



OGGETTO: costituzione fondo provvisorio personale non dirigente del comparto universitario anno 2023

**Il Direttore Generale
Dott. ssa Chiara Seazzu**

**Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo Dott. Antonio Tognotti
Direttore Sanitario Dott. Giancarlo Angioni**

Su proposta della Struttura Servizio Personale

PREMESSO che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 789 del 16/12/2010, con deliberazione del D.G. n. 198 del 06/03/2012, con deliberazione del D.G. n. 21 del 7/01/2013, con deliberazione del D.G. n. 165 del 7/03/2014, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 283 del 23/03/2015, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1255 del 30/12/2015, con deliberazione del Direttore Generale n. 217 del 15/03/2014, con deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 26/04/2017, con deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 31/01/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n. 1212 del 19/11/2019, con deliberazione del Direttore Generale n. 1252 del 27/11/2019, con Deliberazione del Direttore Generale n. 805 del 22/06/2020, con Deliberazione del Direttore Generale n. 805 dell'8/09/2022, con Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 10/05/2023 si è provveduto alla determinazione del fondo contrattuale del personale del comparto Università per gli anni 2007,2008,2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022;

VISTI i CC.CC.NN.LL del personale non dirigente del comparto sanità vigenti che, ai sensi dell'art. 31 del D.P.R. 761/79, si applicano al personale universitario che svolge attività assistenziale;

ATTESO che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019/2021



CONSIDERATO che per l'anno 2023 è necessario costituire provvisoriamente il fondo unico del personale non dirigente del comparto Universitario di cui agli artt. 102. 103 del CCNL 2019/2021 come di seguito specificato:

- Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)
- Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103)

VISTA la Legge n. 190/2014 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)”;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015;

DATO ATTO che l'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 ha abrogato l'art. 1 comma 236 della L. 208/2015;

DATO ATTO che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 ha stabilito che” a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”

VISTO il Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019 che all'art. 11 stabilisce che ”A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018”;

CONSIDERATO il Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 che all'art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente delle Pubbliche



Amministrazioni) prevede: “ In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”

VISTA la Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022), in particolare l’art. 1 comma 604 e comma 612;

RITENUTO che per procedere all’applicazione della Legge n. 234/2021 è necessario porre un apposito quesito all’ARAN al fine di definire il monte salari sul quale deve essere calcolato l’incremento.

DATO ATTO che, in applicazione di quanto sopra, l’ammontare del Fondo destinato alla contrattazione decentrata per il personale non dirigente del comparto universitario anno 2023 è quello risultante dai prospetti allegati alla presente deliberazione (Allegato 1) per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la relazione sulla costituzione per l’anno 2023 dei fondi del personale non dirigente del comparto universitario predisposta dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 2), che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale,

RITENUTO di dover provvedere in merito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA



Per le motivazioni e le finalità riportate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di provvedere alla costituzione in via provvisoria del fondo contrattuale del personale non dirigente del comparto unica per l'anno 2023, di cui agli artt. 102, 103 del CCNL 2019/2021 come riportato nei prospetti allegati al presente atto e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. Di dare mandato al Servizio Amministrazione del Personale per l'esecuzione della presente deliberazione;
3. Di disporre la comunicazione del presente atto alle OO.SS;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs 165/2001;

**Il Direttore Generale
Dott. ssa Chiara Seazzu**

F.to

**Il Direttore Sanitario
Dott. Giancarlo Angioni**

F.to

**Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Tognotti**

F.to

Il Direttore S.S.D Affari Generali

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 08.06.2023, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata porta a disposizione per la consultazione

S.C. Servizio Personale - Direttore Maria Luisa Mastino F.to

Estensore: Dott.ssa Ester Manca