

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI
DIFFERENZIALI ECONOMICI PROFESSIONALI
AL PERSONALE DEL COMPARTO SSN E UNI.CA.**

In data 28 dicembre 2023, ore 10:00 e ss., presso l'Aula Riunioni dell'ALA ALPI – P.O. San Giovanni di Dio - le Organizzazioni Sindacali del Comparto SSN e Uni.Ca. CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP e NURSIND, CISAPUNI CONFSAL, FGU GILDA, la RSU Aziendale, la Direzione Generale dell'AOU Cagliari e UNICA, di seguito denominate PARTI, approvano il seguente ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE per l'erogazione di quanto riportato in oggetto e pattuiscono quanto segue:

P R E M E S S O

- che è stato richiesto alla Direzione Aziendale dell'AOU Cagliari il riconoscimento dei DIFFERENZIALI ECONOMICI PROFESSIONALI, di cui all'art. 19 del vigente con decorrenza 01/01/2023;
- che è stata constatata la consistenza del fondo "Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019-2021, per un importo pari ad € 490.126,31 per il personale SSN e di € 461.541,61 per il personale Universitario in assistenza;

A T T E S O

- Che le seguenti OO.SS. CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP e NURSIND, CISAPUNI CONFSAL, FGU GILDA aziendali hanno formulato la seguente proposta:

1. Destinare una quota del 5% delle risorse stanziare (60% del residuo del fondo art. 102 del 2023) per l'attribuzione dei DEP secondo i criteri di priorità citati al comma 4 lett. e) del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019-2021.
2. Attribuire nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 comma 4 lett. d) del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019-2021, i differenziali economici di professionalità secondo i seguenti punteggi di valutazione (punteggio massimo pari a 100):

performance individuali (45 punti)	Punteggi
95-100	45
90-94,9	40
80-89,99	35
70-79,99	30
< 70	25



esperienza professionale	1,00 anno (35 pt)
capacità culturali e professionali	(20 p.ti Max)
lavoratori full time	6
lavoratori 2 turni*	3
lavoratori 3 turni*	5
diploma di scuola media superiore	0,5
master universitario 1° livello attinente al profilo di appartenenza:	2 per titolo fino a 4
master universitario 2° livello attinente al profilo di appartenenza:	2 per titolo fino a 4
laurea triennale	1,5
laurea magistrale	2
aggiornamento attinente al profilo professionale	0,2 percorso fino a 1 punto

Per l'Università degli studi di Cagliari

Il Rettore

Prof. Francesco Mola

Per l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari

Il Direttore Generale

Dott.ssa Chiara Seazzu



**AZIENDA
OSPEDALIERO
UNIVERSITARIA
DI CAGLIARI**