



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1289 DEL 22.12.2023

OGGETTO	<i>Determinazione del monte ore e riparto dei permessi sindacali aziendali retribuiti per l'anno 2023 alla RSU aziendale e alle OO.SS. rappresentative del Comparto SSN.</i>
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio del Personale	
PROPOSTA N. 1333	PDEL n. 1333 del 11.12.2023	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
L'istruttore	Dott.ssa Eleonora Deidda	 ELEONORA DEIDDA 11.12.2023 12:29:52 GMT+01:00
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Luisa Mastino	 MARIA LUISA GIORGETTA MASTINO 11.12.2023 14:08:59 GMT+01:00
Direttore della Struttura	Dott.ssa Maria Luisa Mastino	 MARIA LUISA GIORGETTA MASTINO 11.12.2023 14:08:59 GMT+01:00

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari SI [] NO [X]		
Il Direttore del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore del Bilancio	Dott.ssa Cristina Garau	

Parere del Direttore Amministrativo		
FAVOREVOLE [X]	Dott. Antonio Tognotti	
NON FAVOREVOLE []		
Parere del Direttore Sanitario		
FAVOREVOLE [X]	Dott. Giancarlo Angioni	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari dal 22.12.2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore della S.S.D. Affari Generali	Dott. Lorenzo Pomesano	Il Delegato

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Luisa Mastino

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 13/1 del 30 marzo 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari;
- VISTA** la Deliberazione n. 10 del 03.01.2022 di insediamento del Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari Dott.ssa Chiara Seazzu;
- VISTE** le Deliberazioni n. 901 e n. 902 del 13.10.2022 con le quale sono stati nominati rispettivamente il Direttore Amministrativo Dott. Antonio Tognotti e il Direttore Sanitario Dott. Giancarlo Angioni;
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTI**
- la legge n.300 del 20.05.1970 recante “Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”, e in particolare gli artt. 23 e 24;
 - Il D.lgs n.165 del 30.03.2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e s.m.i;
 - Il CCNQ, siglato il 4 novembre 2017, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, come modificato dal CCNQ del 19 Novembre 2019, ed in particolare: o l’art.28 co.1 e 5 secondo il quale nel comparto sanità i permessi sindacali spettano:
 - 1. alla RSU nella misura di n.30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato o fuori ruolo;
 - 2. alle OO.SS. rappresentative nella misura di n.30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato o fuori ruolo, salvo l’utilizzo in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
 - l’art.11 co.1, ai sensi del quale “il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado

di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale”;

- la tavola n.5 “Comparto sanità di cui al Titolo III, indicante le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità per il triennio di contrattazione 2019-2021;

- il verbale riassuntivo contenente i risultati delle votazioni per la costituzione delle Rappresentanze sindacali Unitarie (RSU) presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria svoltesi nei giorni dal 5 al 7 aprile 2022, inviato all’Aran;

RITENUTO

pertanto di dover provvedere, in conformità alla normativa citata; alla determinazione e distribuzione, per l’anno 2023, del monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU aziendale e alle OO.SS Rappresentative del Comparto SSN;

VISTO

l’allegato prospetto costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione contenente il riepilogo:

- del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU per l’anno 2022;
- del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative del comparto Sanità per l’anno 2023, con la relativa ripartizione degli stessi permessi spettanti a ciascuna sigla sindacale;

DATO ATTO

che, con nota prot. PG/2023/17248 del 01.12.2023 è stato trasmesso alle OO.SS. Rappresentative del Comparto SSN ed alla RSU Aziendale il prospetto riepilogativo del numero di ore di permessi sindacali retribuiti spettante a ciascuna sigla sindacale per l’anno 2023, e che le stesse entro il termine stabilito (06.12.2023) non hanno prodotto alcuna controdeduzione;

PROPONE

- 1) **DI APPROVARE** la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. Rappresentative del Comparto sanità per l’anno 2023, così come risultante dal prospetto allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alla RSU Aziendale e alle OO.SS. Rappresentative del Comparto SSN;
- 3) **DI DARE** mandato al Servizio del Personale per gli adempimenti di competenza;
- 4) **DI TRASMETTERE** alla SSD Affari Generali per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’AOU Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “**Determinazione del monte ore e riparto dei permessi sindacali aziendali retribuiti per l’anno 2023 alla RSU aziendale e alle OO.SS. rappresentative del Comparto SSN.**”

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l’effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Comparto e RSU - determinazione monte ore 2023*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•nessuno

Il Direttore S.S.D. Affari Generali

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 22.12.2023, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.