servizio prestato presso STRUTTURA PUBBLICA nella disciplina a selezione	0,480
2) Servizio prestato presso STRUTTURA PUBBLICA in altra disciplina	0,360
3) Servizio prestato presso CASA DI CURA convenzionata nella disciplina a selezione	0,360
4) Servizio prestato presso CASA DI CURA convenzionata in altra disciplina	0,240
5) Servizio prestato presso STRUTTURA PRIVATA nella disciplina a selezione	0,240
6) Servizio prestato presso STRUTTURA PRIVATA in altra disciplina	0,160

Orario settimanale non specificato

	pt per anno
1) Servizio prestato presso CASA DI CURA convenzionata nella disciplina a selezione	0,100
2) Servizio prestato presso CASA DI CURA convenzionata in altra disciplina	0,080
3) Servizio prestato presso STRUTTURA PRIVATA nella disciplina a concorso	0,080
4) Servizio prestato presso STRUTTURA PRIVATA in altra disciplina	0,060
5) Servizio prestato presso STRUTTURA PUBBLICA nella disciplina a selezione	0,120
6) Servizio prestato presso STRUTTURA PUBBLICA in altra disciplina	0,100

VALUTAZIONE ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

Sono valutati esclusivamente i congressi, convegni e seminari attinenti alla disciplina messa a concorso

	Punti
1) Partecipazione congressi, seminari e convegni	0,005
2) Partecipazione congressi, seminari e convegni come relatore	0,030
3) Partecipazione a corsi di aggiornamento	0,010
4) Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale	0,020
5) Partecipazione a corsi di aggiornamento come docente	0,030
6) Attestati frequenza annuale Università straniera	0,010
7) Corsi di lingua straniera o informatica	0,010
8) Corsi di lingua straniera o informatica con esame finale	0,020





VALUTAZIONE ATTIVITA' DIDATTICA

Sono valutati esclusivamente le attività didattiche attinenti

	pt per ora
1) Scuole a carattere universitario o istituti scientifici	0,0100
2) Scuole per personale paramedico-tecnico sanitario	0,0050
3) Tutoraggio specializzandi, tirocinanti e studenti delle scuole di cui ai punti 1 e 2	0,0001

LA COMMISSIONE

richiamato quanto sopra stabilito per l'espletamento dei lavori fissati in data odierna,

STABILISCE

- di procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla procedura di selezione, stante le determinazioni adottate e contenute nel presente verbale.

Espletata la valutazione dei titoli dei candidati, vengono attribuiti agli stessi i punteggi riportati nella tabella riepilogativa – denominata **Allegato 1**, che viene acclusa al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, mentre le schede nominative di valutazione risultano depositate agli atti del Servizio Amministrazione del Personale;

- che il colloquio, finalizzato a valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda, come indicato nel bando della selezione in parola, consisterà nell'accertare e valutare le capacità del candidato in merito:
- alla comprovata esperienza acquisita presso U.O. di Cardiologia e UTIC;
- alle competenze specifiche nella diagnosi e nel trattamento delle emergenze cardiovascolari;
- alla conoscenza dell'uso dell'ecocardiografia nelle emergenze cardiovascolari;
- alla comprovata esperienza nelle procedure di impianti di pacemaker (provvisori e definitivi);
- alla comprovata esperienza nella programmazione ambulatoriale di pacemaker e defibrillatori.

La Commissione predisporre, poi, una serie di domande, uguali per tutti i candidati, tre delle quali di argomento medico-scientifico inerenti la figura professionale oggetto della presente mobilità, una invece di carattere motivazionale, in aderenza alle statuizioni contenute nel bando di mobilità:

1. indicazioni alla terapia di resincronizzazione cardiaca;
2. iperglicemia acuta nel paziente con infarto acuto del miocardio: gestione in UTIC e significato clinico;
3. indicazioni al trattamento con ipotermia in UTIC;
4. motivazione a lavorare presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria e attuale occupazione e interessi professionali.

La Commissione stabilisce, inoltre, relativamente al colloquio di attribuire una valutazione:

- pari a 20/20 qualora l'esposizione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto ottimo;
- pari a 19/20 qualora l'esposizione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto molto buono;
- tra 17/20 e 18/20 qualora l'esposizione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto buono;
- tra 15/20 e 16/20 qualora l'esposizione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto discreto;
- pari a 14/20 qualora l'esposizione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto sufficiente;
- ai sensi dell'art. 6 del bando in argomento ai candidati non idonei non sarà attribuita una valutazione in termini numerici.

Al fine di garantire la par condicio nei confronti dei candidati viene stabilito all'unanimità quanto segue:

- a) i candidati dovranno rimanere in una stanza adiacente a quella dove si svolgerà il colloquio tecnico motivazionale;
- b) i candidati, uno alla volta verranno chiamati per sostenere il colloquio in parola presso un'altra stanza, adiacente alla precedente, alla presenza della commissione nella sua collegialità;





c) verrà comunicato a ciascun candidato il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli presentati e valutabili, prima dell'espletamento del colloquio;

d) esaurita la prova il candidato non potrà accedere alla stanza indicata nel punto a, nè dovrà in alcun modo comunicare con i restanti esaminandi.

La Commissione, successivamente, alle ore 09.40, fatti accomodare nella Stanza della Direzione della S.C. Cardiologia i candidati presenti per sostenere il colloquio, procede alla verifica dell'identità e a dare agli stessi le avvertenze di rito circa lo svolgimento della prova, come sopra enunciato.

Si avvisano inoltre i candidati che l'esito del colloquio verrà pubblicato nell'atrio d'ingresso del Servizio Amministrazione del Personale e sul sito internet www.aoucagliari.it, albo pretorio, concorsi e selezioni, nella sezione relativa alla presente Mobilità.

Si avvisano i candidati che si procederà in ordine alfabetico e che il colloquio tecnico-motivazionale si terrà in aula aperta al pubblico.

Risultano presenti numero 4 (quattro) candidati, come da foglio per la rilevazione delle presenze che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, sotto la denominazione All. 2.

La prima candidata, dott.ssa Boscarelli Daniela convocata di fronte alla Commissione, previa comunicazione del punteggio conseguito per i titoli presentati e valutati, sostiene il colloquio. Al termine della prova viene attribuito il voto alla candidata accompagnato da un giudizio sintetico, accluso al presente verbale; il segretario trascrive il punteggio su apposita tabella, denominata allegato n. 3, acclusa al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale. La prova prosegue con gli altri candidati.

Al termine di ogni prova viene attribuito il voto al candidato e redatto un giudizio sintetico, accluso al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale; il segretario trascrive il punteggio su apposita tabella, denominata allegato 3, acclusa al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La prova si è svolta regolarmente con l'osservanza di quanto prescritto dalla vigente normativa nonché preventivamente stabilito nel presente verbale, senza alcun fatto di rilievo.

Successivamente, la commissione, procede nei lavori per sommare i punteggi singolarmente attribuiti a ciascun candidato nella valutazione dei titoli, presentati unitamente alla domanda di ammissione, e nel colloquio, come riportato nell'Allegato 4 – denominato valutazione complessiva, allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione predisporre infine la graduatoria degli idonei – Allegato n. 5, denominato “Graduatoria finale di merito”, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Terminati i lavori previsti per la data odierna la Commissione stabilisce di trasmettere gli atti all'Amministrazione dell'A.O.U. per i restanti adempimenti di competenza.

La prova si è svolta regolarmente, con l'osservanza di quanto prescritto dall'avviso, e i lavori terminano alle ore 18,00.

Letto, approvato e sottoscritto all'unanimità.

La Commissione:

Prof. Luigi Meloni

Dott. Massimo Ruscazio

Dott.ssa Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri



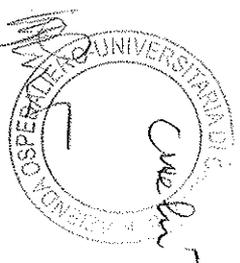
AOU CAGLIARI

All. 1 al verbale del giorno 25/06/2014

Mobilità regionale e interregionale, compartimentale e intercompartimentale, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Dirigenti medici - disciplina Cardiologia

Valutazione Titoli

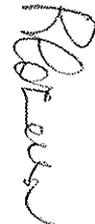
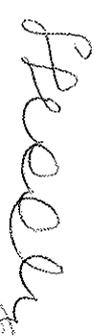
N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	VALUTAZIONE TITOLI
1	BOSCARELLI	DANIELA	CAGLIARI	13/06/1981	7,9150
2	CORONA	RAFFAELLA	CAGLIARI	05/06/1971	11,7950
3	DEMONTIS	MARIA VALERIA	NUORO	07/12/1965	10,8400
4	NACCARATO	STEFANO	CAGLIARI	20/08/1969	12,7350
5	SECCHI	SARA	CAGLIARI	12/08/1982	7,2600

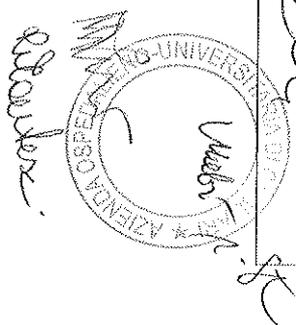


Ribaudese

AOU CAGLIARI
FOGLIO FIRMA

All. 2 al verbale del giorno 25/06/2014

N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	DOCUMENTO IDENTITA'	FIRMA
1	BOSCARELLI	DANIELA	CAGLIARI	13/06/1981	C.I.N. AV0802231	
2	CORONA	RAFFAELLA	CAGLIARI	05/06/1971	C.I.N. AS3163630	
3	DEMONTIS	MARIA VALERIA	NUORO	07/12/1965		
4	NACCARATO	STEFANO	CAGLIARI	20/08/1969	C.I.N. AN4024713	
5	SECCHI	SARA	CAGLIARI	12/08/1982	C.I.N. 1171951	



AOU CAGLIARI All. 3 al verbale del giorno 25/06/2014

Mobilità regionale e interregionale, compartimentale e intercompartimentale; per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Dirigenti medici - disciplina Cardiologia

Valutazione colloquio

N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	VALUTAZIONE COLLOQUIO
1	BOSCARELLI	DANIELA	CAGLIARI	13/06/1981	non idonea
2	CORONA	RAFFAELLA	CAGLIARI	05/06/1971	20,0000
3	NACCARATO	STEFANO	CAGLIARI	20/08/1969	non idoneo
4	SECCHI	SARA	CAGLIARI	12/08/1982	20,0000


Secchi

AOU CAGLIARI
All. 4 al verbale del giorno 25/06/2014
Mobilità regionale e interregionale, compartimentale e intercompartimentale, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e
indeterminato di n. 2 Dirigenti medici - disciplina Cardiologia

Valutazione complessiva

N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	VALUTAZIONE TOTALE
1	BOSCARELLI	DANIELA	CAGLIARI	13/06/1981	7,9150	non idonea	non idonea
2	CORONA	RAFFAELLA	CAGLIARI	05/06/1971	11,7950	20,0000	31,7950
3	NACCARATO	STEFANO	CAGLIARI	20/08/1969	12,7350	non idoneo	non idoneo
4	SECCHI	SARA	CAGLIARI	12/08/1982	7,2600	20,0000	27,2600


A. K.
C. S.
B. S.

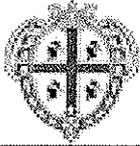
AOU CAGLIARI
All. 5 al verbale del giorno 25/06/2014
Mobilità regionale e interregionale, compartimentale e intercompartimentale, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e
indeterminato di n. 2 Dirigenti medici - disciplina Cardiologia

Graduatoria finale di merito

N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	VALUTAZIONE E TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	VALUTAZIONE TOTALE	
1	CORONA	RAFFAELLA	CAGLIARI	05/06/1971	11,7950	20,0000	31,7950	idonea
2	SECCHI	SARA	CAGLIARI	12/08/1982	7,2600	20,0000	27,2600	idonea
3	NACCARATO	STEFANO	CAGLIARI	20/08/1969	12,7350	non idoneo	non idoneo	non idoneo
4	BOSCARELLI	DANIELA	CAGLIARI	13/06/1981	7,9150	non idonea	non idonea	non idonea

A.S.C.
C. Melis
A. Scuderi





MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

GIUDIZIO SINTETICO - DOTT.SSA DANIELA BOSCARELLI

La dr.ssa Daniela Boscarelli ha svolto attività assistenziale in UTIC e in Reparto. Da alcuni anni si occupa di Emodinamica interventistica.

Durante il colloquio, la candidata ha manifestato il desiderio di lavorare presso la nostra Struttura perché ne apprezza l'organizzazione, la qualità dell'assistenza e la ricerca clinica.

La Commissione, pur riconoscendo le qualità professionali della candidata, ritiene che il risultato del colloquio relativamente alle tematiche cliniche trattate non sia stato adeguatamente esaustivo.

La Commissione esprime il giudizio di non idoneità.

La Commissione:

Prof. Luigi Meloni

Luigi Meloni

Dott. Massimo Ruscazio

Massimo Ruscazio

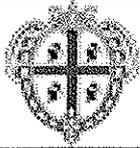
Dott.ssa Roberta Montisci

Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri

Debora Steri





**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA di
CAGLIARI**

**Sede Legale via Ospedale, 54 – 09124 Cagliari
Partita Iva e C.F. 03108560925**



MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

COLLOQUIO TECNICO-MOTIVAZIONALE DOTT.SSA DANIELA BOSCARRELLI

Dopo aver spiegato le modalità e l'obiettivo del colloquio, viene chiesto alla candidata di illustrare le attività professionali attualmente svolte e quelle pregresse.

“In passato ha lavorato presso la Cardiologia dell'Ospedale di San Gavino e a Barcellona presso un Centro di Emodinamica riconosciuto a livello internazionale, ad alto volume di attività.

Dal gennaio 2013 è in servizio presso la Cardiologia-UTIC-Emodinamica del P.O. San Martino di Oristano. Nel periodo gennaio 2013-ottobre 2013 ha svolto parzialmente attività di guardia attiva in Reparto e in UTIC.

Dal novembre 2013 svolge attività di emodinamista presso la Struttura semplice di Emodinamica dell'Ospedale San Martino di Oristano, coprendo anche i turni di reperibilità notturna e festiva per le urgenze di emodinamica. Segue ambulatoriamente i pazienti dimessi dalla Cardiologia, in particolare quelli con cardiopatia ischemica. Gli interessi professionali sono rivolti prevalentemente all'emodinamica e all'attività assistenziale intensivistica”.

Alla richiesta di illustrare i motivi principali della sua domanda di mobilità verso la Clinica Cardiologica del P.O. San Giovanni di Dio, AOU di Cagliari, la candidata “dichiara di apprezzarne la metodologia organizzativa, l'approccio al malato e la qualità dell'assistenza. La Cardiologia del San Giovanni di Dio offre inoltre l'opportunità di svolgere attività di ricerca, alla quale la candidata ha partecipato attivamente durante gli anni di specializzazione”.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Indicazioni alla terapia di resincronizzazione nello scompenso cardiaco.**

La candidata dimostra di conoscere le problematiche relative alla selezione dei pazienti, ma è imprecisa nel riferire le indicazioni al trattamento.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Iperglicemia acuta nel paziente con infarto acuto del miocardio significato e strategie**

La candidata ha trattato marginalmente l'argomento proposto con riferimenti generici e incompleti.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Indicazione del trattamento con ipotermia terapeutica in UTIC.**

La candidata dimostra scarsa conoscenza dell'argomento proposto.

La Commissione ritiene che la candidata durante il colloquio tecnico motivazionale non abbia dimostrato di possedere le conoscenze richieste dall'Azienda, come esplicitate nel bando di mobilità di cui all'oggetto, e conseguentemente, la giudica non idonea.

La Commissione:

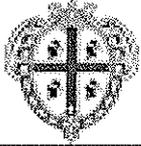
Prof. Luigi Meloni

Dott. Massimo Ruscazio

Dott.ssa Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri





**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA di
CAGLIARI**

**Sede Legale via Ospedale, 54 – 09124 Cagliari
Partita Iva e C.F. 03108560925**



MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

GIUDIZIO SINTETICO - DOTT.SSA RAFFAELLA CORONA

La dott.ssa Raffaella Corona svolge da anni attività assistenziale in UTIC e in Reparto e attività interventistica nell'ambito della Cardiostimolazione.

Durante il colloquio, ha manifestato una forte motivazione a lavorare presso la nostra Struttura sia in ambito assistenziale che in quello della didattica e della ricerca.

La candidata ha dimostrato un'ottima conoscenza, preparazione e capacità gestionale delle problematiche cliniche discusse.

La Commissione esprime il giudizio di idoneità con votazione 20/20.

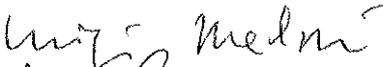
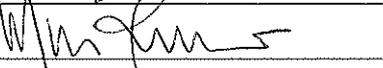
La Commissione:

Prof. Luigi Meloni

Dott. Massimo Ruscazio

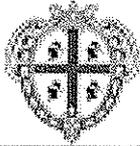
Dott.ssa Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri







MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

COLLOQUIO TECNICO-MOTIVAZIONALE - DOTT.SSA RAFFAELLA CORONA

Dopo aver spiegato le modalità e l'obiettivo del colloquio, viene chiesto alla candidata di illustrare le attività professionali attualmente svolte e quelle pregresse.

La candidata ha prestato servizio a Carbonia presso il reparto di Cardiologia –UTIC –Emodinamica, dove ha svolto attività assistenziale nell'ambito delle emergenze cardiovascolari (UTIC, guardie e Reparto) e attività interventistica nel laboratorio di Cardiostimolazione (impianto e controlli post-impianto). Dal novembre 2013, lavora in selezione presso la Clinica Cardiologica dell'AOU di Cagliari dove si occupa prevalentemente di terapia intensiva cardiovascolare, gestione dei pazienti in Reparto, diagnostica ecocardiografica, controlli pacemaker e guardie.

Alla richiesta di illustrare i motivi principali della sua domanda di mobilità verso la Clinica Cardiologica del P.O. San Giovanni di Dio, AOU di Cagliari, la candidata afferma di voler proseguire l'attività lavorativa presso la nostra Struttura, in cui dichiara di aver trovato un ambiente positivo per la crescita professionale, anche da un punto di vista umano. E' inoltre molto interessata a proseguire l'attività di supporto nella formazione professionale di studenti e specializzandi che ritiene stimolo continuo per l'approfondimento culturale e scientifico.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Indicazioni alla terapia di resincronizzazione nello scompenso cardiaco.**

La candidata dimostra di conoscere in modo approfondito le indicazioni e le problematiche relative alla selezione dei pazienti candidati alla resincronizzazione cardiaca.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Iperglicemia acuta nel paziente con infarto acuto del miocardio significato e strategie.**

La candidata espone in modo corretto i presupposti fisiopatologici e il significato clinico dell'iperglicemia nella fase acuta dell'infarto, dimostrando di saper gestire tale problematica in tutti i suoi aspetti

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Indicazione del trattamento con ipotermia terapeutica in UTIC.**

La candidata dimostra piena padronanza dell'argomento proposto, con riferimenti precisi a tutte le fasi del trattamento.

La Commissione ritiene che la candidata durante il colloquio tecnico motivazionale abbia dimostrato di possedere le conoscenze richieste dall'Azienda, come esplicitate nel bando di mobilità di cui all'oggetto, e conseguentemente, la giudica idonea.

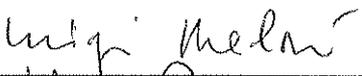
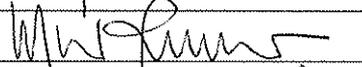
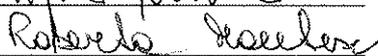
La Commissione:

Prof. Luigi Meloni

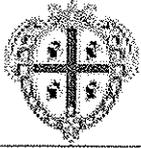
Dott. Massimo Ruscazio

Dott.ssa Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri



AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA di
CAGLIARI

Sede Legale via Ospedale, 54 – 09124 Cagliari
Partita Iva e C.F. 03108560925



MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

COLLOQUIO TECNICO-MOTIVAZIONALE - DOTT. STEFANO NACCARATO

Dopo aver spiegato le modalità e l'obiettivo del colloquio, viene chiesto al candidato di illustrare le attività professionali attualmente svolte e quelle pregresse.

Attualmente "è responsabile della Struttura Semplice di Emodinamica – Ospedale San Martino di Oristano (Struttura Complessa di Cardiologia), in cui svolge attività specifiche di interventistica coronarica estesa anche in ambito vascolare periferico; ha attivato il servizio di reperibilità H 24 per le urgenze di emodinamica nell'area di Oristano; svolge attività di ricovero per i pazienti elettivi, interagendo con i colleghi del Reparto. In virtù del ruolo attualmente ricoperto (responsabile della S.S. di Emodinamica), non svolge attività assistenziale in Cardiologia-UTIC e non è inserito nei turni di guardia; sottolinea che gli interessi professionali sono prevalentemente rivolti nell'ambito di Emodinamica.

Negli anni passati ha lavorato in UTIC e in Elettrofisiologia.

Alla richiesta di illustrare i motivi principali della sua domanda di mobilità verso la Clinica Cardiologica del P.O. San Giovanni di Dio, AOU di Cagliari, il candidato afferma che i motivi sono "primariamente di ordine professionale, negli ultimi anni ha lavorato esclusivamente in sala di Emodinamica, ritiene sia stimolante lavorare in un Ospedale più grande e per di più universitario, insieme a colleghi emodinamisti dotati di maggiore esperienza, il trasferimento a Cagliari garantirebbe al candidato maggiori contatti con la Cardiochirurgia". Cita inoltre motivi di carattere personale "il candidato è di Cagliari e a lui farebbe piacere rientrare e vivere a Cagliari dopo tanti anni di lontananza".

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Indicazioni alla terapia di resincronizzazione nello scompenso cardiaco:**

Il candidato dimostra di conoscere le problematiche relative alla selezione dei pazienti, ma è impreciso nel riferire le indicazioni al trattamento.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Iperglicemia acuta nel paziente con infarto acuto del miocardio significato e strategie**

Il candidato espone i concetti generali circa il significato e il trattamento dell'iperglicemia nella fase acuta dell'infarto, tuttavia l'esposizione è incompleta e a tratti imprecisa.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Indicazione del trattamento con ipotermia terapeutica in UTIC:**

Il candidato ha una conoscenza molto superficiale dell'argomento, in relazione alle indicazioni, modalità di esecuzione, possibili complicanze e gestione del paziente.

La Commissione ritiene che il candidato durante il colloquio tecnico motivazionale abbia dimostrato di non possedere le conoscenze richieste dall'Azienda, come esplicitate nel bando di mobilità di cui all'oggetto, e conseguentemente, lo giudica non idoneo.

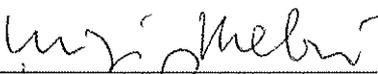
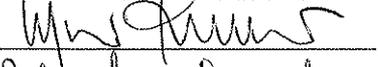
La Commissione:

Prof. Luigi Meloni

Dott. Massimo Ruscazio

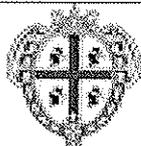
Dott.ssa Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri







AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA di
CAGLIARI

Sede Legale via Ospedale, 54 – 09124 Cagliari
Partita Iva e C.F. 03108560925



MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

GIUDIZIO SINTETICO - DOTT. STEFANO NACCARATO

Il dott. Stefano Naccarato svolge attualmente la sua attività assistenziale in Emodinamica con funzione di responsabile di Struttura Semplice. Ha maturato un'esperienza significativa nell'ambito dell'interventistica coronarica e vascolare periferica. Durante il colloquio, ha manifestato espressamente il desiderio di perfezionare la sua esperienza professionale presso la Sala di Emodinamica della nostra Struttura. Da diversi anni, in virtù del ruolo ricoperto, il dott. Naccarato non svolge attività assistenziale in UTIC e in Reparto. La Commissione, pertanto, ritiene che il profilo professionale del candidato non sia conforme a quanto indicato nel bando aziendale.

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche proposte seguendo un approccio metodologico non adeguato da un punto di vista clinico-pratico.

La Commissione esprime il giudizio di non idoneità.

La Commissione:

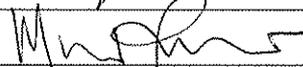
Prof. Luigi Meloni

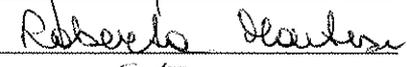
Dott. Massimo Ruscazio

Dott.ssa Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri

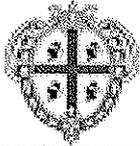












MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

GIUDIZIO SINTETICO - DOTT.SSA SARA SECCHI

La dott.ssa Sara Secchi ha svolto attività assistenziale in UTIC, in Reparto e nel laboratorio di Ecocardiografia. Da alcuni mesi si occupa di Emodinamica interventistica.

Durante il colloquio, la candidata afferma di voler riprendere l'attività clinica nell'ambito delle emergenze cardiovascolari e dell'assistenza diretta in UTIC. Dimostra altresì interesse particolare verso la didattica e la ricerca.

La candidata ha mostrato un'ottima conoscenza, preparazione e capacità gestionale delle problematiche cliniche discusse.

La Commissione esprime il giudizio di idoneità con la votazione di 20/20.

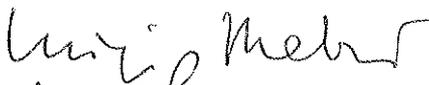
La Commissione:

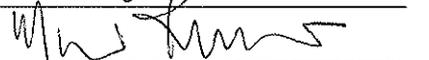
Prof. Luigi Meloni

Dott. Massimo Ruscazio

Dott.ssa Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri

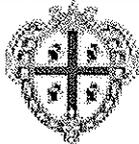












MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

COLLOQUIO TECNICO-MOTIVAZIONALE - DOTT.SSA SARA SECCHI

Dopo aver spiegato le modalità e l'obiettivo del colloquio, viene chiesto alla candidata di illustrare le attività professionali attualmente svolte e quelle progresse.

La candidata ha svolto attività assistenziale presso la Clinica Cardiologica del P.O. San Giovanni di Dio, AOU di Cagliari, da maggio a ottobre 2012, successivamente, da novembre a dicembre 2012 ha lavorato presso la Cardiologia –UTIC –Emodinamica di Carbonia, dove ha svolto attività in UTIC, in Reparto, nel laboratorio di Ecocardiografia, attività di guardia attiva. Dal gennaio 2013 è in servizio presso la Cardiologia del P.O. San Martino di Oristano dove ha svolto, fino all'ottobre 2013, attività in UTIC, in Reparto, in Emodinamica e in vari Ambulatori clinici.

Dal novembre 2013 svolge attività di emodinamista presso il servizio di Emodinamica dell'Ospedale San Martino di Oristano, coprendo anche i turni di reperibilità notturna e festiva per le urgenze di emodinamica.

La Commissione chiede alla candidata quale sia il suo interesse professionale relativamente alla mobilità in argomento. La candidata premette che l'attività di emodinamista non costituisce un interesse preminente ed esclusivo. La candidata dichiara la volontà di riprendere l'attività clinica specie nell'ambito delle emergenze cardiovascolari e dell'assistenza diretta in UTIC. Dimostra altresì di avere un interesse particolare verso la didattica e la ricerca.

Giudizio sulla risposta alla domanda: **Indicazioni alla terapia di resincronizzazione nello scompenso cardiaco**?

La candidata dimostra di conoscere in modo approfondito le problematiche relative alla selezione dei pazienti candidati alla resincronizzazione. Descrive esattamente e in modo dettagliato le indicazioni e i principali studi clinici da cui derivano le linee guida.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Iperglicemia acuta nel paziente con infarto acuto del miocardio significato e strategie**

La candidata descrive in modo esaustivo la problematica legata all'iperglicemia nella fase acuta dell'infarto, affrontando correttamente sia gli aspetti fisiopatologici che quelli clinico-pratici.

Giudizio sulla risposta alla domanda : **Indicazione del trattamento con ipotermia terapeutica in UTIC .**

La candidata tratta l'argomento in modo eccellente. Descrive con cura e precisione i vari aspetti del trattamento: indicazioni e presupposti fisiopatologici, induzione, mantenimento, svezzamento e ripristino della normotermia, possibili complicanze e controindicazioni.

La Commissione ritiene che la candidata durante il colloquio tecnico motivazionale abbia dimostrato di possedere le conoscenze richieste dall'Azienda, come esplicitate nel bando di mobilità di cui all'oggetto, e conseguentemente, la giudica idonea.

La Commissione:

Prof. Luigi Meloni

Dott. Massimo Ruscazio

Dott.ssa Roberta Montisci

Dott.ssa Debora Steri