



Cagliari, 18 dicembre 2023

Prot. n. _____ del _____

**Alla Commissione Esaminatrice
della Selezione pubblica, per titoli e colloquio,
per il conferimento dell'incarico di Direttore
della Struttura Complessa Medicina Generale e d'urgenza dell'AOU Cagliari.**

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Generale e d'Urgenza dell'AOU Cagliari – trasmissione documento definizione del fabbisogno organizzativo aziendale e del profilo professionale.

Con la presente si provvede a trasmettere, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 5 delle Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di Struttura complessa alla sanitaria delle aziende e degli enti del SSR, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 (così come modificato dall'art. 20, comma 1, della Legge n. 118/2022), allegata alla delibera della Giunta Regionale n. 13/61 del 06/04/2023, il documento di definizione del fabbisogno organizzativo aziendale e del profilo professionale riferiti alla Struttura Complessa Medicina Generale e d'Urgenza e al Dirigente al quale andrà conferito l'incarico di Direzione della Struttura in parola.

Profilo oggettivo:

La struttura complessa **Medicina Generale e d'Urgenza** esercita le sue funzioni sulla base degli indirizzi strategici stabiliti dalla Direzione Aziendale, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi e all'attuazione dei progetti aziendali, supportando a tal fine il Direttore del DAI di afferenza (ovvero il DAI Emergenze-Urgenze) e la Direzione Sanitaria, con i seguenti compiti:

- Garantire le attività in regime di ricovero ordinario e ambulatoriale post-ricovero.

L'attività della struttura è rivolta al paziente internistico complesso, poli-patologico, frequentemente portatore di fragilità, che richiede una visione unitaria, dalla fase acuta fino alla programmazione della dimissione, spesso protetta (in Assistenza Domiciliare Integrata o presso altre Strutture assistenziali, quali Riabilitazione, Lungodegenza, Residenze Sanitarie Assistenziali,

S.C. Servizio Personale

P.O. San Giovanni di Dio, via Ospedale 54, 09124

Cagliari

Tel. 070/5109 3001 – 3003 -3009 - 3011

Email: serv.personale@aoucagliari.it

Sede legale

Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari

Via Ospedale, 54 - 09124 Cagliari

P.I. e C.F. 03108560925

AouCaSiCuraDiTe

www.aoucagliari.it





Hospice) ed effettuata in stretta collaborazione con l'Ufficio Dimissioni afferente alla Direzione Medica e le Strutture territoriali;

□ Garantire i controlli ambulatoriali post-ricovero, grazie alla presenza di professionisti con specifiche competenze tecnico-professionali vengono effettuate consulenze per patologie internistiche a pazienti ricoverati presso le altre Unità Operative aziendali.

□ Garantire la collaborazione con il Pronto Soccorso all'interno del Dipartimento Assistenziale Integrato di Emergenza-Urgenza, che rappresenta non solo un obiettivo di funzionalità interna ma che ha una anche una valenza strategica, considerando il ruolo di riferimento dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria nel territorio provinciale e regionale. Importantissima è altresì la collaborazione con altre UOC Specialistiche aziendali nell'attività di assistenza, supervisione e presa in carico di pazienti complessi.

□ Supportare il Direttore Sanitario attraverso l'elaborazione di proposte e pareri in merito all'adozione di nuovi modelli organizzativi, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi aziendali, promuovendone l'adozione, tenuto conto della tipologia prevalente di pazienti accolti, quali anziani fragile e pluripatologici, sovente in condizioni critiche, a complessità clinica alta e intensità clinico assistenziale media ed elevata;

□ Obiettivo fondamentale della S.C. Medicina Generale e d'Urgenza è quello di fornire prestazioni diagnostiche e terapeutiche accurate, tempestive e clinicamente rilevanti utilizzando le metodiche idonee, in base ai protocolli diagnostico-terapeutici approvati, con apparecchiature e metodiche tecnologicamente avanzate.

Profilo soggettivo:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare le seguenti competenze specifiche:

1) Ambito delle conoscenze cliniche e competenze tecnico professionali:

- Comprovata esperienza nella gestione delle malattie internistiche in elezione ed in urgenza; esperienza nella gestione multidimensionale del paziente anziano e nella presa in carico di pazienti con multiple patologie croniche; esperienza nella gestione del paziente in regime di ricovero ordinario riferito alle patologie acute;
- Consolidata esperienza nella presa in carico dei Pazienti provenienti dal Pronto Soccorso, attuando piena collaborazione con gli Specialisti del Dipartimento dell'Emergenza-Urgenza e degli altri Dipartimenti al fine di favorire l'appropriatezza dei ricoveri;
- Comprovata esperienza nel trattamento di quadri clinici complessi di interesse medico e che necessitano di approccio multidisciplinare;

S.C. Servizio Personale

P.O. San Giovanni di Dio, via Ospedale 54, 09124 Cagliari

Tel. 070/5109 3001 – 3003 -3009 - 3011

Email: serv.personale@aoucagliari.it

Sede legale

Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari

Via Ospedale, 54 - 09124 Cagliari

P.I. e C.F. 03108560925

AouCaSiCuraDiTe

www.aoucagliari.it





- Solida conoscenza delle tematiche relative alle infezioni correlate alla assistenza, all'antibiotico-terapia ed alla prevenzione/controllo delle antibiotico-resistenze, al buon uso dei farmaci, buon uso del sangue, ai progetti sull'informatizzazione, all'introduzione di nuovi modelli organizzativi;
- Comprovata esperienza nella gestione delle dimissioni, comprese quelle "complesse"; in collaborazione con le strutture territoriali deve garantire la continuità del trattamento, orientando le attività cliniche svolte in fase di acuzie alla continuità con i setting di cura territoriali – cure intermedie, domicilio – attraverso la condivisione di percorsi di cura ed assistenza, al fine di garantire il contenimento delle ospedalizzazioni evitabili e la gestione ottimale della riacutizzazione delle cronicità, date le caratteristiche di progressivo invecchiamento della popolazione.

2) Ambito delle competenze manageriali:

- Conoscenza e capacità di promuovere e realizzare gli obiettivi dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari;
- Conoscenza delle tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Conoscenza e capacità di utilizzare i principali indicatori quali-quantitativi di attività e costo relativi alla SC;
- Adeguata formazione manageriale con particolare riferimento al lean management per la gestione delle risorse assegnate, la valutazione dei costi dell'attività ospedaliera, la gestione del fabbisogno.
- Capacità di gestione delle risorse umane, tecnologiche ed economiche nell'ambito delle linee di programmazione concordate ed in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di budget.

3) Ambito delle competenze di leadership e organizzazione e gestione delle risorse umane:

- Gestire i conflitti interni al gruppo e determinare lo sviluppo di un buon clima organizzativo valorizzando le diverse professionalità, sviluppando la comunicazione inter-professionale; favorire il lavoro di equipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali;
- Garantire la supervisione delle attività diagnostiche svolte dal personale della SC di appartenenza e da altro personale (ad es.: medici in formazione specialistica) impegnato nella SC;

S.C. Servizio Personale

P.O. San Giovanni di Dio, via Ospedale 54, 09124

Cagliari

Tel. 070/5109 3001 – 3003 -3009 - 3011

Email: serv.personale@aoucagliari.it

Sede legale

Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari

Via Ospedale, 54 - 09124 Cagliari

P.I. e C.F. 03108560925

AouCaSiCuraDiTe

www.aoucagliari.it





- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative e generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- Dirigere la Struttura Complessa avendo riguardo alla organizzazione del personale, secondo i principi della leadership situazionale, motivando, graduando e valutando i collaboratori al fine di generare un clima favorevole alla produttività;
- la valorizzazione dei collaboratori attraverso la crescita e la formazione indirizzata alla autonomia e flessibilità professionale nella gestione dei pazienti anche con l'utilizzo delle manovre al letto del paziente e l'utilizzo delle dotazioni tecnologiche.

4) Ambito delle competenze volte all'innovazione e al governo clinico:

- Capacità di pianificare e programmare le attività in relazione alla domanda interna ed esterna, adattandosi flessibilmente ai cambiamenti nella situazione clinico-epidemiologica;
- Dimostrate competenze e capacità organizzative e gestionali in relazione ad eventi eccezionali quali l'emergenza Covid;
- Comprovata esperienza di gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici di U.O., dipartimentali e aziendali per la gestione ed il trattamento delle principali patologie internistiche nell'ottica dell'Evidence Based Medicine, con particolare riguardo all'integrazione con le Strutture del Dipartimento Assistenziale Integrato di Emergenza-Urgenza e le altre Strutture Aziendali;
- Competenze nello sviluppo di processi per il miglioramento della qualità assistenziale e della riduzione del rischio clinico. Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. Conoscenza degli strumenti di audit per la valutazione ed il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza

Nell'augurare alla Commissione in indirizzo un proficuo e produttivo lavoro, si coglie l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Chiara Seazzu**



CHIARA SEAZZU
18.12.2023
09:39:51
GMT+01:00