



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA – U.O. "PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO".**

**VERBALE N. 1**

**E**

**RELAZIONE FINALE**

**Relativo ai lavori del giorno 06/02/2014**

Il giorno 6 del mese di febbraio dell'anno 2014, alle h. 08,30, nei locali del Servizio Amministrazione del Personale – via Ospedale 54, Cagliari, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa U.O. "Programmazione e Controllo" di questa AOU, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso come previsto per la data odierna, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale unitamente al presente verbale e tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto..

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1010 del 30/12/2013, costituita dal Direttore S.C. Presidi Ospedalieri AOU – componente di diritto - e da tre Direttori di Struttura Complessa nella disciplina oggetto dell'incarico, quest'ultimi sorteggiati in data 27/11/2013, come da verbale agli atti del Servizio Amministrazione del Personale, risulta composta come segue:

Componente di diritto	Dott. Giuseppe Ortu (Direttore S.C. Presidi Ospedalieri)
Componente estratto	Dott. Antonio Alfano (ASL Ferrara)
Componente estratto	Dott. Ermanno Pasero (ASL/5 Spezzino)
Componente estratto	Dott.ssa Paola Maria Pirola (A.O. Istituti Clinici di Perfezionamento Milano)
Segretario	Dott.ssa Anna Maria Congiu (Collab. Amm.vo Esperto –Ds)

**LA COMMISSIONE**

Riconosciuta la legalità della sua costituzione, la quale è conforme alla citata deliberazione,

**PRENDE ATTO**

Che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari, con deliberazione n. 666 del 12/08/2013, ha indetto avviso pubblico di selezione per il conferimento, per titoli e colloquio, di un incarico quinquennale,



rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso l'U.O. "Programmazione e Controllo" di questa AOU;

- Che il bando di selezione approvato con la suddetta deliberazione, è stato pubblicato sul BURAS n. 45 del 03/10/2013 – parte III e per estratto sulla G.U. della Repubblica Italiana – 4° serie speciale - Concorsi ed Esami - n. 85 del 25/10/2013 e sul sito aziendale in data 28/10/2013;
- Che, entro i termini di scadenza (25/11/2013) sono pervenute n. 5 domande e che, con deliberazione n. 979 del 19/12/2013 si è provveduto all'ammissione di n. 4 candidati nelle persone dei dottori: Campanelli Carla Brunella, Piergentili Paolo, Santucci Vinicio, Sequi Roberto, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 – dell'avviso pubblico approvato con deliberazione D.G. n. 666/2013 ed all'esclusione alla selezione de quo, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 del richiamato avviso, del candidato dott. Guardabasso Vincenzo in quanto non risulta essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 – punto 4 (anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di dieci anni nella disciplina), come previsto dal summenzionato bando di cui alla deliberazione D.G. n. 666/2013;
- Che, con note prot. n. 629-630-631-632 del 15/01/2014 si è provveduto, alla comunicazione ai candidati summenzionati - ammessi alla procedura selettiva in argomento - della data del colloquio fissata per il 06/02/2014 – alle ore 11.00 presso la sala riunioni della Direzione Medica, sita al secondo piano del P.O. San Giovanni di Dio, via Ospedale n. 54 – Cagliari, a seguito di accordi intercorsi per le vie brevi tra i componenti della Commissione e che, per un mero errore materiale le note di cui sopra sono state firmate dal dott. Giuseppe Ortu, come Presidente della Commissione in luogo di componente di diritto della stessa;
- Che, con nota PEC prot. n. 25179 del 24/12/2013, l'Azienda ha provveduto a comunicare al candidato dott. Guardabasso Vincenzo, non in possesso dei requisiti di ammissione, l'esclusione dalla procedura de quo.
- Che la comunicazione di convocazione al colloquio di cui sopra è stata inviata ai candidati rispettando il termine di almeno 15 giorni decorrenti dalla data di spedizione alla data del 06/02/2014, termine fissato per l'espletamento della procedura.
- che tra i candidati di cui alla deliberazione n. 979/2013 e l'intera Commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili nonché della restante normativa vigente in materia, in particolare la normativa di cui alla legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"; tutti i componenti ed il segretario, antecedentemente all'avvio dei lavori, hanno sottoscritto idonea dichiarazione al riguardo, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale;
- che per i componenti estratti è stata data comunicazione alle Amministrazioni di appartenenza della avvenuta nomina in argomento e che è stata acquisita per ciascuno di essi la prescritta autorizzazione di cui all'articolo 53 del D.lgs n. 165/01, agli atti del Servizio Amministrazione del Personale.
- Che, con atto deliberativo D.G. n. 78 del 05/02/2014, l'Amministrazione dell'AOU ha provveduto alla nomina di idoneo comitato di vigilanza nella persona della Sig.ra Lecca Mariangela, la quale,



sotto le direttive della Commissione, coadiuverà la stessa nelle operazioni di identificazione, vigilanza e quant'altro ritenuto necessario per il buon andamento dei lavori.

### RICHIAMATI

- *i principi di trasparenza e di merito che devono governare l'azione amministrativa delle pubbliche amministrazioni, di cui alla Legge n. 241/90 e s.m.i., D. Lgs. n. 150/ 2009, si applica la seguente normativa:*
  - *decreto legislativo n. 502/92 e s.m.i., (art. 15);*
  - *D.P.R. n. 487/1994 in quanto applicabili;*
  - *D.P.R. n. 484/1997 in quanto applicabili;*
  - *Decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini (in particolare, D.M. 30/01/1998 e s.m.i.);*
  - *Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;*
  - *D.P.R. n. 445/2000;*
  - *Legge n. 183/2011;*
  - *Decreto legge n. 158/2012, convertito in legge n. 189/2012;*
  - *Documento di linee guida recante "criteri generali per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria nelle aziende del SSN – linee di indirizzo in applicazione dell'articolo 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012" approvato dalla Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 13/03/2013;*
  - *Deliberazione della G.R. della Sardegna n. 24/44 del 27.6.2013 recante il documento di Linee Guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle aziende e degli enti del SSR, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 (così come modificato dall'art. 4 del d.l. n.158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012).*
  - *D.P.R. n. 483/1997 in quanto applicabili;*
  - *Bando della selezione de quo approvato con delibera D.G./AOU n. 666/2013.*
  - *Richiamata altresì in questa sede la nota prot. n. 1977 del 05/02/2014 con la quale il Direttore Generale ha comunicato il profilo oggettivo della posizione da conferire nonché il profilo soggettivo del candidato da selezionare, nota che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.*



**STABILISCE**

**PRELIMINARMENTE**

- Di procedere alla nomina del Presidente, scelto tra i tre componenti sorteggiati. Dopo breve discussione si nomina all'unanimità quale Presidente il dott. Alfano Antonio.
- che la selezione della terna dei candidati idonei dovrà svolgersi - per titoli e colloquio - nel rispetto delle disposizioni sopra richiamate, in particolare:

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum;
- 60 punti per il colloquio.

La terna di idonei sarà composta, tenuto conto dei migliori punteggi, dai candidati che abbiano raggiunto o superato la soglia minima di 28 punti (/40) nel curriculum e 42 punti (/60) nel colloquio.

**Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM (pari a 40 punti) verrà ripartito come segue:**

**- Esperienze professionali: massimo punti 30.**

**In tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:**

- Della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- Della posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, qualora rilevabili dalla documentazione prodotta fermo restando che la Commissione redigerà idonea relazione per ciascun candidato.

**Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:**

- caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

**- Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 10.**

**In tale ambito verranno presi in considerazione:**

- I soggiorni di studio o aggiornamento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiori a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;



- *L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;*
- *La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;*
- *La produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;*
- *La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.*

*Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:*

- *Durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;*
- *Rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;*
- *Pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, e impact factor delle stesse.*

*Il punteggio per la valutazione del COLLOQUIO (max pari a 60 punti) verrà ripartito come segue:*

- a) Capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo punti 30;*
  - b) Capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda : massimo punti 30;*
- *Il colloquio verterà , in particolare, su: compiti e obiettivi di rilevanza strategica rispetto agli obiettivi aziendali e nello specifico attribuzioni in materia di elaborazione degli indirizzi di pianificazione strategica e di programmazione, nonché di collaborazione alla definizione dell'assetto organizzativo, verifica ed analisi dei costi aziendali rilevando altresì attraverso appositi indicatori lo scostamento tra obiettivi pianificati e risultati conseguiti.*
  - *il candidato dovrà altresì dimostrare particolari competenze in materia di programmazione, organizzazione, valutazione delle tecnologie e dei servizi sanitari, (management sanitario).*

*Il colloquio ha lo scopo di saggiare e mettere in evidenza, oltre l'esperienza di ciascun candidato, la motivazione dello stesso in relazione all'interesse Aziendale e comunque quanto contenuto nell'articolo 9 del bando di selezione.*

*La Commissione all'unanimità decide:*

*- che il termine massimo per la conclusione della procedura in parola è previsto per il 05/08/2014;*

*- che le operazioni si svolgeranno seguendo il seguente ordine:*

**MACRO AREA - CURRICULUM**

- 1. determinazione dei criteri per la valutazione delle esperienze professionali;*
- 2. determinazione dei criteri per la valutazione delle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica, come sopra meglio descritto;*



3. *valutazione delle attività di cui sopra sulla base di una scheda e relazione congiunta esplicativa all'uopo predisposte dalla commissione, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale.*

#### **MACRO AREA – COLLOQUIO**

1. *individuazione delle modalità per lo svolgimento del colloquio e determinazione dei contenuti tecnici dello stesso, che saranno uguali per tutti i candidati presenti;*
2. *svolgimento del colloquio, dando atto che ciascuno dei candidati, previa identificazione, verrà chiamato nell'aula in cui è riunita la commissione, mentre i restanti partecipanti verranno vigilati da idoneo personale messo a disposizione dall'A.O.U.;*
3. *redazione della relazione finale dei lavori e trasmissione all'Amministrazione della terna degli idonei secondo ordine di miglior punteggio unitamente degli atti inerenti la procedura.*

*Per quanto sopra detto, la Commissione decide pertanto di seguire nella valutazione delle esperienze professionali e dei titoli in generale, come sopra meglio dettagliati, le norme contenute nel D.P.R. 10/12/1997, n. 483, "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale".*

*Si concordano pertanto le seguenti determinazioni, stante la normativa concorsuale richiamata nonché le statuizioni contenute nell'avviso di selezione, approvato con delibera n. 666 del 12/08/2013;*

*La Commissione dispone complessivamente, per la valutazione del curriculum, di 40 punti, così ripartiti:*

- 30 punti per le esperienze professionali;
- 10 punti per la valutazione delle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica;

*Determinato quanto sopra, a completamento dei criteri previsti per le valutazioni dei titoli dalla normativa vigente ed in particolare dagli artt. 20/21/22/23 del DPR 483/1997, si specifica quanto di seguito:*

- saranno valutati solo i titoli prodotti nelle forme consentite dalla legge;
- si procederà alla valutazione solo qualora i periodi di servizio siano dichiarati o certificati con l'indicazione esatta del giorno, mese e anno. Le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i servizi in corso verranno valutati sino alla data della domanda di partecipazione alla selezione;
- i periodi di servizio sono cumulabili se resi nella stessa qualifica;
- tutti i titoli prodotti dai candidati saranno elencati per categoria con a fianco il punteggio attribuito in apposite schede che faranno parte integrante del verbale della Commissione.
- Per la valutazione delle esperienze professionali, delle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica la commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art. 27 del DPR 483/97 in quanto applicabili, dal D.P.R. n. 445/2000, dalla L. n. 183/2012, nonché ai criteri di cui all'avviso di Selezione, approvato con deliberazione n. 666/2013.
- Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi



della L.49/87 (nuova disciplina della cooperazione dell'Italia con i paesi in via di sviluppo) è equiparabile a quello prestato dal personale dirigenziale del SSN.

Premesso quanto sopra, relativamente ai criteri generali per la valutazione dei titoli si dispone di attribuire i punteggi di seguito riportati:

**A) – Esperienze professionali (max 30 pt.)**

a)

- 1) Servizio nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella disciplina – TP – pt. 1,2/anno.
- 2) Servizio nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella disciplina – TD – pt. 1,0/anno.
- 3) Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a selezione – TP – pt. 0,6/anno.
- 4) Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a selezione – TD – pt. 0,5/anno.
- 5) Servizio in disciplina affine – TP – pt. 0,9/anno.
- 6) Servizio in disciplina affine – TD – pt. 0,75/anno.
- 7) Servizio in altra disciplina – TP – pt. 0,6/anno.
- 8) Servizio in altra disciplina – TD – pt. 0,5/anno.
- 9) Servizio prestato come medico presso altre P.A. nelle varie qualifiche – td/pt. 0,5/anno – tp/pt. 0,6/anno.
- 10) Periodi di serv. militare leva, richiamo alle armi, ferma volont./rafferma – td/pt 0,5/anno – tp/pt. 0,6/anno.
- 11) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina a selezione – pt. 1,0/anno – 38/h. sett.
- 12) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina affine – pt. 0,75/anno – 38/h. sett.
- 13) Servizio prestato come specialista ambulatoriale in altra disciplina – pt. 0,50/anno – 38/h. sett.
- 14) Servizio prestato presso case di cura convenz. o accred. SSN, con rapporto continuativo – pt. 0,5/anno

b)

- a) serv. prestato in regime convenz.le, emergenza territoriale, guardia, servizi – pt. 0,60/anno x 38/h sett.;
- b) medico interno/volontario in struttura pubblica – disciplina a selezione – pt. 0,36/anno;
- c) medico interno/volontario in struttura pubblica – altra disciplina ≠ selezione – pt. 0,12/anno;
- d) attività libero/prof.le-consulente-dipendente – 38/h. sett.li– disciplina a selezione (c/o casa di cura) - pt. 0,36/anno;
- e) attività libero/prof.le-consulente-dipendente – 38/h. sett.li– disciplina a selezione (c/o str. privata) - pt. 0,24/anno;
- f) attività libero/prof.le-consulente-dipendente – 38/h. sett.li– disciplina a selezione (c/o str. pubblica) - pt. 0,48/anno;
- g) attività libero/prof.le-consulente-dipendente – 38/h. sett.li – altra disciplina ≠ selezione (c/o casa di cura) - pt. 0,24/anno;
- h) attività libero/prof.le-consulente-dipendente – 38/h. sett.li – altra disciplina ≠ selezione (c/o str. privata) - pt. 0,16/anno;
- i) attività libero/prof.le-consulente-dipendente – 38/h. sett.li – altra disciplina ≠ selezione (c/o str. pubblica) - pt. 0,36/anno;
- j) attività libero/prof.le-consulente-dipendente – orario sett.le – non specificato - disciplina a selezione - pt. 0,12/anno;
- k) attività libero/prof.le-consulente-dipendente – orario sett.le – non specificato – altra disciplina ≠ selezione - pt. 0,08/anno;

I punteggi di cui sopra verranno considerati al 50%, qualora non sia specificato l'impegno orario.



**B) – Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max pt. 10)**  
Titoli accademici e di studio

a)

Specializzazione di livello universitario, in altra disciplina, rispetto alla posizione funzionale da conferire (pt 1,00)
Corso di formazione manageriale (pt. 0,6)
Attestato di alta specializzazione e/o formazione (pt. 0,3)
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al selezione, tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (pt 0,5 ciascuna fino a max pt. 1,00)
Master 1° livello (pt 0,8)
Master 2° livello (pt 1,4)
Borsa di studio (pt. 0,125/anno)
Assegno di ricerca per anno (pt 0,25)
Dottorato per anno (pt 0,25)

**Pubblicazioni**

b)

Pubblicazioni su riviste indicizzate - primo, secondo e ultimo nome (pt 0,30)
Pubblicazioni su riviste indicizzate - altre posizioni (pt 0,15)
Pubblicazioni su altre riviste indipendentemente dalla posizione (pt 0,10)
Relazioni a congressi nazionali o internazionali – primo, secondo e ultimo nome (pt 0,15)
Relazioni a congressi nazionali o internazionali – altre posizioni (pt 0,075)
abstract a congressi internazionali (pt 0,05)
abstract a congressi nazionali (pt 0,02)

c)

Attività di **aggiornamento e formazione attinente alla disciplina a selezione** (x ogni singola attività):

Partecipazione congressi seminari e convegni (pt 0,005)
Partecipazione congressi seminari e convegni come relatore (pt 0,03)
Partecipazione a corsi di aggiornamento (pt 0,001)
Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale (pt 0,01)
Partecipazione a corsi di aggiornamento come docente (pt 0,03)
Attestati frequenza annuale Università straniere (pt 0,010)
corsi di lingua straniera o informatica (pt 0,001)
corsi di lingua straniera o informatica con esame (attestato) finale (pt 0,002)

d)

Attività didattica attinente alla disciplina a selezione (x singola h.)

Scuole a carattere universitario o istituti scientifici (pt 0,01)
Corsi per personale paramedico-tecnico sanitario (pt 0,005)
Tutoraggio specializzandi, tirocinanti e studenti delle scuole e dei corsi cui ai punti precedenti (pt 0,0001)





Al fine di garantire la par condicio nei confronti dei candidati, viene stabilito all'unanimità quanto segue:

- i candidati dovranno rimanere in una sala adiacente a quella dove si svolgerà il colloquio;
- i concorrenti, uno alla volta, verranno chiamati a sostenere la prova in parola presso altra aula in cui staziona la commissione;
- esaurita la prova, nessun candidato potrà riaccedere nell'aula di cui sopra, né dovrà in alcun modo comunicare con i restanti esaminandi;
- il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico e i candidati che abbiano già sostenuto la prova potranno assistere al colloquio degli altri candidati.

La Commissione stabilisce inoltre relativamente al colloquio di attribuire una valutazione:

punteggio **max 60 pt** risultante dalla valutazione cumulativa degli elementi di cui appresso così suddivisi:

- **30 pt**: Capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;
- **30 pt**: Capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

Si ribadisce che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a 42/60.

In particolare, stante la graduazione all'interno dei singoli raggruppamenti (pt 30 + 30), per quanto concerne il colloquio:

- La valutazione sarà pari a 30/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto eccellente;
- La valutazione sarà tra 27 e 29/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto ottimo;
- La valutazione sarà tra 24 e 26/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto buono;
- La valutazione sarà tra 22 e 23/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto discreto;
- La valutazione sarà pari a 21/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto sufficiente;
- Il punteggio tra 19 e 20/30 sarà assegnato alle prove giudicate insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento degli argomenti proposti;
- La valutazione compresa tra 15 e 18/30 sarà attribuita alle prove che, pur essendo attinenti all'oggetto proposto, abbiano trattato e svolto gli argomenti in modo incompleto e comunque non esaustivo;
- Il punteggio tra 7 e 14/30 sarà attribuito alle prove poco attinenti all'oggetto assegnato, svolte e trattate in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- Il punteggio compreso tra 4 e 6/30 sarà attribuito alle prove che non risulteranno attinenti all'oggetto assegnato.
- Il punteggio compreso tra 1 e 3/30 sarà attribuito alle prove che non risulteranno pertinenti con l'oggetto della prova ovvero risultino praticamente non sviluppate.
- Il punteggio pari a 0/30 sarà attribuito ai colloqui, eventualmente, nel caso in cui il candidato non fornisca risposta alcuna al quesito proposto.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio tecnico-scientifico appropriato, della capacità di pianificazione strategica quale strumento della clinical governance, delle capacità di programmazione strategica e nel controllo di gestione e organizzazione dei servizi sanitari con particolare riferimento a quelli ospedalieri ed universitari, nonché le capacità relative alla soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.



*Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire (v. richiamata nota prot. n. /2014 a firma del D.G./A.O.U.), affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della gestione, sia dal punto di vista manageriale che organizzativo, in considerazione delle caratteristiche delle strutture delle Aziende Ospedaliero Universitarie, e della necessaria integrazione e sviluppo delle attività assistenziali con quelle di didattica e ricerca.*

*Esaurite le formalità procedurali di cui sopra la commissione procede materialmente, dato anche l'esiguo numero dei candidati, a valutare i titoli di tutti gli ammessi. Pertanto il risultato della predetta valutazione risulta essere la seguente:*

- Campanelli Carla Brunella: pt. Totali 13,4429;
- Piergentili Paolo: pt. Totali 32,0754;
- Santucci Vinicio: pt. Totali 22,6584;
- Sequi Roberto: pt. Totali 24,1778.

*La Commissione decide di ammettere al colloquio tutti i candidati.*

### STABILISCE

*Di procedere alla formulazione di una terna di prove consistenti nella elaborazione di tre gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione; si evidenzia in questa sede che la commissione ha stabilito di acquisire la disponibilità di una ulteriore aula rispetto a quella in cui hanno accesso i candidati, contigua a quest'ultima (aula Direzione PP.OO. San Giovanni di Dio). Detta **aula** contigua, comunque **aperta al pubblico** come sopra stabilito, sarà accessibile, singolarmente, a ciascuno dei candidati nel momento dell'effettuazione materiale della prova selettiva risultata estratta; ciascun candidato dovrà poi abbandonare la sede degli esami senza avere ulteriore contatto con i restanti colleghi ancora da esaminare, pur potendo da questa fase in poi assistere alle audizioni dei candidati che ancora non hanno sostenuto la prova.*

*La commissione ribadisce altresì che l'espletamento del colloquio e la conseguente chiamata dei singoli candidati debba essere effettuata secondo l'ordine alfabetico stabilito mediante estrazione della lettera corrispondente al cognome di uno degli esaminandi come scaturito dal sorteggio effettuato da uno degli ammessi alla prova designato dai colleghi; a tal fine predispone tanti biglietti, di eguali dimensioni e colore, quanti corrispondono alle iniziali dei cognomi-candidati ammessi alla prova in argomento.*

### LA COMMISSIONE

- *Richiamato quanto sopra stabilito per l'espletamento dei lavori fissati in data odierna,*

### DETERMINA



Le tre prove vengono elaborate, numerate progressivamente, identificate di conseguenza come "prova n. 1", "prova n. 2" e "prova n. 3"; le stesse vengono quindi riposte in altrettante buste di identico colore e grandezza che, una volta chiuse, riportano all'esterno il numero della prova che contengono, dando atto che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale; la commissione ed il segretario provvedono ad apporre la propria firma sui lembi di chiusura di ciascuna busta.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

La Commissione stabilisce che il tempo massimo assegnato al candidato per l'espletamento della prova nella sua globalità è pari a 20'.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Vengono quindi predisposte tre buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a tre, la busta viene quindi sigillata e firmata sui lembi di chiusura dai componenti la commissione e dal segretario.

La Commissione si sposta a questo punto presso l'aula sede di svolgimento della prova selettiva, riservata ai candidati esaminandi, come in precedenza identificata e come comunicato agli stessi in sede di convocazione; ammessi questi ultimi nei locali previa identificazione effettuata dai componenti il comitato di vigilanza come nominato dall'azienda nella persona della Sig.ra Mariangela Lecca, vengono fatti sistemare dalla commissione, previo appello nominale effettuato dal Segretario, in maniera tale che non possano comunicare tra di loro. Si da altresì atto del fatto che la commissione dispone anche presso i locali della Direzione Medica di idoneo ufficio riservato.

Al termine di questa fase risultano presenti n. 2 candidati su n. 4 aventi diritto e regolarmente convocati come da foglio di identificazione che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

Si da atto del fatto che, propedeuticamente all'avvio delle operazioni di estrazione della prova, il Presidente della Commissione, con il supporto specifico del Componente di diritto individuato dall'AOU, illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire (v. richiamata nota prot. n. 1977 /2014 a firma del D.G./A.O.U.), affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della gestione, sia dal punto di vista manageriale che organizzativo, in considerazione delle caratteristiche delle strutture delle Aziende Ospedaliero Universitarie, e della necessaria integrazione e sviluppo delle attività assistenziali con quelle di didattica e ricerca.



*Tutto ciò premesso il Presidente, coadiuvato dal segretario, in presenza dei restanti Componenti la Commissione e del componente il Comitato di Vigilanza, invita i candidati a designare un rappresentante che, al tavolo della Commissione, procederà all'estrazione materiale di una delle tre buste contenenti le prove d'esame (prova n. 1, prova n. 2, prova n. 3) predisposte dalla Commissione.*

Viene indicata la dott.ssa Campanelli sulla quale il Presidente riscontra l'assenso di tutti i presenti. La dott.ssa Campanelli estrae materialmente, senza che nessuno dei restanti candidati sollevi eccezione, e previa verifica dell'integrità della chiusura delle buste predisposte dalla commissione ne sceglie una non numerata, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a tre; il Presidente, coadiuvato dal segretario, conseguentemente procede all'apertura delle restanti buste non estratte nelle quali riscontra, di fronte a tutti i candidati la presenza del foglio in parola riportante rispettivamente i numeri 1 e 2 fogli sui quali viene riportata la dicitura "prova non estratta": contestualmente gli stessi vengono firmati dal candidato che ha materialmente proceduto all'estrazione; viene quindi verificato il contenuto della busta estratta che di conseguenza riporta il n. 3, dando atto che si procede anche in questo caso, previa apposizione della dicitura "prova estratta", alla ripetizione delle operazioni di firma in precedenza descritte. Il Presidente, sempre coadiuvato dal segretario, procede quindi al riscontro delle buste in precedenza numerate all'esterno e contenenti il foglio con la dicitura prove "prova n. 1" e "prova n. 2" sulle quali viene riportata la scritta di "prova non estratta"; contestualmente le stesse vengono firmate dal candidato presente all'estrazione; il Presidente mostra ai candidati le buste non estratte in cui è contenuto il testo delle prove non estratte e da loro contestuale lettura del titolo di ciascuna prova fermo restando il riscontro effettuato dal candidato comunque individuato dai colleghi per assistere da vicino alle operazioni, presso il tavolo della commissione.

*Si procede quindi al riscontro del contenuto di quanto riportato nella busta che è stata sorteggiata dal candidato designato, e che ovviamente contiene il foglio riportante il n. 3: si riscontra quindi la busta riportante la dicitura di "prova n. 3." sulla quale viene apposta la dicitura di "prova estratta"; si procede quindi al riscontro della prova estratta e la stessa viene firmata dal candidato designato all'estrazione, senza che possa prenderne visione totale per non avvantaggiarsi nei confronti degli altri candidati; ciascun candidato prenderà visione del testo della prova selettiva solo al momento dell'effettuazione materiale della stessa innanzi la commissione. I testi di cui sopra – riportanti gli argomenti delle tre prove - risultano allegati al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.*

*La dr.ssa Campanelli chiede alla Commissione di poter sostenere il colloquio per prima; il Presidente, previo consenso del candidato dott. Sequi, acconsente unitamente agli altri componenti della Commissione.*

Durante detta fase di preparazione il Presidente, coadiuvato dal Segretario, comunica ai candidati le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa:

- Ai candidati è vietato in qualsiasi modo comunicare tra loro verbalmente o per iscritto e di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice, per motivi attinenti alle modalità di svolgimento della prova; è altresì vietato consultare appunti,



manoscritti o libri di testo nonchè comunicare mediante telefoni cellulari o qualsiasi apparato ricetrasmittente.

- I candidati verranno fatti accomodare nell'aula in cui è riunita la Commissione e verranno sottoposti alla prova selettiva singolarmente ed in ordine alfabetico come risultante dall'estrazione in precedenza effettuata; verrà loro mostrato l'argomento della prova risultante dall'estrazione su cui dovranno cimentarsi.
- Terminata la prova selettiva il candidato sarà fatto allontanare a cura del segretario, in modo che non abbia più alcun contatto con i colleghi che ancora devono sostenerla, pur potendo lo stesso, da questo momento, assistere alle restanti prove dei colleghi esaminandi;
- Durante la prova, fatte salve gravi eccezioni di natura sanitaria, comunque valutate insindacabilmente dalla commissione, è vietato ai candidati uscire dai locali d'esame per qualsivoglia ragione;
- Si da comunicazione ai candidati che la prova di ciascuno di essi, comunque, in analogia a quanto disposto dall'art. 7 – comma 4 – del D.P.R. n. 483/1997, si svolgerà alla presenza dell'intera commissione in **sala aperta al pubblico**.
- Terminate dette operazioni la Commissione, nell'aula riservata per l'effettuazione della prova selettiva, predispone per l'effettuazione della stessa.

Fatte le predette avvertenze operative e di rito la commissione si sistema quindi nell'aula in precedenza individuata, contigua a quella in cui stazionano i candidati. Il candidato è accompagnato dall'aula in cui tutti stazionano in attesa della prova a quella in cui è riunita la commissione mediante l'ausilio del segretario.

*Terminata la prova, come in precedenza descritto, la commissione provvede alla immediata valutazione del candidato dott.ssa Campanelli, esprimendo il punteggio in sessantesimi ed il segretario annota detta votazione su apposito elenco. Si da altresì atto in questa sede che ciascun candidato ha constatato personalmente che la porta dell'aula in cui si tiene la prova è rimasta aperta per l'intera durata della stessa, nonchè ha ricevuto informativa, prima di iniziare la prova selettiva.*

La prova prosegue, sino alla conclusione, senza alcun fatto di rilievo, con l'osservanza di quanto prescritto dalla vigente normativa nonchè delle statuizioni in precedenza enunciate.

Il risultato complessivo delle operazioni di valutazione del colloquio, in termini di punteggio, dei candidati presenti, corredato da un giudizio sintetico colloquio, è il seguente:

**dott.ssa Campanelli Carla Brunella:**

- **capacità professionali:** punti 15/30

- **capacità gestionali;** punti 25/30

Per un totale di punti **40/60**.

**Giudizio sintetico colloquio:**

La candidata ha dimostrato una sufficiente capacità gestionale organizzativa di direzione in generale, ma con scarso riferimento alle specificità di una Azienda Ospedaliero-Universitaria



L'esperienze professionali sono risultate insufficienti rispetto al fabbisogno indicato dall'Azienda.

**Dott. Sequi Roberto:**

- capacità professionali: punti 27/30
  - capacità gestionali; punti 27/30
- Per un totale di punti **54/60**.

**Giudizio sintetico colloquio:**

Il candidato ha dimostrato una buona capacità gestionale organizzativa di direzione in generale, conseguente al suo curriculum formativo ed alla specifica attività che attualmente svolge. Tali capacità professionali sono coerenti con il bisogno espresso dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria. Il candidato ha compreso appieno le funzioni di controllo di gestione in merito alla dipartimentalizzazione di una AOU ed alla costruzione di budget e obiettivi.

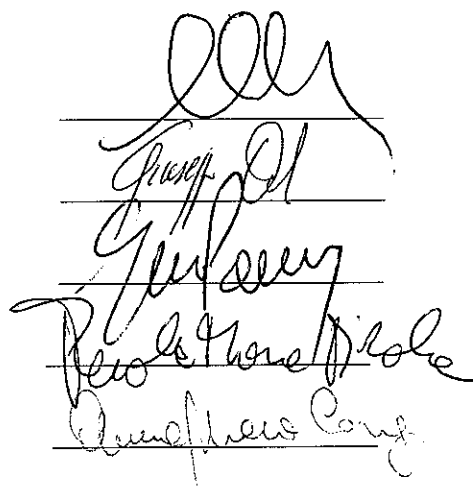
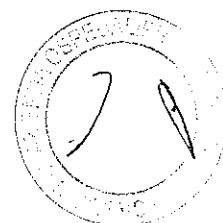
*La commissione procede quindi nei lavori per sommare i punteggi singolarmente attribuiti ai candidati alla prova selettiva ed ai titoli presentati come risulta dalla tabella "A" allegata al presente verbale per farne parte integrante.*

*Terminati i lavori la commissione stabilisce di trasmettere gli atti all'Amministrazione dell'A.O.U. di Cagliari per i successivi adempimenti di competenza.*

*Il presente verbale consta di n. 14 pg.; letto, approvato all'unanimità e sottoscritto.*

**LA COMMISSIONE**

<i>Presidente</i>	<i>Dott. Alfano Antonio</i>
<i>Componente</i>	<i>Dott. Giuseppe Ortu</i>
<i>Componente</i>	<i>Dott. Ermanno Pasero</i>
<i>Componente</i>	<i>Dott.ssa Paola Maria Pirola</i>
<i>Segretario</i>	<i>Dott.ssa Anna Maria Congiu</i>



**Avviso pubblico per conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di  
Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la  
UOC “Programmazione e Controllo”**

## DICHIARAZIONE

Io sottoscritto Anne Maria Gargai, nat. e a  
Villaverde il 21/03/1963,  
dipendente AOU CA ON AU,  
(Posizione funzionale “ collab. amministr. prof. le sp. s. p. ”)

Presidente;       Componente;       Segretario;

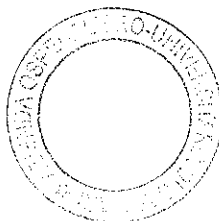
della Commissione di cui alla selezione in epigrafe (delibera di nomina D.G./A.O.U. n. 1010 del 30/12/2013), presa visione dell'elenco dei candidati presenti nell'aula sede della prova selettiva, sotto la propria responsabilità

## DICHIARA

che tra gli stessi e io scrivente non vi sono vincoli di parentela ed affinità fino al IV grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili nonché della restante normativa vigente in materia.

Io sottoscritto dichiaro altresì di non trovarmi nelle condizioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165/2001, come inserito dall'art. 1 – comma 46 – della L. n. 06/11/2012, n. 190.

Cagliari, 06/02/2014.



Anne Maria Gargai



**Avviso pubblico per conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la UOC “Programmazione e Controllo”**

## DICHIARAZIONE

Il sottoscritto PASERO ERMANNO, nato a GENOVA, il 17.01.1957,  
dipendente ASL 5 Spezzino,  
(Posizione funzionale “ Direttore Controllo Performance, Governo Clinico ”)

Presidente;  Componente;  Segretario;

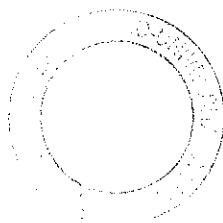
della Commissione di cui alla selezione in epigrafe (delibera di nomina D.G./A.O.U. n. 1010 del 30/12/2013), presa visione dell'elenco dei candidati presenti nell'aula sede della prova selettiva, sotto la propria responsabilità

## DICHIARA

che tra gli stessi e io scrivente non vi sono vincoli di parentela ed affinità fino al IV grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili nonché della restante normativa vigente in materia.

Il sottoscritto io dichiara altresì di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165/2001, come inserito dall'art. 1 – comma 46 – della L. n. 06/11/2012, n. 190.

Cagliari, 06/02/2014.







REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**Avviso pubblico per conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la UOC “Programmazione e Controllo”**

## DICHIARAZIONE

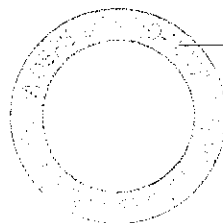
La sottoscritta Manianguela Secen, nata a Cagliari, il 12.04.1954,  
dipendente A.O.U. Cagliari,  
(Posizione funzionale “ASSISTENTE AMMINISTRATIVO”)  
Componente del Comitato di vigilanza di cui alla selezione in epigrafe (delibera di nomina D.G./A.O.U. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_), presa visione dell’elenco dei candidati presenti nell’aula sede della prova selettiva, sotto la propria responsabilità

## DICHIARA

che tra gli stessi e la scrivente non vi sono vincoli di parentela ed affinità fino al IV grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili nonché della restante normativa vigente in materia.

La sottoscritta dichiara altresì di non trovarsi nelle condizioni previste dall’art. 35-bis del D. lgs. n. 165/2001, come inserito dall’art. 1 – comma 46 – della L. n. 06/11/2012, n. 190.

Cagliari, 06/02/2014.



Manianguela Secen



**Avviso pubblico per conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di  
Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la  
UOC “Programmazione e Controllo”**

## DICHIARAZIONE

La sottoscritta PAOLA MARIA PIROLA, nata a  
MILANO il 11/11/1962,  
dipendente A.O. Istituti Clinici Perfezionamento Milano,  
(Posizione funzionale “Direttore Controllo e Gestione Programmazione”)

Presidente;  Componente;  Segretario;

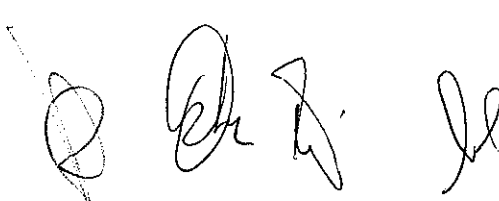
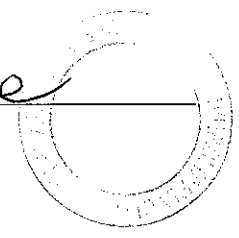
della Commissione di cui alla selezione in epigrafe (delibera di nomina D.G./A.O.U. n. 1010 del 30/12/2013), presa visione dell'elenco dei candidati presenti nell'aula sede della prova selettiva, sotto la propria responsabilità

## DICHIARA

che tra gli stessi e La scrivente non vi sono vincoli di parentela ed affinità fino al IV grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili nonché della restante normativa vigente in materia.

La sottoscritta dichiara altresì di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165/2001, come inserito dall'art. 1 – comma 46 – della L. n. 06/11/2012, n. 190.

Cagliari, 06/02/2014.

 Paola Maria Pirola 



**Avviso pubblico per conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la UOC “Programmazione e Controllo”**

## DICHIARAZIONE

Il sottoscritt ALFANO ANTONIO, nat o a TORRE DEL GROU il 10-11-1954,  
dipendente AZIENDA UCL FORARA,  
(Posizione funzionale “ DIRIG. MEDICO DIRETTORE S.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO”)  
 Presidente;  Componente;  Segretario;

della Commissione di cui alla selezione in epigrafe (delibera di nomina D.G./A.O.U. n. 1010 del 30/12/2013), presa visione dell'elenco dei candidati presenti nell'aula sede della prova selettiva, sotto la propria responsabilità

## DICHIARA

che tra gli stessi e l' sottoscritt non vi sono vincoli di parentela ed affinità fino al IV grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili nonché della restante normativa vigente in materia.

l' sottoscritt dichiara altresì di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165/2001, come inserito dall'art. 1 – comma 46 – della L. n. 06/11/2012, n. 190.

Cagliari, 06/02/2014.



**Avviso pubblico per conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di  
Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la  
UOC “Programmazione e Controllo”**

## DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dot. GIUSEPPE ORTU, nato a CAGLIARI il 01-02-1954,  
dipendente AOU CAGLIARI  
(Posizione funzionale “DIRETTORE MEDICO”)

Presidente;  Componente;  Segretario;

della Commissione di cui alla selezione in epigrafe (delibera di nomina D.G./A.O.U. n. 1010 del 30/12/2013), presa visione dell'elenco dei candidati presenti nell'aula sede della prova selettiva, sotto la propria responsabilità

## DICHIARA

che tra gli stessi e l' sottoscrittore non vi sono vincoli di parentela ed affinità fino al IV grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili nonché della restante normativa vigente in materia.

Il sottoscrittore dichiara altresì di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165/2001, come inserito dall'art. 1 – comma 46 – della L. n. 06/11/2012, n. 190.

Cagliari, 06/02/2014.



N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	DOCUMENTO D'IDENTIFICAZIONE	FIRMA
1	CAMPANELLI	CARLA BRUNELLA	ORISTANO	19/11/1957	C.I.A.S 0143005	CA ASSENTE
2	PIERGENTILI	PAOLO	ROMA	26/04/1952	—	ASSENTE
3	SANTUCCI	VINICIO	MACERATA FELTRINA	19/02/1957	—	ASSENTE
4	SEQUI	ROBERTO	CAGLIARI	11/02/1957	C.T. AT 656 14 75	Roberto Sequi

UNIVERSITÀ DI CAGLIARI  
SCUOLA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI CAGLIARI

Handwritten signatures: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**Azienda Ospedaliero – Universitaria Cagliari**  
Alta Specializzazione nell'Assistenza Clinica e Chirurgica  
Sede Legale - Via Ospedale 54, 09124 Cagliari  
Direzione Generale



SISAR - AOUC

PG/2014/ 0001977 del 05/02/2014 ore 15,44

Cagliari \_\_\_\_\_

Mittente : Direzione Generale - Dr. Ennio Filigheddu

Destinatari : ALFANO ANTONIO, PASERO ERMANNINO  
PIROLA MARIA PAOLA, ORTU GIUSEPPE

Classifica : 1.5.2. Fascicolo : 3 del 2014



Dott. Antonio Alfano  
Dott. Ermanno Pasero  
Dott.ssa Maria Paola Pirola  
Dott. Giuseppe Ortu

C/o A.O.U. – Cagliari

**Oggetto:** Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la UOC “Programmazione e Controllo”: definizione del fabbisogno/profilo del candidato.

In ottemperanza a quanto stabilito con l'avviso pubblico approvato con deliberazione D.G. n. 666/2013, ed in particolare dall'art. 9 che in questa sede si intende richiamato integralmente, nonché in aderenza al dettato di cui all'allegato alla Delibera G.R. n. 24/44 del 27/06/2013 – si da di seguito esplicitazione delle caratteristiche tecniche – scientifiche – manageriali cui dovrebbero rispondere i candidati che la commissione in indirizzo andrà a selezionare:

**Profilo oggettivo della posizione da conferire:**

- L'U.O.C. in oggetto deve perseguire compiti e obiettivi di notevole rilevanza strategica rispetto agli obiettivi aziendali e nello specifico ha rilevanti attribuzioni in materia di elaborazione degli indirizzi di pianificazione strategica e di programmazione, nonché di collaborazione alla definizione dell'assetto organizzativo, verifica ed analisi dei costi aziendali rilevando altresì attraverso appositi indicatori lo scostamento tra obiettivi pianificati e risultati conseguiti.

**Profilo soggettivo del candidato:**

- Per esigenze aziendali il candidato dovrà avere esperienza pluriennale in materia di programmazione, organizzazione, valutazione delle tecnologie e dei servizi sanitari, (management sanitario). In particolare dovrà possedere:
  - a) buona formazione a carattere manageriale;
  - b) aver maturato consolidata e significativa esperienza nella direzione di struttura ospedaliera;
  - c) possesso di competenze specialistiche in materia di organizzazione dei servizi sanitari integrati tali da consentire la valutazione dell'incidenza dei maggiori costi indotti dalla didattica e dalla ricerca nell'attività assistenziale;
  - d) Documentata esperienza nella valutazione della produttività nei dipartimenti assistenziali integrati;
  - e) Capacità di lavorare per obiettivi secondo le indicazioni della Direzione Generale;
  - f) Documentata esperienza di gestione delle strutture aziendali, con particolare riferimento alle problematiche della reportistica in presenza di U.O. a direzione universitaria;
  - g) Documentata esperienza degli strumenti atti a rilevare risorse e bisogni dei dipartimenti con particolare riferimento a quelli assistenziali integrati;
  - h) Documentata esperienza nella valutazione dell'integrazione fra il SSN e la Facoltà di Medicina e Chirurgia per la verifica dell'appropriatezza;
  - i) Documentata esperienza nella predisposizione dei protocolli e delle linee guida in presenza di strutture integrate con la didattica e la ricerca;

Si coglie l'occasione per augurare un proficuo lavoro.



Il Direttore Generale  
Dott. Ennio Filigheddu



*(Handwritten signatures and stamps)*

[www.aoucagliari.it](http://www.aoucagliari.it)

Segreteria Direzione  
Tel. n. 070/51092343 - 2599  
Fax n. 070/51092344  
[info@aoucagliari.it](mailto:info@aoucagliari.it)  
[dir.generale@pec.aoucagliari.it](mailto:dir.generale@pec.aoucagliari.it)

**Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, presso l'U.O. "Programmazione e Controllo"**

<b>Cognome Nome</b>		<b>Data di nascita</b>	
---------------------	--	------------------------	--

**CURRICULUM (max 40 punti)**

**a) Esperienze professionali (max 30 punti)**

specializzazione: \_\_\_\_\_

1) servizio/attività nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella disciplina

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				1,0000	1,2000	
						<b>0,0000</b>

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,00	0,00	
					0,6000	
						<b>0,0000</b>

3a) servizio in disciplina affine

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,7500	0,9000	
						<b>0,0000</b>

3b) servizio in altra disciplina

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

4) Servizio prestato come medico presso altre PA nelle varie qualifiche

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

5) Periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria o di rafferma

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

6a) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina a concorso

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
1,0000	38	38	1,0000	0,0833	0,0005

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0833	0,0005	
						<b>0,0000</b>

6b) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina affine

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,7500	38	38	0,7500	0,0625	0,0004

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0625	0,0004	
						<b>0,0000</b>

Stamp: UNIVERSITÀ DI BARI  
 Stamp: DIREZIONE REGIONALE DI BARI  
 Stamp: SERVIZIO REGIONALE DI BARI  
 Stamp: SERVIZIO REGIONALE DI BARI

6c) Servizio prestato come specialista ambulatoriale in altra disciplina

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,5000	38	38	0,5000	0,0417	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417	0,0003	
						<b>0,0000</b>

7) Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo

struttura	dal	al	mesi	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417	0,0017	
						<b>0,0000</b>

1) Servizio prestato in regime convenzionale, emergenza territoriale, guardia, servizi

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,6000	38	38	0,6000	0,0500	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
			500	0,0000	0,0000	0,0000
			500	0,0000	0,0000	
						<b>0,0000</b>

2) Medico interno/volontario in struttura pubblica

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
				0,0300	0,0100	
						<b>0,0000</b>

3a) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale 38 h

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionato			0	0,0300	0,0200	
presso struttura privata			0	0,0200	0,0133	
presso struttura pubblica			0	0,0400	0,0300	
						<b>0,0000</b>

3b) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale non specificato

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionati			0	0,0100	0,0067	
presso struttura privata			0	0,0100	0,0067	
presso struttura pubblica			0	0,0100	0,0067	
						<b>0,0000</b>

**Totale punto a)** **0,0000**

**b) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 10 punti)**

Titoli accademici e di studio	Pt.
Specializzazione in altra disciplina (pt 1,000)	



Corso di formazione manageriale (pt 0,600)	
Attestati di alta formazione c/o specializzazione (pt 0,3)	
Laurea, tra quelle previste per appartenenza al ruolo sanitario, oltre quella richiesta per l'ammissione (pt 0,5 cad fino a max 1)	
Master 1° livello (pt 0,8000)	
Master 2° livello (pt 1,4000)	
Borsa di studio per anno (pt 0,1250)	
Assegno di ricerca per anno (pt 0,2500)	
Dottorato per anno (pt 0,2500)	
	<b>0,0000</b>

**Pubblicazioni**

	numero	
Pubblicazioni su riviste indicizzate primo,secondo e ultimo nome (pt 0,3000)		0,0000
Pubblicazioni su riviste indicizzate altre posizioni (pt 0,1500)		0,0000
Pubblicazioni su altre riviste indipendentemente dalla posizione (pt 0,1000)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali primo,secondo e ultimo nome (pt 0,1500)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali altre posizioni (pt 0,0750)		0,0000
abstract a congressi internazionali (pt 0,0500)		0,0000
abstract a congressi nazionali (pt 0,0200)		0,0000
		<b>0,0000</b>

**Attività di aggiornamento e formazione attinente alla disciplina a selezione**

	numero	
Partecipazione congressi seminari e convegni (pt 0,0050)		
Partecipazione congressi seminari e convegni come relatore (pt 0,0300)		
Partecipazione a corsi di aggiornamento (pt 0,0010)		
Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale (pt 0,0100)		
Partecipazione a corsi di aggiornamento come docente (pt 0,0300)		
Attestati frequenza annuale Università straniere (pt 0,0100)		
Corsi di lingua straniera o informatica (pt 0,0010)		
Corsi di lingua straniera o informatica con attestato finale (pt 0,0020)		
		<b>0,0000</b>

**Attività didattica attinente alla disciplina a selezione**

	n. ore	
Scuole a carattere universitario o istituti scientifici (pt 0,0100)		
Scuole per personale paramedico-tecnico sanitario (pt 0,0050)		
Tutoraggio specializzandi tirocinanti e studenti delle scuole di cui ai punti 1 e 2 (pt 0,0001)		
		<b>0,0000</b>

<b>Totale punto b)</b>	<b>0,0000</b>
------------------------	---------------

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>0,0000</b>
------------------------	--	---------------

**Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, presso l'U.O. "Programmazione e Controllo"**

<b>Campanelli Carla Brunella</b>	<b>19/11/1957</b>
----------------------------------	-------------------

**CURRICULUM (max 40 punti)**  
**a) Esperienze professionali (max 30 punti)**

specializzazione:  
 Igiene e medicina preventiva

1) servizio/attività nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella

disciplina				Pt TD	Pt TP	Pt.
struttura	dal	al	mesi			
					0	0,00
						<b>0,0000</b>

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso

struttura	dal	al	mesi/gg	Pt TD	Pt TP	Pt.
ASL 8 CA	23/04/2002	25/11/2013	4235	0,00	6,96	6,9616
						<b>6,9616</b>

3a) servizio in disciplina affine

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,7500	0,9000	
						<b>0,0000</b>

3b) servizio in altra disciplina

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
USL 18 Senorbi	08/08/1988	01/03/1989	206		0,34	0,3386
USL 20 CA	01/03/1989	21/04/1997	2974		4,89	4,8888
					0,6000	
					0,6000	
						<b>5,2274</b>

4) Servizio prestato come medico presso altre PA nelle varie qualifiche

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

5) Periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria o di rafferma

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

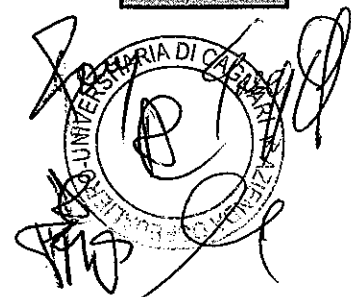
6a) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina a concorso

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
1,0000	38	38	1,0000	0,0833	0,0005

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0833	0,0005	
						<b>0,0000</b>

6b) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina affine

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,7500	38	38	0,7500	0,0625	0,0004



struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0625		
					0,0004	
						<b>0,0000</b>

6c) Servizio prestato come specialista ambulatoriale in altra disciplina

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,5000	38	38	0,5000	0,0417	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417		
					0,0003	
						<b>0,0000</b>

7) Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo

struttura	dal	al	mesi	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417	0,0017	
						<b>0,0000</b>

1) Servizio prestato in regime convenzionale, emergenza territoriale, guardia, servizi

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,6000	38	38	0,6000	0,0500	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
			543		0,1629	0,1629
				0,0000	0,0000	0,0000
						<b>0,1629</b>

2) Medico interno/volontario in struttura pubblica

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
				0,0300	0,0100	
						<b>0,0000</b>

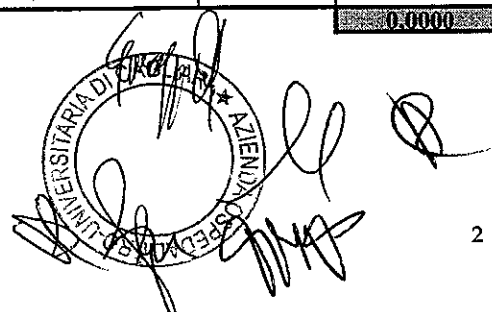
3a) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale 38 h

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionato			0	0,0300	0,0200	
presso struttura privata			0	0,0200	0,0133	
presso struttura pubblica			0	0,0400	0,0300	
						<b>0,0000</b>

3b) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale non specificato

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionati			0	0,0100	0,0067	
presso struttura privata			0	0,0100	0,0067	
presso struttura pubblica			0	0,0100	0,0067	
						<b>0,0000</b>

Totale punto a) **12,3519**



**b) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 10 punti)**

Titoli accademici e di studio	Pt.
Specializzazione in altra disciplina (pt 1,000) (ANESTESIA E RIANIMAZIONE)	1,00
Corso di formazione manageriale (pt 0,600)	
Attestati di alta formazione e/o specializzazione (pt 0,3)	
Laurea, tra quelle previste per appartenenza al ruolo sanitario, oltre quella richiesta per l'ammissione (pt 0,5 cad fino a max 1)	
Master 1° livello (pt 0,8000)	
Master 2° livello (pt 1,4000)	
Borsa di studio per anno (pt 0,1250)	
Assegno di ricerca per anno (pt 0,2500)	
Dottorato per anno (pt 0,2500)	
	<b>1,0000</b>

**Publicazioni**

	numero	
Publicazioni su riviste indicizzate primo,secondo e ultimo nome (pt 0,3000)		0,0000
Publicazioni su riviste indicizzate altre posizioni (pt 0,1500)		0,0000
Publicazioni su altre riviste indipendentemente dalla posizione (pt 0,1000)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali primo,secondo e ultimo nome (pt 0,1500)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali altre posizioni (pt 0,0750)		0,0000
abstract a congressi internazionali (pt 0,0500)		0,0000
abstract a congressi nazionali (pt 0,0200)		0,0000
		<b>0,0000</b>

**Attività di aggiornamento e formazione attinente alla disciplina a selezione**

	numero	
Partecipazione congressi seminari e convegni (pt 0,0050)	13	0,0650
Partecipazione congressi seminari e convegni come relatore (pt 0,0300)		0,0000
Partecipazione a corsi di aggiornamento (pt 0,0010)		0,0000
Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale (pt 0,0100)	1	0,0100
Partecipazione a corsi di aggiornamento come docente (pt 0,0300)		0,0000
Attestati frequenza annuale Università straniere (pt 0,0100)		0,0000
Corsi di lingua straniera o informatica (pt 0,0010)		0,0000
Corsi di lingua straniera o informatica con attestato finale (pt 0,0020)		0,0000
		<b>0,0750</b>

**Attività didattica attinente alla disciplina a selezione**

	n. ore	
Scuole a carattere universitario o istituti scientifici (pt 0,00100)		0,000
Scuole per personale paramedico-tecnico sanitario (pt 0,00010)	160	0,016
Tutoraggio specializzandi tirocinanti e studenti delle scuole di cui ai punti 1 e 2 (pt 0,0001)		
		<b>0,0160</b>

Totale punto b)

**1,0910**

**TOTALE CURRICULUM**

**13,4429**

Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore della S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l'U.O.C. "Programmazione e Controllo" -

Cognome e Nome	Data di nascita
Campanelli Carla Brunella	19/11/1957

**1) ESPERIENZE PROFESSIONALI.**

Il candidato presenta una esperienza lavorativa di dirigente medico in discipline diverse da quello oggetto della selezione (dieci anni circa) altri per circa dodici anni nelle discipline oggetto della selezione.

**2) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA.**

Il candidato presenta una specializzazione differente rispetto alle discipline oggetto della selezione, e attestati di partecipazione ad aggiornamenti professionali. Documenti in oltre un'att. di 160 didattica, come docente per 160 h - corsi di infermiere

**GIUDIZIO COMPLESSIVO.**

Il candidato, per quanto agli atti, e tenuto conto di quanto stabilito nella delibera n. 666/2013, nella delibera GR - RAS n. 24/44 del 27/06/2013, nella nota del D.G. prot. n. 1977 in data 05/02/2013 nonché della restante normativa vigente in materia, presenta un'esperienza... non riconducibile alle attività previste dal profilo professionale oggetto della selezione.....

**Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, presso l'U.O. "Programmazione e Controllo"**

**Piergentili Paolo** 26/04/1952

**CURRICULUM (max 40 punti)**

**a) Esperienze professionali (max 30 punti)**

specializzazione. Igiene

**1) servizio/attività nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella disciplina**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
U SL 17 VENETO	10/02/1990	01/01/1994	1422		4,68	4,6751
U SL 13 VENETO	31/08/1995	23/05/2000	1728		5,68	5,6811
U SL 13 VENETO	28/01/2004	13/05/2007	1202		3,95	3,9518
ASS 6 FRIULI OCC.LE	14/05/2007	13/05/2010	1096		3,60	3,6033
					0,00	0,0000
					0,00	0,0000
						<b>17,9112</b>

**2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso**

struttura	dal	al	mesi/egg	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,00	0,00	0,0000
U SL 17 VENETO	10/01/1990	09/02/1990	31		0,05	0,0510
U SL 17 VENETO	24/05/2000	27/01/2004	1344		2,21	2,2093
U SL 13 VENETO	14/05/2010	22/11/2013	1289		2,12	2,1189
					0,00	0,0000
					0,00	0,0000
						<b>4,3792</b>

**3a) servizio in disciplina affine**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,7500	0,9000	
						<b>0,0000</b>

**3b) servizio in altra disciplina**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
					0,00	0,0000
					0,00	0,0000
					0,6000	
					0,6000	
						<b>0,0000</b>

**4) Servizio prestato come medico presso altre PA nelle varie qualifiche**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

**5) Periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria o rafferma**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

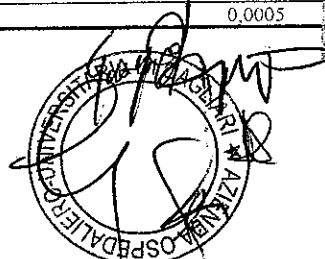
**6a) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina a concorso**

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
1,0000	38	38	1,0000	0,0833	0,0005

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0833	0,0005	
						<b>0,0000</b>

**6b) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina affine**



pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,7500	38	38	0,7500	0,0625	0,0004

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0625	0,0004	
						<b>0,0000</b>

6c) Servizio prestato come specialista ambulatoriale in altra disciplina

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,5000	38	38	0,5000	0,0417	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417	0,0003	
						<b>0,0000</b>

7) Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo

struttura	dal	al	mesi	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417	0,0017	
						<b>0,0000</b>

1) Servizio prestato in regime convenzionale, emergenza territoriale, guardia, servizi

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,6000	38	38	0,6000	0,0500	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
					0,0000	0,0000
				0,0000	0,0000	0,0000
						<b>0,0000</b>

2) Medico interno/volontario in struttura pubblica

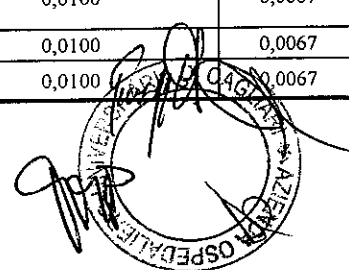
struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
				0,0300	0,0100	
						<b>0,0000</b>

3a) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale 38 h

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionato			0	0,0300	0,0200	
presso struttura privata			0	0,0200	0,0133	
presso struttura pubblica			0	0,0400	0,0300	
						<b>0,0000</b>

3b) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale non specificato

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionati			0	0,0100	0,0067	
presso struttura privata			0	0,0100	0,0067	
presso struttura pubblica			0	0,0100	0,0067	
						<b>0,0000</b>



<b>Totale punto a)</b>	<b>22,2904</b>
------------------------	----------------

**b) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 10 punti)**

Titoli accademici e di studio	Pt.
Specializzazione in altra disciplina (pt 1,000) - Statistica medica ind. Programm. Sanitaria	1,00
Corso di formazione manageriale (pt 0,600)	
Attestati di alta formazione e/o specializzazione (pt 0,3)	1,20
Laurea, tra quelle previste per appartenenza al ruolo sanitario, oltre quella richiesta per l'ammissione (pt 0,5 cad fino a max 1)	
Master 1° livello (pt 0,8000)	
Master 2° livello (pt 1,4000)	
Borsa di studio per anno (pt 0,1250)	
Assegno di ricerca per anno (pt 0,2500)	
Dottorato per anno (pt 0,2500)	
	<b>2,2000</b>

**Publicazioni**

	numero	
Publicazioni su riviste indicizzate primo, secondo e ultimo nome (pt 0,3000)	0	0,0000
Publicazioni su riviste indicizzate altre posizioni (pt 0,1500)		0,0000
Publicazioni su altre riviste indipendentemente dalla posizione (pt 0,1000)	45	4,5000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali primo, secondo e ultimo nome (pt 0,1500)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali altre posizioni (pt 0,0750)		0,0000
abstract a congressi internazionali (pt 0,0500)		0,0000
abstract a congressi nazionali (pt 0,0200)		0,0000
		<b>4,5000</b>

**Attività di aggiornamento e formazione attinente alla disciplina a selezione**

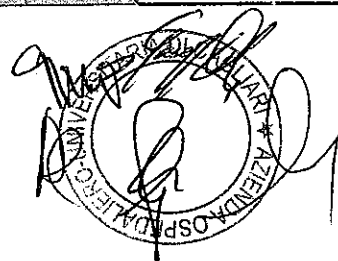
	numero	
Partecipazione congressi seminari e convegni (pt 0,0050)	9	0,0450
Partecipazione congressi seminari e convegni come relatore (pt 0,0300)	74	2,2200
Partecipazione a corsi di aggiornamento (pt 0,0010)		0,0000
Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale (pt 0,0100)	1	0,0100
Partecipazione a corsi di aggiornamento come docente (pt 0,0300)	27	0,8100
Attestati frequenza annuale Università straniere (pt 0,0100)		0,0000
Corsi di lingua straniera o informatica (pt 0,0010)		0,0000
Corsi di lingua straniera o informatica con attestato finale (pt 0,0020)		0,0000
		<b>3,0850</b>

**Attività didattica attinente alla disciplina a selezione**

	n. ore	
Scuole a carattere universitario o istituti scientifici (pt 0,00100)		0,000
Scuole per personale paramedico-tecnico sanitario (pt 0,00010)		0,000
Tutoraggio specializzandi tirocinanti e studenti delle scuole di cui ai punti 1 e 2 (pt 0,0001)		
		<b>0,0000</b>

<b>Totale punto b)</b>	<b>9,7850</b>
------------------------	---------------

<b>TOTALE CURRICULUM</b>	<b>32,0754</b>
--------------------------	----------------





Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore della S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l'U.O.C. "Programmazione e Controllo" -

Cognome e Nome	Data di nascita
Piergentili Paolo	26/04/1952

**1) ESPERIENZE PROFESSIONALI.**

Il candidato presenta una esperienza ~~ultra decennale~~ *professionale in condotta* ~~di proprio oggetto delle selezioni e circa sette anni di~~ *esperienza come dirigente nelle discipline concorse*

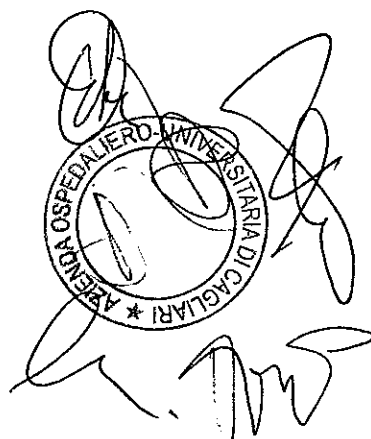
**2) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA.**

Il candidato presenta *una notevole attività di aggiornamento* ~~come relatore e come docente. Presente in oltre~~ *numerose pubblicazioni (45) e risulta in possesso in altre* ~~discipline e quattro attestati di alta formazione~~

**GIUDIZIO COMPLESSIVO.**

Il candidato, per quanto agli atti, e tenuto conto di quanto stabilito nella delibera n. 666/2013, nella delibera GR - RAS n. 24/44 del 27/06/2013, nella nota del D.G. prot. n. 1977 in data 05/02/2013 nonché della restante normativa vigente in materia, presenta un'esperienza

*relative in merito delle discipline oggetto delle selezioni.*



A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI CAGLIARI" around the perimeter and a star symbol at the bottom. The signature is stylized and partially obscures the stamp.

**Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, presso l'U.O. "Programmazione e Controllo"**

<b>Santucci Vinicio</b>	<b>19/02/1957</b>
-------------------------	-------------------

**CURRICULUM (max 40 punti)**  
**a) Esperienze professionali (max 30 punti)**

specializzazione:  
Igiene e medicina preventiva

1) servizio/attività nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella

disciplina				Pt TD	Pt TP	Pt.
struttura	dal	al	mesi			
					0	0,0000
ASO OIRM TO	02/01/2001	30/06/2012	4198		13,80	13,8016
ASO OIRM TO	01/07/2012	22/11/2013	510		1,68	1,6767
					0,00	0,0000
					0,00	0,0000
					0,00	0,0000
						<b>15,4784</b>

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso

disciplina				Pt TD	Pt TP	Pt.
struttura	dal	al	mesi/gg			
USL 70 AL	04/01/1993	21/03/1995	807	0,00	1,33	1,3266
ASO - AL7ASL 19 ASTI	22/03/1995	01/01/2001	2113		3,47	3,4734
					0,00	0,0000
					0,00	0,0000
						<b>4,8000</b>

3a) servizio in disciplina affine

disciplina				Pt TD	Pt TP	Pt.
struttura	dal	al	mesi			
				0,7500	0,9000	
						<b>0,0000</b>

3b) servizio in altra disciplina

disciplina				Pt TD	Pt TP	Pt.
struttura	dal	al	mesi			
				0,5000	0,6000	
					0,00	0,0000
					0,00	0,0000
					0,6000	
					0,6000	
						<b>0,0000</b>

4) Servizio prestato come medico presso altre PA nelle varie qualifiche

disciplina				Pt TD	Pt TP	Pt.
struttura	dal	al	mesi			
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

5) Periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria di rafferma

disciplina				Pt TD	Pt TP	Pt.
struttura	dal	al	mesi			
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

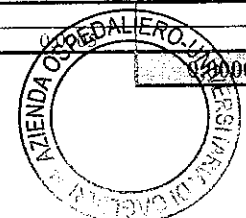
6a) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina a concorso

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
1,0000	38	38	1,0000	0,0833	0,0005

disciplina				Pt TD	Pt TP	Pt.
struttura	dal	al	mesi/ore			
				0,0833		
						<b>0,0000</b>

6b) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina affine

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*  
Santucci Vinicio



pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,7500	38	38	0,7500	0,0625	0,0004

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0625		
					0,0004	
						<b>0,0000</b>

6c) Servizio prestato come specialista ambulatoriale in altra disciplina

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,5000	38	38	0,5000	0,0417	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417		
					0,0003	
						<b>0,0000</b>

7) Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo

struttura	dal	al	mesi	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417		
					0,0017	
						<b>0,0000</b>

1) Servizio prestato in regime convenzionale, emergenza territoriale, guardia, servizi

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,6000	38	38	0,6000	0,0500	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
					0,0000	0,0000
				0,0000	0,0000	0,0000
						<b>0,0000</b>

2) Medico interno/volontario in struttura pubblica

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
				0,0300	0,0100	
						<b>0,0000</b>

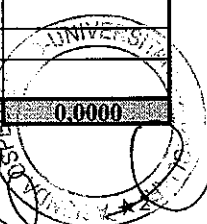
3a) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale 38 h

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionato			0	0,0300	0,0200	
presso struttura privata			0	0,0200	0,0133	
presso struttura pubblica			0	0,0400	0,0300	
						<b>0,0000</b>

3b) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale non specificato

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionati			0	0,0100	0,0067	
presso struttura privata			0	0,0100	0,0067	
presso struttura pubblica			0	0,0100	0,0067	
						<b>0,0000</b>

Santucci Vinicio

*TMP*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  


**Totale punto a)****20,2784****b) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 10 punti)**

Titoli accademici e di studio

Pt.

Specializzazione in altra disciplina (pt 1,000) - Statistica medica ind. Epidemiologico	1,00
Corso di formazione manageriale (pt 0,600)	0,60
Attestati di alta formazione e/o specializzazione (pt 0,3)	0,60
Laurea, tra quelle previste per appartenenza al ruolo sanitario, oltre quella richiesta per l'ammissione (pt 0.5 cad fino a max 1)	
Master 1° livello (pt 0,8000)	
Master 2° livello (pt 1,4000)	
Borsa di studio per anno (pt 0,1250)	
Assegno di ricerca per anno (pt 0,2500)	
Dottorato per anno (pt 0,2500)	
	<b>2,2000</b>

## Pubblicazioni

	numero	
Pubblicazioni su riviste indicizzate primo, secondo e ultimo nome (pt 0,3000)		0,0000
Pubblicazioni su riviste indicizzate altre posizioni (pt 0,1500)		0,0000
Pubblicazioni su altre riviste indipendentemente dalla posizione (pt 0,1000)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali primo, secondo e ultimo nome (pt 0,1500)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali altre posizioni (pt 0,0750)		0,0000
abstract a congressi internazionali (pt 0,0500)		0,0000
abstract a congressi nazionali (pt 0,0200)		0,0000
		<b>0,0000</b>

## Attività di aggiornamento e formazione attinente alla disciplina a selezione

	numero	
Partecipazione congressi seminari e convegni (pt 0,0050)		0,0000
Partecipazione congressi seminari e convegni come relatore (pt 0,0300)		0,0000
Partecipazione a corsi di aggiornamento (pt 0,0010)		0,0000
Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale (pt 0,0100)		0,0000
Partecipazione a corsi di aggiornamento come docente (pt 0,0300)		0,0000
Attestati frequenza annuale Università straniere (pt 0,0100)		0,0000
Corsi di lingua straniera o informatica (pt 0,0010)		0,0000
Corsi di lingua straniera o informatica con attestato finale (pt 0,0020)		0,0000
		<b>0,0000</b>

## Attività didattica attinente alla disciplina a selezione

	n. ore	
Scuole a carattere universitario o istituti scientifici (pt 0,00100)	180	0,180
Scuole per personale paramedico-tecnico sanitario (pt 0,00010)		0,000
Tutoraggio specializzandi tirocinanti e studenti delle scuole di cui ai punti 1 e 2 (pt 0,0001)		
		<b>0,1800</b>

**Totale punto b)****2,3800****CURRICULUM****22,6584**

Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore della S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l'U.O.C. "Programmazione e Controllo" -

Cognome e Nome	Data di nascita
Santucci Vinicio	19/02/1957

**1) ESPERIENZE PROFESSIONALI.**

Il candidato presenta una esperienza trentennale di esperienza nelle discipline oggetto del concorso - in varie attività che determinate come responsabile di strutture complesse.

**2) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA.**

Il candidato presenta attività di docente per 180 ore circa in qualità di docente per scuole a carattere universitario - inoltre possiede una specializzazione in altre discipline, corso di formazione manageriale, oltre due attestati di altre formazioni

**GIUDIZIO COMPLESSIVO.**

Il candidato, per quanto agli atti, e tenuto conto di quanto stabilito nella delibera n. 666/2013, nella delibera GR - RAS n. 24/44 del 27/06/2013, nella nota del D.G. prot. n. 1977 in data 05/02/2013 nonché della restante normativa vigente in materia, presenta un'esperienza

Il candidato presenta una esperienza pluridecennale nelle discipline oggetto della selezione



Handwritten signatures and initials.

**Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, presso l'U.O. "Programmazione e Controllo"**

<b>Sequi Roberto</b>	11/02/1957
----------------------	------------

**CURRICULUM (max 40 punti)**

**a) Esperienze professionali (max 30 punti)**

specializzazione:

Igiene e medicina preventiva

**1) servizio/attività nel livello dirigenziale a selezione o livello superiore nella disciplina**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
					0	0,0000
DS AO Brotzu	01/01/2002	01/02/2006	1493		4,91	4,9083
DS AOU CA	06/06/2011	08/11/2013	887		2,92	2,9162
DS AO Brotzu	01/01/2009	05/06/2011	886		2,91	2,9129
DS Policlinico UNI.CA	31/12/1998	01/01/2000	367		1,21	1,2066
					0,00	0,0033
						<b>11,9474</b>

**2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso**

struttura	dal	al	mesi/gg	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,00	0,00	0,0016
H. Brotzu	28/04/1993	30/12/1998	2073		3,41	3,4077
H. Brotzu	02/02/2006	31/12/2008	1064		1,75	1,7490
H. Brotzu	02/01/2000	31/12/2001	730		1,20	1,2000
						<b>6,3584</b>

**3a) servizio in disciplina affine**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,7500	0,9000	
						<b>0,0000</b>

**3b) servizio in altra disciplina**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
					0,00	0,0000
					0,00	0,0000
					0,6000	
					0,6000	
						<b>0,0000</b>

**4) Servizio prestato come medico presso altre PA nelle varie qualifiche**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

**5) Periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria o di rafferma**

struttura	dal	al	mesi	Pt TD	Pt TP	Pt.
				0,5000	0,6000	
						<b>0,0000</b>

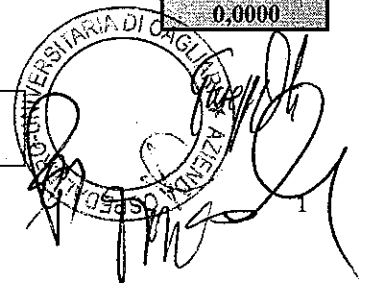
**6a) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina a concorso**

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
1,0000	38	38	1,0000	0,0833	0,0005

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0833	0,0005	
						<b>0,0000</b>

**6b) Servizio prestato come specialista ambulatoriale nella disciplina affine**

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h



0,7500	38	38	0,7500	0,0625	0,0004
--------	----	----	--------	--------	--------

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0625	0,0004	
						<b>0,0000</b>

6c) Servizio prestato come specialista ambulatoriale in altra disciplina

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,5000	38	38	0,5000	0,0417	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417	0,0003	
						<b>0,0000</b>

7) Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo

struttura	dal	al	mesi	pt mesi	pt ore	Pt.
				0,0417	0,0017	
						<b>0,0000</b>

1) Servizio prestato in regime convenzionale, emergenza territoriale, guardia, servizi

pt/anno con 38 h	h/sett contratto medici dip	h/sett effettive	pt/anno ricalcolato	pt/mese	pt/h
0,6000	38	38	0,6000	0,0500	0,0003

struttura	dal	al	mesi/ore	pt mesi	pt ore	Pt.
					0,0000	0,0000
				0,0000	0,0000	0,0000
						<b>0,0000</b>

2) Medico interno/volontario in struttura pubblica

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
				0,0300	0,0100	
						<b>0,0000</b>

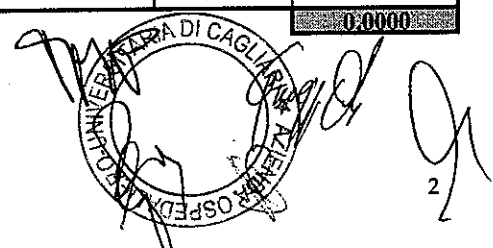
3a) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale 38 h

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionato			0	0,0300	0,0200	
presso struttura privata			0	0,0200	0,0133	
presso struttura pubblica			0	0,0400	0,0300	
						<b>0,0000</b>

3b) Attività libero professionale/consulente/dipendente - orario settimanale non specificato

struttura	dal	al	mesi	Pt stessa disc.	Pt altra disc.	Pt.
presso casa di cura e/o studio convenzionati			0	0,0100	0,0067	
presso struttura privata			0	0,0100	0,0067	
presso struttura pubblica			0	0,0100	0,0067	
						<b>0,0000</b>

Totale punto a) **18,3058**



**b) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 10 punti)**

Titoli accademici e di studio		Pt.
Specializzazione in altra disciplina (pt 1,000)		
Corso di formazione manageriale (pt 0,600)		1,80
Attestati di alta formazione e/o specializzazione (pt 0,3)		0,60
Laurea, tra quelle previste per appartenenza al ruolo sanitario, oltre quella richiesta per l'ammissione (pt 0,5 cad fino a max 1)		
Master 1° livello (pt 0,8000)		
Master 2° livello (pt 1,4000)		
Borsa di studio per anno (pt 0,1250)		
Assegno di ricerca per anno (pt 0,2500)		
Dottorato per anno (pt 0,2500)		
		<b>2,4000</b>

**Publicazioni**

	numero	
Publicazioni su riviste indicizzate primo, secondo e ultimo nome (pt 0,3000)	8	2,4000
Publicazioni su riviste indicizzate altre posizioni (pt 0,1500)	6	0,9000
Publicazioni su altre riviste indipendentemente dalla posizione (pt 0,1000)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali primo, secondo e ultimo nome (pt 0,1500)		0,0000
Relazioni a congressi nazionali o internazionali altre posizioni (pt 0,0750)		0,0000
abstract a congressi internazionali (pt 0,0500)	1	0,0500
abstract a congressi nazionali (pt 0,0200)	6	0,1200
		<b>3,4700</b>

**Attività di aggiornamento e formazione attinente alla disciplina a selezione**

	numero	
Partecipazione congressi seminari e convegni (pt 0,0050)		0,0000
Partecipazione congressi seminari e convegni come relatore (pt 0,0300)		0,0000
Partecipazione a corsi di aggiornamento (pt 0,0010)	2	0,0020
Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale (pt 0,0100)		0,0000
Partecipazione a corsi di aggiornamento come docente (pt 0,0300)		0,0000
Attestati frequenza annuale Università straniere (pt 0,0100)		0,0000
Corsi di lingua straniera o informatica (pt 0,0010)		0,0000
Corsi di lingua straniera o informatica con attestato finale (pt 0,0020)		0,0000
		<b>0,0020</b>

**Attività didattica attinente alla disciplina a selezione**

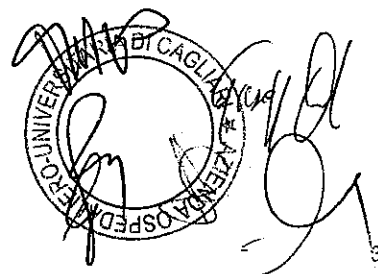
	n. ore	
Scuole a carattere universitario o istituti scientifici (pt 0,00100)		0,000
Scuole per personale paramedico-tecnico sanitario (pt 0,00010)		0,000
Tutoraggio specializzandi tirocinanti e studenti delle scuole di cui ai punti 1 e 2 (pt 0,0001)		
		<b>0,0000</b>

Totale punto b)

**5,8720**

**TOTALE CURRICULUM**

**24,1778**





Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore della S.C. - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l'U.O.C. "Programmazione e Controllo" -

Cognome e Nome	Data di nascita
Sequi Roberto	11/02/1957

**1) ESPERIENZE PROFESSIONALI.**

Il candidato presenta una esperienza di 5 anni che ventennale nella disciplina inerente la selezione con compiti igienico organizzativi e manageriali.

**2) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA.**

Il candidato presenta 31 - ventuno pubblicazioni e attestati di alta formazione e specializzazione, corso di formazione manageriale

**GIUDIZIO COMPLESSIVO.**

Il candidato, per quanto agli atti, e tenuto conto di quanto stabilito nella delibera n. 666/2013, nella delibera GR - RAS n. 24/44 del 27/06/2013, nella nota del D.G. prot. n. 1977 in data 05/02/2013 nonché della restante normativa vigente in materia, presenta un'esperienza

ottima in ambito dirigenziale di cui alle presente selezione.





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**Azienda Ospedaliero – Universitaria Cagliari**  
Alta Specializzazione nell'Assistenza Clinica e Chirurgica  
Sede Legale - Via Ospedale 54, 09124 Cagliari



**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la UOC “Programmazione e Controllo”**

PROVA N. 1

- PROGRAMMAZIONE E BUDGET IN UN'AZIENDA AOU;
- LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE;
- LE STRATEGIE DI PROGRAMMAZIONE PER I TEMPI D'ATTESA.



PROGRAMMA STRATEGICO



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

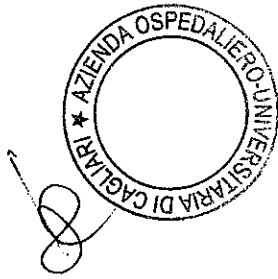
**Azienda Ospedaliero – Universitaria Cagliari**  
Alta Specializzazione nell'Assistenza Clinica e Chirurgica  
Sede Legale - Via Ospedale 54, 09124 Cagliari



**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la UOC “Programmazione e Controllo”**

PROVA N. 2

- LA RICERCA E LA DIDATTICA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL BUDGET;
- I TEMPI ED IL PERCORSO DEL BUDGET AZIENDALE;
- IL GOVERNO DELLA DOMANDA.



*[Handwritten signatures]*

PROVA NON ESTRATTA

*[Handwritten signatures]*



**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di S.C. – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – presso la UOC “Programmazione e Controllo”**

PROVA N. 3

- DIPARTIMENTALIZZAZIONE IN UNA AOU ED I PERCORSI DI PROGRAMMAZIONE;
- CICLO DELLA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO;
- GLI OBIETTIVI; REGIONALI, AZIENDALI, DI STRUTTURA ED INDIVIDUALI.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

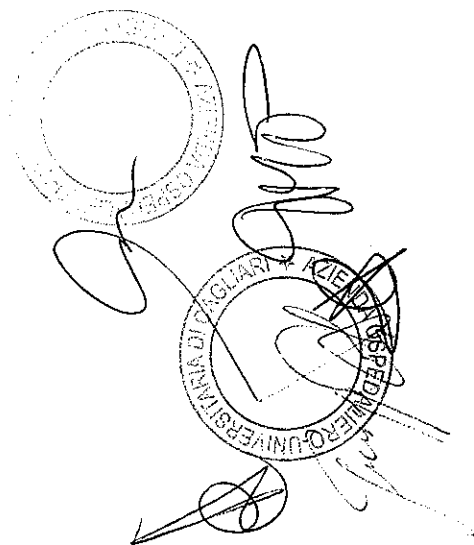
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

PROVA STRAORDINARIA

*[Handwritten signatures]*

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM /40	PUNTEGGIO COLLOQUIO /60	PUNTEGGIO COMPLESSIVO /100
1	CAMPANELLI	CARLA BRUNELLA	19/11/1957	13,4429	40	53,4429
2	SEQUI	ROBERTO	11/02/1957	24,1778	54	78,1778



aziendale:

1. la composizione della Commissione di Valutazione;
2. i *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio;
3. la relazione della Commissione Esaminatrice, contenente anche l'elenco di coloro che non si sono presentatisi al colloquio;
4. l'atto di attribuzione dell'incarico

#### Art. 11 - Conferimento dell'incarico

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale ad un candidato individuato nell'ambito della terna degli idonei, predisposta dalla Commissione, composta, sulla base dei migliori punteggi attribuiti ai candidati sulla base della valutazione dei *curricula* e degli esiti del colloquio. Nell'ambito della terna, il Direttore Generale potrà nominare uno dei candidati che non ha conseguito il miglior punteggio, motivando analiticamente la scelta. L'atto di attribuzione dell'incarico di direzione, adeguatamente motivato, sarà formalmente adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet delle informazioni di cui ai punti 2) e 3) dell'art. Precedente. Il candidato che verrà conferito l'incarico sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale, a seguito dell'effettivamento del possesso dei requisiti prescritti. La data di inizio servizio è concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, dovrà avvenire entro e non oltre 30 giorni dalla data di adozione della relativa comunicazione.

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs 502/02 (come integrato dall'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189) "*L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a congedo al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina all'incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5*".

L'incarico avrà durata di due anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso o per un periodo più breve, previa verifica positiva al fatto che il contratto da stipularsi da parte del collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per