

**RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE ANNO 2022.**

Premessa

In ottemperanza alle disposizioni normative sottoelencate si è provveduto ad elaborare i fondi del personale del comparto sanitario relativamente all'anno 2022:

- D. Lgs n. 165/2001;
- CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità;
- Legge n. 190/2014;
- Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015.
- Legge n. 208/2015
- D.Lgs n. 75/2017.
- Art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.
- Art. 80 e art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.
- Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018
- Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019.
- Interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.
- Il parere del MEF- RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020;
- CCNL Comparto Sanità 2019/2021

FONDO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

		2022	
1	FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARETICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO CONSOLIDATO ANNO 2017		€ 1 994 026.08
2	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA CONSOLIDATO ANNO 2017	RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI FUZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORAGNIZZATIVA E DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO	€ 247 736.78
		RISORSE UTILIZZATE PER LA CORRESPONSIONE DEL FONDO COMUNE	€ 693 833.40
		RISORSE UTILIZZATE PER LA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 300 443.77
3	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' COMMA 3 LETT. A (€ 91,00 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	1. 074 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015	€ 97 734.00
4	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2018	RIA CESSATI IN RAGIONE D'ANNO	€ 12 995.06
5	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2019	RIA CESSATI IN RAGIONE D'ANNO	€ 12 262.90
6	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2020	RIA CESSATI IN RAGIONE D'ANNO	€ 17 632.29
7	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2021	RIA CESSATI IN RAGIONE D'ANNO	€ 12 355.98
8	DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017		-€ 55 246.23
9	INCREMENTO ART. 101 COMMA 1 CCNL 2019/2021 (84,50 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018)	1. 025 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018	€ 86 612.50
10	INCREMENTO ART. 11 COMMA 1 D.L. 35/2019 (Valore medio 2018 € 3.159,56)	(77 UNITA')	€ 243 286.12
TOTALE FONDO ANNO 2022			€ 3.663.672,65

L'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 dispone che dall'anno 2018 è istituito il nuovo **Fondo condizioni di lavoro e incarichi** che viene finanziato secondo le modalità sottoindicate:

Riga 1: dalle risorse, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, del precedente “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;

Riga 2: dalle risorse del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, dl valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”, in particolare:

- Le risorse destinate all'indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento;
- Le risorse utilizzate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale;
- Le risorse utilizzate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica.

Riga n. 3: Incremento disciplinato dall’art. 80 comma 3 lett. a del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 che prevede un incremento su base annua di € 91 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019.

Il personale in servizio alla data del 31/12/2015 risulta essere di 1.074 di cui 1.010 a tempo indeterminato e 64 a tempo determinato.

Riga n. 4: Incremento con la RIA dei cessati dell’anno precedente in ragione d’anno disciplinato dall’art. 80 comma 3 lett. c del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 anno 2018 come sotto specificato:

RIA CESSATI 2018		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA ANNUALE
12380	01/01/2018	879,45 €
18940	01/01/2018	996,45 €
45159	01/01/2018	
22815	01/01/2018	
41440	15/01/2018	358,67 €
70486	31/01/2018	
22140	31/01/2018	969,41 €
70762	31/01/2018	
38820	28/02/2018	951,86 €
70634	24/03/2018	
13160	31/03/2018	756,47 €
71207	05/04/2018	
25120	30/04/2018	1.033,37 €
45542	31/05/2018	995,93 €
70672	15/06/2018	
19917	30/06/2018	
71067	30/06/2018	
44020	30/06/2018	860,99 €
49465	31/07/2018	1.205,75 €
71027	16/08/2018	
9020	31/08/2018	916,37 €
34175	31/08/2018	
70993	31/08/2018	
18920	30/09/2018	1.235,78 €
27371	30/09/2018	
70565	30/09/2018	
45481	30/09/2018	
14175	31/10/2018	
70686	15/11/2018	
70257	30/11/2018	1.138,02 €
70310	30/11/2018	337,87 €
70832	30/11/2018	
71114	30/11/2018	
6880	02/12/2018	358,67 €
51011	15/12/2018	
24750	31/12/2018	
22130	31/12/2018	
35265	31/12/2018	
70859	31/12/2018	
TOTALE		€ 12.995,06

Riga n. 5: Incremento con la RIA dei cessati dell'anno precedente in ragione d'anno disciplinato

dall'art. 80 comma 3 lett. c del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 anno 2019 come sotto specificato:

RIA CESSATI 2019		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA ANNUALE
17133	10/01/2019	
70939	31/01/2019	
13460	31/01/2019	959,53
70690	31/01/2019	
71091	30/01/2019	
70908	31/01/2019	
71066	31/01/2019	
71095	28/02/2019	
45092	25/02/2019	
71262	25/02/2019	
45084	09/03/2019	
71229	14/03/2019	
71119	15/03/2019	
71318	18/03/2019	
70873	31/03/2019	
45559	10/04/2019	659,49
71166	30/04/2019	
70421	31/05/2019	
71241	31/05/2019	
11480	30/06/2019	393,9
71318	14/07/2019	
70975	10/08/2019	
45092	31/08/2019	
13640	31/08/2019	890,37
29000	31/08/2019	817,96
22549	31/08/2019	
16200	31/08/2019	1236,56
71286	31/08/2019	
32880	15/09/2019	759,59
47040	30/09/2019	
39680	30/09/2019	393,9
47651	30/09/2019	725,53
16720	30/09/2019	1113,45
28060	30/10/2019	801,71
6900	30/10/2019	897,91
30366	30/10/2019	
46617	30/11/2019	881,66
38440	30/11/2019	1125,67
1680	30/11/2019	605,67

€ 12.262,90

Riga n. 6: Incremento con la RIA dei cessati dell'anno precedente in ragione d'anno disciplinato

dall'art. 80 comma 3 lett. c del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 anno 2020 come sotto specificato:

RIA CESSATI 2020		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA ANNUALE
70984	15/01/2020	
71162	31/01/2020	
71393	31/01/2020	
71082	31/01/2020	
7640	31/01/2020	635,57
27720	31/01/2020	1.208,87
43820	31/01/2020	782,60
4464	31/01/2020	
71418	14/02/2020	
70145	13/02/2020	
71428	12/01/1900	
7000	29/02/2020	787,15
26180	29/02/2020	1.214,98
19778	29/02/2020	
71065	29/02/2020	
71265	29/02/2020	
71173	03/03/2020	
71079	13/03/2020	
71096	22/03/2020	
70843	23/03/2020	
71093	30/03/2020	
45480	31/03/2020	
32120	31/03/2020	890,37
45972	31/03/2020	
13680	31/03/2020	358,67
70500	31/03/2020	
71105	15/04/2020	
71457	15/04/2020	
71080	30/04/2020	
70903	30/04/2020	
71178	30/04/2020	
71155	03/05/2020	
71029	17/05/2020	
46153	31/05/2020	411,84
17940	31/05/2020	528,71
15460	31/05/2020	1.088,75
45879	31/05/2020	
71140	31/05/2020	
71460	01/06/2020	
17200	30/06/2020	762,58
70541	30/06/2020	
70994	30/06/2020	

71210	30/06/2020	
71401	03/07/2020	
71458	15/07/2020	
5040	31/07/2020	528,71
35400	31/07/2020	1.029,47
71022	31/07/2020	
71437	31/07/2020	
45900	05/08/2020	
71176	15/08/2020	
70135	15/08/2020	
71456	31/08/2020	
21120	31/08/2020	539,89
24910	31/08/2020	
70008	31/08/2020	
19140	31/08/2020	1.008,67
71192	15/09/2020	
71094	15/09/2020	
71163	15/09/2020	
70745	15/09/2020	
70747	15/09/2020	
71450	30/09/2020	
71459	30/09/2020	
71454	30/09/2020	
71357	30/09/2020	
44100	30/09/2020	1.073,67
1193	31/10/2020	190,32
71423	31/10/2020	
47829	03/11/2020	821,08
71514	09/11/2020	
6780	30/11/2020	998,01
34155	30/11/2020	62,92
13220	30/11/2020	998,01
45823	30/11/2020	1.021,15
25560	30/11/2020	690,30
71384	15/12/2020	
19277	31/12/2020	
45921	31/12/2020	

€ 17.632,29

Riga n. 7: Incremento con la RIA dei cessati dell'anno precedente in ragione d'anno disciplinato

dall'art. 80 comma 3 lett. c del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 anno 2021 come sotto specificato:

RIA CESSATI 2021

MATR.	DATA CESSAZIONE	RISPARMIO ANNUALE
70919	15/01/2021	
71205	31/01/2021	
71102	31/01/2021	
33500	28/02/2021	104.91
8180	28/02/2021	990.34
45694	05/03/2021	
5300	31/03/2021	959.53
45554	31/03/2021	659.49
10760	31/03/2021	1 059.63
51102	31/03/2021	821.08
71229	11/04/2021	
71219	15/04/2021	
70104	18/04/2021	
71198	05/05/2021	
39500	31/05/2021	627.12
71167	31/05/2021	
70270	05/06/2021	
70255	22/06/2021	
45918	30/06/2021	
45489	30/06/2021	
70034	20/07/2021	
51207	31/07/2021	
39870	31/07/2021	
49042	31/07/2021	
12800	31/07/2021	959.53
23480	31/07/2021	1 014.91
5094	31/07/2021	
71653	15/08/2021	
8500	31/08/2021	1 024.40
26770	31/08/2021	
32040	31/08/2021	842.53
70713	31/08/2021	
71285	17/09/2021	
6085	23/09/2021	61.23
46999	30/09/2021	
40270	30/09/2021	
35050	30/09/2021	
70643	30/09/2021	
71486	15/10/2021	
45256	27/10/2021	
45839	31/10/2021	
71300	31/10/2021	

17600	31/10/2021	676.39
38720	31/10/2021	790.27
39540	31/10/2021	998.01
71313	31/10/2021	
70573	30/11/2021	
70473	21/12/2021	
34040	30/12/2021	405.08
17625	31/12/2021	
27460	31/12/2021	288.08
42390	31/12/2021	73,45
TOTALE		12 355.98

Riga n. 8: Decurtazione operata ai sensi dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

Riga n. 9: Applicazione dell’art. 101 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che prevede l’incremento di 84,50 per ogni dipendente in servizio alla data del 31/12/2018 (1025 dipendenti).

Riga n. 10: Incremento art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019 per 77 unità (valore medio del 2018 € 3.159,56 per unità)

**FONDO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018
FONDO PREMIALITA' E FASCE**

		Anno 2022	
1	FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTI DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI CONSOLIDATO ANNO 2017		€ 284 554.79
2	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA CONSOLIDATO ANNO 2017	RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE	€ 2 410 910.55
3	INCREMENTO A SEGUITO DEGLI AGGIORNAMENTI CONTRATTUALI PREVISTI DALL'ART. 76 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018		€ 73 823.45
4	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2018		€ 7 438.17
5	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2019		€ 3 817.85
6	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2020		€ 8 488.69
7	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2021		€ 5 999.85
8	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. B (RISPARMI DI GESTIONE)		€ 283 045.36
9	DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017		-€ 308 789.92
10	INCREMENTO ART. 101 COMMA 2 CCNL 2019/2021 (INCREMENTO VALORE FASCE)		€ 79 963.85
11	INCREMENTO ART. 11 COMMA 1 D.L. 35/2019 (Valore medio 2018 € 2.701,75)	(77UNITA')	€ 208 034.75
	TOTALE FONDO ANNO 2022		€ 3.057.287,39

L'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 dispone che dall'anno 2018 è istituito il nuovo **Fondo premialità e fasce** che viene finanziato secondo le modalità sottoindicate:

Riga 1: dalle risorse, in un unico importo, nei valori consolidato nell'anno 2017, del precedente “ Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”

Riga 2: dalle risorse del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, dl valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, in particolare:

- le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive;

Riga 3: Incremento a seguito degli aggiornamenti contrattuali previsti dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 in applicazione dell'art. 81 comma 3 lett. a., In particolare si è preso in considerazione l'incremento della fascia economica del personale in servizio al 01/01/2018 come di seguito sotto specificato:

CATEGORIA	QUANTITA'	INCREMENTO PER 13 [^] MENSILITA'	
A	1		
A5	14	€	979,86
B	2		
B1	14	€	270,06
B3	1	€	54,24
B4	8	€	556,80
B5	1	€	86,44
BS	87		
BS1	112	€	2.580,48
BS2	39	€	1.754,61
BS3	2	€	175,06
BS4	3	€	262,59
BS5	12	€	1.374,00
C	2		
C1	24	€	614,64
C2	1	€	54,15
C3	3	€	251,07
C4	1	€	126,41
C5	1	€	171,40
D	125		
D1	143	€	4.604,60
D2	39	€	2.372,37
D3	77	€	6.951,56
D4	34	€	4.073,88
D5	27	€	4.037,58
D6	217	€	40.526,92
DS1	2	€	74,62
DS2	1	€	74,71
DS4	7	€	1.027,53
DS5	3	€	541,05
DS6	1	€	226,82
TOTALE	1004	€	73.823,45

Riga 4: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità

residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della ria del personale cessato nel 2018

come di seguito specificato:

RIA CESSATI 2018 (pro quota)		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
12380	01/01/2018	879,45
18940	01/01/2018	996,45
45159	01/01/2018	
22815	01/01/2018	
41440	15/01/2018	344,88
70486	31/01/2018	
22140	31/01/2018	888,63
70762	31/01/2018	
38820	28/02/2018	793,22
70634	24/03/2018	
13160	31/03/2018	567,35
71207	05/04/2018	
25120	30/04/2018	688,91
45542	31/05/2018	580,96
70672	15/06/2018	
19917	30/06/2018	
71067	30/06/2018	
44020	30/06/2018	430,50
49465	31/07/2018	502,40
71027	16/08/2018	
9020	31/08/2018	305,46
34175	31/08/2018	
70993	31/08/2018	
18920	30/09/2018	308,95
27371	30/09/2018	
70565	30/09/2018	
45481	30/09/2018	
14175	31/10/2018	
70686	15/11/2018	
70257	30/11/2018	94,84
70310	30/11/2018	28,16
70832	30/11/2018	
71114	30/11/2018	
6880	02/12/2018	28,04
51011	15/12/2018	
24750	31/12/2018	
22130	31/12/2018	
35265	31/12/2018	
70859	31/12/2018	
TOTALE		€ 7.438,17

Riga 5: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della ria del personale cessato nel 2019 come di seguito specificato:

RIA CESSATI 2019		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
17133	10/01/2019	
70939	31/01/2019	
13460	31/01/2019	879,57
70690	31/01/2019	
71091	30/01/2019	
70908	31/01/2019	
71066	31/01/2019	
71095	28/02/2019	
45092	25/02/2019	
71262	25/02/2019	
45084	09/03/2019	
71229	14/03/2019	
71119	15/03/2019	
71318	18/03/2019	
70873	31/03/2019	
45559	10/04/2019	479,40
71166	30/04/2019	
70421	31/05/2019	
71241	31/05/2019	
11480	30/06/2019	196,95
71318	14/07/2019	
70975	10/08/2019	
45092	31/08/2019	
13640	31/08/2019	296,79
29000	31/08/2019	272,65

22549	31/08/2019		
16200	31/08/2019	€	412,19
71286	31/08/2019		
32880	15/09/2019	€	221,06
47040	30/09/2019		
39680	30/09/2019	€	98,48
47651	30/09/2019	€	181,38
16720	30/09/2019	€	278,36
28060	30/10/2019	€	133,62
6900	30/10/2019	€	149,65
30366	30/10/2019	€	-
46617	30/11/2019	€	73,47
38440	30/11/2019	€	93,81
1680	30/11/2019	€	50,47
TOTALE			€ 3.817,85

Riga 6: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della ria del personale cessato nel 2020 come di seguito specificato:

RIA CESSATI 2020

MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
70984	15/01/2020	
71162	31/01/2020	
71393	31/01/2020	
71082	31/01/2020	
7640	31/01/2020	582,61
27720	31/01/2020	1.108,13
43820	31/01/2020	717,38
4464	31/01/2020	
71418	14/02/2020	
70145	13/02/2020	
71428	12/01/2020	
7000	29/02/2020	655,96
26180	29/02/2020	1.012,48
19778	29/02/2020	
71065	29/02/2020	
71265	29/02/2020	
71173	03/03/2020	
71079	13/03/2020	
71096	22/03/2020	
70843	23/03/2020	
71093	30/03/2020	
45480	31/03/2020	
32120	31/03/2020	667,78
45972	31/03/2020	
13680	31/03/2020	269,00
70500	31/03/2020	
71105	15/04/2020	
71457	15/04/2020	
71080	30/04/2020	
70903	30/04/2020	
71178	30/04/2020	
71155	03/05/2020	
71029	17/05/2020	
46153	31/05/2020	240,24
17940	31/05/2020	308,41
15460	31/05/2020	635,10
45879	31/05/2020	
71140	31/05/2020	
71460	01/06/2020	
17200	30/06/2020	381,29
70541	30/06/2020	
70994	30/06/2020	
71210	30/06/2020	
71401	03/07/2020	
71458	15/07/2020	

5040	31/07/2020	220,30
35400	31/07/2020	428,95
71022	31/07/2020	
71437	31/07/2020	
45900	05/08/2020	
71176	15/08/2020	
70135	15/08/2020	
71456	31/08/2020	
21120	31/08/2020	179,96
24910	31/08/2020	
70008	31/08/2020	
19140	31/08/2020	336,22
71192	15/09/2020	
71094	15/09/2020	
71163	15/09/2020	
70745	15/09/2020	
70747	15/09/2020	
71450	30/09/2020	
71459	30/09/2020	
71454	30/09/2020	
71357	30/09/2020	
44100	30/09/2020	268,42
1193	31/10/2020	31,72
71423	31/10/2020	
47829	03/11/2020	130,53
71514	09/11/2020	
6780	30/11/2020	83,17
34155	30/11/2020	5,24
13220	30/11/2020	83,17
45823	30/11/2020	85,10
25560	30/11/2020	57,53
71384	15/12/2020	
19277	31/12/2020	
45921	31/12/2020	
TOTALE		€ 8.488,69

Riga 7: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della rita del personale cessato nel 2021

come di seguito specificato:

CESSATI 2021

MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
70919	15/01/2021	
71205	31/01/2021	
71102	31/01/2021	
33500	28/02/2021	87.43
8180	28/02/2021	825.28
45694	05/03/2021	
5300	31/03/2021	781.16
45554	31/03/2021	536.89
10760	31/03/2021	862.65
51102	31/03/2021	668.44
71229	11/04/2021	
71219	15/04/2021	
70104	18/04/2021	
71198	05/05/2021	
39500	31/05/2021	365.82
71167	31/05/2021	
70270	05/06/2021	
70255	22/06/2021	
45918	30/06/2021	
45489	30/06/2021	
70034	20/07/2021	
51207	31/07/2021	
39870	31/07/2021	
49042	31/07/2021	
12800	31/07/2021	399.80
23480	31/07/2021	422.88
5094	31/07/2021	
71653	15/08/2021	
8500	31/08/2021	341.47
26770	31/08/2021	
32040	31/08/2021	280.84
70713	31/08/2021	
71285	17/09/2021	
6085	23/09/2021	16.41
46999	30/09/2021	
40270	30/09/2021	

35050	30/09/2021	
70643	30/09/2021	
71486	15/10/2021	
45256	27/10/2021	
45839	31/10/2021	
71300	31/10/2021	
17600	31/10/2021	112.73
38720	31/10/2021	131.71
39540	31/10/2021	166.34
71313	31/10/2021	
70573	30/11/2021	
70473	21/12/2021	
34040	30/12/2021	
17625	31/12/2021	
27460	31/12/2021	
42390	31/12/2021	
TOTALE		€ 5 999.85

Riga 8: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. b del CCNL 2016/2019 che stabilisce la possibilità di incrementare il fondo con i risparmi di gestione previsti dall’art. 43 della Legge 449/1997.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota del personale dipendente in part time nel 2022 come di seguito specificato:

matricola	% part time	risparmio	
8630	66.667	€	10 337.15
15300	66.667	€	10 342.15
18873	83.33	€	5 188.29
24130	83.33	€	1 305.49
33415	83.33	€	5 166.87
45267	83.33	€	5 168.99
45277	83.33	€	5 168.99
45361	83.33	€	5 168.99
45446	83.33	€	5 168.99
45531	83.33	€	5 168.99
45592	66.667	€	10 342.15

	PART TIME VERT. 2 MESI SENZA RETRIBUZ.		
45619		€	5 107.15
45624	66.667	€	10 194.45
45645	83.33	€	5 162.53
45687	66.667	€	10 342.15
50694	83.33	€	5 168.99
50874	66.667	€	9 697.56
50919	66.667	€	9 702.66
50943	83.33	€	4 850.81
51132	66.667	€	10 342.15
51480	83.33	€	4 997.54
51655	66.667	€	9 430.80
51858	66.667	€	9 430.80
70037	69.44	€	6 879.55
70092	50	€	13 630.50
70106	66.66	€	8 647.12
70114	69.44	€	7 877.57
70439	66.667	€	9 430.80
70441	75	€	6 868.65
70525	86.11	€	2 315.01
70620	83.33	€	3 609.63
70666	69.44	€	8 396.40
70668	58.33	€	11 811.96
70698	83.33	€	4 580.75
70890	86.11	€	932.65
70896	66.667	€	7 461.59
70938	55.56	€	11 853.53
70955	66.667	€	8 893.76
71026	86.11	€	3 684.57
71078	88.88	€	3 216.68
TOTALE		€	283 045.36

Riga 9: Decurtazione operata ai sensi dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;

Riga 10: Incremento a seguito degli aggiornamenti contrattuali previsti dall’art. 97 del CCNL Comparto

Sanità 2019/2021 in applicazione dell’art. 101 comma 2.

CATEGORIA	QUANTITA'	INCREMENTO PER 13 MENSILITA'
A1	1	19.5
A5	10	683.24
B2	10	449.22
B5	4	355.39
BS1	40	952.36
BS2	102	4795.84
BS3	27	1253.61
BS5	5	582.4
C1	1	22.75
C2	20	1065.25
C3	1	91
D1	92	2948.8
D2	133	8273.28
D3	42	3809.83
D4	73	9352.53
D5	30	4561.35
D6	209	39008.43
DS2	2	163.8
DS5	5	834.27
DS6	3	741
TOTALE		79963.85

Riga 11: Incremento art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019 per 77 unità (valore medio del 2018 € 2.701,75 per unità)

Raffronto Fondi anno 2016-2017-2018-2019-2020-2021-2022

DESCRIZIONE FONDO		FONDO STORICO ANNO 2017	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 9 CCNL 2008/2009	€ 3.680.221,90	€ 3.662.179,20	*€ 18.042,7
	art. 7 CCNL 2008/2009	€ 1.994.026,08	€ 1.994.026,08	
	art. 8 CCNL 2008/2009	€ 284.554,79	€ 284.554,79	

- La differenza pari a € 18.042,7 è dovuta all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/01/2017 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2018	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.238.551,63		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.769.288,79		
	TOTALE	€ 6.007.840,42	€ 5.940.760,07	*€ 67.080,35

- La differenza pari a € 67.080,35 è dovuta per € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/04/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 2.511,60 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2019	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.333.774,03		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.769.288,79		
	TOTALE	€ 6.103.062,82	€ 5.940.760,07	162.302,75

- La differenza pari a € 162.302,75 è dovuta per € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2020	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.453.837,31		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.871.955,29		
	TOTALE	€ 6.325.792,6	€ 5.940.760,07	€ 385.032,53

- La differenza pari a € 385.032,53 è dovuta per € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017, per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a e per € 222.729,78 all'incremento ex art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2021	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.539.145,43		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.944.902,54		
	TOTALE	€ 6.484.047,97	€ 5.940.760,07	543.287,9

- La differenza pari a € 543.287,9 è determinata dai seguenti incrementi: € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a; €380.985,15 all'incremento previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2022	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.663.672,65		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 3.057.287,39		
	TOTALE	€ 6.720.960,64	€ 5.940.760,07	780.199,97

- La differenza pari a € 780.200,57 è determinata dai seguenti incrementi: € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a; € 451.320,87 all'incremento previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019; € 166.576,35 incremento in applicazione art. 101 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021.

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa Maria Luisa Mastino