

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato  
di Dirigenti Medici – disciplina Otorinolaringoiatria**

**VERBALE DEL 29 OTTOBRE 2020**

Il giorno 29 del mese di Ottobre dell'anno 2020, alle h. 15,30, presso i locali della Direzione Medica, sita al piano secondo del P.O. "San Giovanni di Dio" - Cagliari, si è riunita la Commissione Esaminatrice per la procedura di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigenti Medici – disciplina Otorinolaringoiatria, al fine di procedere alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla stessa e per svolgere il colloquio tecnico - motivazionale.

La Commissione, nominata con deliberazione n°1180 del 1.10.2020, risulta composta come segue:

PRESIDENTE Prof. Roberto Puxeddu

COMPONENTE Dott. Filippo Carta

COMPONENTE Dott.ssa Vincenzina Ferri

SEGRETARIO Dott.ssa Valentina Mura

Risultano presenti tutti i Componenti ed il Segretario.

Il Presidente, constatata la validità della riunione, dà inizio ai lavori.

La Commissione prende atto:

- che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari, con deliberazione n°1004 del 5.8.2020, ha indetto avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigenti Medici – disciplina Otorinolaringoiatria;
  - che con deliberazione n°1123 del 16.9.2020 sono state ammesse a partecipare alla selezione in parola tre candidate, che hanno presentato regolare domanda di partecipazione: la Dott.ssa Cinzia Mariani (nata a Cagliari il 23.8.1989), la Dott.ssa Valeria Marrosu (nata a Cagliari il 13.12.1988) e la Dott.ssa Nicoletta Piras (nata a Nuoro il 17.8.1986);
  - che tra le candidate di cui alla delibera suddetta e la Commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, e che la sottoscrizione del presente verbale è da considerarsi quale dichiarazione di non sussistenza dei vincoli di cui trattasi;
  - -che nessuno dei componenti della Commissione esaminatrice ed il segretario è stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale, come previsto dall'art. 35 bis, del D.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., rubricato "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" inserito nel suddetto D.lgs. dall'articolo 1, comma 46, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, e che la sottoscrizione del presente verbale è da considerarsi quale dichiarazione di non sussistenza delle cause di incompatibilità di cui trattasi;
-

**AZIENDA  
OSPEDALIERO  
UNIVERSITARIA  
DI CAGLIARI**

- che la valutazione delle candidate dovrà concludersi con giudizio motivato di idoneità o non idoneità rispetto alle esigenze aziendali;
- che la Commissione dovrà provvedere alla valutazione delle candidate in termini numerici, e dispone complessivamente di punti 50 per la valutazione dei titoli e del colloquio d'esame, così come previsto dall'avviso della selezione, e che gli stessi sono così ripartiti:
  - 30 punti per il colloquio (sufficienza 21/30)
  - 20 punti per i titoli;
- che i punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:
  - 10 punti per i titoli di carriera
  - 3 punti per i titoli accademici e di studio
  - 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici
  - 4 punti per il curriculum formativo e professionale

La Commissione stabilisce che:

- saranno valutati solo i titoli prodotti nelle forme consentite dalla legge sulla base della scheda titoli allegata (Scheda tipo); si procederà alla valutazione solo qualora i periodi di servizio siano dichiarati o certificati con l'indicazione esatta del giorno, mese e anno. Le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni; i servizi in corso verranno valutati sino alla data della domanda di partecipazione alla selezione; i periodi di servizio sono cumulabili se resi nella stessa qualifica; tutti i titoli prodotti dalle candidate saranno elencati per categoria con a fianco il punteggio attribuito in apposite schede che faranno parte integrante del presente verbale; per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la Commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art. 27 del DPR 483/97 e successive modificazioni, dal DPR 445/2000, dall'art. 15 della L. n. 183/2011 nonché ai criteri di cui al bando della selezione, approvato con deliberazione n°1004 del 5.8.2020.
  - la sufficienza nel colloquio è valutata con punti 21/30 e, più precisamente:
    - la valutazione sarà tra 29 e 30/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto eccellente;
    - la valutazione sarà tra 27 e 28/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto ottimo;
    - la valutazione sarà tra 25 e 26/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto buono;
    - la valutazione sarà tra 23 e 24/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto discreto;
-

**AZIENDA  
OSPEDALIERO  
UNIVERSITARIA  
DI CAGLIARI**

la valutazione sarà tra 21 e 22/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto sufficiente.

Al fine di garantire parità di condizioni nei confronti delle candidate, viene stabilito quanto segue:

- a) le candidate dovranno rimanere in una sala adiacente a quella dove si svolgerà la prova del colloquio;
- b) le candidate, una alla volta, verranno chiamate a sostenere la prova in parola presso un altro ufficio;
- c) esaurita la prova, nessuna candidata potrà accedere all'aula di cui alla lettera a) né dovrà in alcun modo comunicare con le restanti esaminande.

La Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati dalle candidate ammesse e presenti alla procedura in oggetto, stanti le determinazioni adottate e contenute nel presente verbale, attribuendo i voti come da schede nominative di valutazione titoli allegate al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, come da tabella riassuntiva denominata allegato n. 1.

Si procede all'individuazione delle modalità per lo svolgimento del colloquio e alla determinazione dei contenuti tecnici dello stesso.

Il colloquio, così come indicato nell'avviso di selezione, sarà finalizzato a valutare il patrimonio di conoscenze applicate e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda, e verterà in particolare sui seguenti argomenti:

- Urgenze ed Emergenze in O.R.L.;
- Chirurgia Endoscopica rino-sinusale e della base del cranio;
- Procedure mini-invasive ecoguidate testa e collo.

In caso di inidoneità, non sarà attribuita una valutazione in termini numerici.

La Commissione, in osservanza di quanto stabilito dal bando di selezione in parola, predispose i quesiti tecnici oggetto della prova del colloquio. 1) Approccio all'urgenza O.R.L.; 2) Gestione endoscopica delle epistassi; 3) Indicazioni all'ecografia del collo.

Si procede all'identificazione delle candidate la cui presenza è attestata dalla firma apposta sull'apposito foglio di rilevazione delle presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione fornisce alle candidate le avvertenze di rito circa lo svolgimento della prova e le modalità di pubblicazione dell'esito della selezione

Quindi procede all'espletamento del colloquio in aula aperta al pubblico.

La Commissione convoca le candidate in ordine alfabetico una alla volta e procede all'espletamento del colloquio come sopra stabilito. La prova prosegue fino a conclusione senza alcun fatto di rilievo e con l'osservanza di quanto prescritto dalla vigente normativa nonché preventivamente stabilito nel presente verbale.

Vengono attribuite le valutazioni della prova del colloquio come riepilogato nell'elenco indicato come allegato n. 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Viene quindi elaborata la tabella riassuntiva dei voti del colloquio e dei titoli presentati, contenuta nell'allegato n. 3, costituente parte integrante e sostanziale del presente verbale.

---

**AZIENDA  
OSPEDALIERO  
UNIVERSITARIA  
DI CAGLIARI**

La Commissione stabilisce di trasmettere gli atti all'Amministrazione dell'Azienda per i restanti adempimenti di competenza

La prova si è svolta regolarmente, con l'osservanza di quanto prescritto dall'avviso.

La seduta è tolta alle ore 17,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

PRESIDENTE          Prof. Prof. Roberto Puxeddu          \_\_\_\_\_

COMPONENTE          Dott. Filippo Carta          \_\_\_\_\_

COMPONENTE          Dott.ssa Vincenzina Ferri          \_\_\_\_\_

SEGRETARIO          Dott.ssa Valentina Mura          \_\_\_\_\_

---