



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 902 DEL 11.09.2024

OGGETTO	<i>Determinazione definitiva dei fondi contrattuali del personale dirigente PTA anno 2023</i>
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	S.C. Personale	
PROPOSTA N.	PDEL n. 777 del 11/07/2024	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
L'istruttore		
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Luisa Mastino	
Il Direttore della Struttura	Dott.ssa Maria Luisa Mastino	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
Il Direttore del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore del Bilancio	Dott.ssa Cristina Garau	

Parere del Direttore Amministrativo Facente funzioni		
FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott.ssa Maria Teresa Piras	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		
Parere del Direttore Sanitario Facente funzioni		
FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Ferdinando Coghe	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		
La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari dal <u>12.09.2024</u> per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore della SDD Affari Generali	Dott. Lorenzo Pomesano	Il Delegato

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Luisa Mastino

- VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 13/1 del 30 marzo 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari;
- VISTA la Deliberazione n. 10 del 03.01.2022 di insediamento del Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari Dott.ssa Chiara Seazzu;
- VISTE - la Deliberazione n. 885 del 04/09/2024, con la quale la Dott.ssa Maria Teresa Piras è stata nominata Direttore Amministrativo Facente funzioni;
- la Deliberazione n. 886 del 04/09/2024, con la quale il Dott. Ferdinando Coghe è stato nominato Direttore Sanitario Facente funzioni;
- DI DARE ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- PREMESSO che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 414 del 01/07/2010, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 539 del 28/09/2010, con deliberazione del D.G. n. 202 del 6/03/2012 con deliberazione del D.G. n. 23 del 7/01/2013, con deliberazione del D.G. n. 166 del 7/03/2014, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 278 del 23/03/2015, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 285 del 6/05/2016, con deliberazione del D.G. n. 219 del 15/03/2017, con deliberazione n. 81 del 31/01/2018, con Deliberazione del Direttore

Generale n. 398 del 11/04/2019, con Deliberazione del Direttore Generale n. 262 del 24/02/2020, con Deliberazione del Direttore Generale n. 807 del 22/06/2021, con Deliberazione n. 809 del 8/09/2022, con Deliberazione del Direttore Generale n. 506 del 10/05/2023, con Deliberazione del Direttore Generale n. 590 dell'8/06/2023 si è provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali del personale dirigente SPTA per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, provvisori 2023;

PREMESSO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, che si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016, e, tra l'altro, ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della sanità destinatarie dei precedenti CCNL della preesistente Area III;

VISTE le disposizioni del già menzionato CCNL le quali, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2021 del "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91).

ATTESO che è necessario procedere alla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2023 del personale dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del nuovo C.C.N.L 2016-2018;

CONSIDERATO che l'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

CONSIDERATO il Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 che all'art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni) prevede: " In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"

VISTO il Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019 che all'art. 11 stabilisce che "A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna

regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018”;

VISTI

-l'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite;

-l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;

- il Parere del MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020 e in particolare individua le diverse fasi per poter addivenire alla quantificazione corretta dell'incremento dei fondi contrattuali così come sottoindicate:

Fase 1) Previsione ex-ante di una quota di risorse aggiuntive, sulla base delle previsioni contenute nel piano triennale delle assunzioni e di una tempistica ritenuta ragionevole dei connessi procedimenti assunzionali, corrette per le cessazioni prevedibili, ad esempio, in considerazione del raggiungimento del limite di età pensionabile di taluni dipendenti.

Fase 2) Finalizzazione prudenziale di tali risorse aggiuntive, in sede di contratto integrativo, alla sola remunerazione degli istituti del trattamento accessorio del personale neoassunto (es. la retribuzione di posizione mensile del personale dirigente del personale neoassunto e gli istituti connessi alle condizioni di lavoro), nel corso dell'anno di riferimento.

Fase 3) Previsione di verifiche a consuntivo volte a correggere gli eventuali scostamenti della previsione di cui al punto 1.

Fase 4) Previsione vincolante che, a conclusione dell'anno di riferimento ed a seguito delle verifiche operate a consuntivo, l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione dovrà essere operato su basi certe e che verranno in ogni caso effettuati i necessari adeguamenti compensativi, ovvero dovrà essere considerata l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione del servizio ecc.) e che così recita “ Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018;

RILEVATO

che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e del MEF, si è accertato che il numero dei dipendenti della dirigenza PTA è variata di 2,19 (arrotondato per difetto 2) unità nell'anno 2023, si rende necessario incrementare i fondi ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019.

VISTO l'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti".

VISTI - i prospetti di determinazione dei fondi elaborati dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 1) che si allegano quale parte sostanziale ed integrante del presente atto;
- la relazione predisposta dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 2), che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione per l'anno 2023 dei fondi del personale dirigente PTA;

RITENUTO di dover provvedere in merito

PROPONE

- 1) **DI PROVVEDERE** alla determinazione dei fondi contrattuali del personale dirigente PTA per l'anno 2023, di cui agli artt. 90, 91, del CCNL 2016/2018 come riportato nei prospetti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** che la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi rispetta i limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia, come previsto dall'art. 90, comma 7, del C.C.N.L Area Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- 3) **DI DARE MANDATO** al Servizio del Personale per gli adempimenti di competenza;
- 4) **DI DARE** comunicazione del presente atto alle OO.SS;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SSD Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'AOU Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: "*Determinazione definitiva dei fondi contrattuali del personale dirigente PTA anno 2023*"

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Allegato 1 Prospetto di Costituzione dei Fondi*
- *Allegato 2 Relazione tecnico amministrativa*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

• *nessuno*

Il Direttore S.S.D. Affari Generali

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 12.09.2024, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.