

**RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE ANNO 2023.**

Premessa

In ottemperanza alle disposizioni normative sottoelencate si è provveduto ad elaborare i fondi definitivi del personale del comparto sanitario relativamente all'anno 2023:

- D. Lgs n. 165/2001;
- CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità;
- Legge n. 190/2014;
- Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015.
- Legge n. 208/2015
- D.Lgs n. 75/2017.
- Art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.
- Art. 80 e art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.
- Decreto-legge n. 135 del 14/12/2018
- Decreto-legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019.
- Interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.
- Il parere del MEF- RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020;
- CCNL Comparto Sanità 2019/2021
- Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022)

FONDO ART. 102 CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

ANNO 2023		
1	RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2016/2018) DESTINATE ALLE INDENNITA' DI INCARICO - COORDINAMENTO (ART. 102 COMMA 2 LETT. A)	€ 378.500,00
2	RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. 80 CCNL 2016/2018 ABROGATI DALL'ART. 32 COMMA 5 SECONDO CAPOVERSO (ART. 102 COMMA 2 LETT. B)	€ 929,52
3	RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. 80 CCNL 2016/2018 DESTINATE ALLA COERESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLE INDENNITA' PROFESSIONALI SPECIFICHE (ART. 102 COMMA 2 LETT. C)	€ 1.081.171,27
4	RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI ALL'ART. 81 CCNL 2016/2018 DESTINATE ALLA COERESPONSIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE MATURE DAI DIPENDENTI (ART. 102 COMMA 2 LETT. D)	€ 2.414.768,21
5	RISORSE A CARICO DEL BILANCIO CORRISPONDENTI ALLE DIFFERENZE TABELLARI TRA LA CATEGORIA D E LA CATEGORIA DS (ART. 102 COMMA 2 LETT. E)	€ 17.797,86
6	INCREMENTO ART. 102 CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021 COMMA 5	€ 149.168,25
7	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2018	€ 12.995,06

8	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2019	€	12.262,90
9	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2020	€	17.632,29
10	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2021	€	12.355,98
11	INCREMENTO ART. 80 CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 COMMA 3 LETT. C (RIA IN RAGIONE D'ANNO) ANNO 2022	€	3.095,30
12	DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017	-€	58.341,53
13	INCREMENTO ART. 11 COMMA 1 D.L. 35/2019 (Valore medio 2018 € 3.159,56) 119 UNITA'	€	375.987,64
	TOTALE FONDO ANNO 2023	€	4.418.322,75

L'art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 dispone che dall'anno 2023 è istituito il nuovo **Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali** che viene finanziato secondo le modalità sottoindicate:

Riga 1: dalle risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80 CCNL 2016/2018) destinate alle indennità di incarico e di coordinamento (art. 102 comma 2 lett. a).

Si precisa che il valore pari a € 378.500,00 è stato quantificato prendendo in considerazione lo storico e quanto era stato destinato al conferimento degli incarichi nell'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 27 novembre 2019.

Riga 2: dalle risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80 CCNL 2016/2018) soppresse dall'art. 32 comma 5 secondo capoverso (art. 102 comma 2 lett. b).

Infatti, il valore dell'indennità di funzione parte fissa degli incarichi di media ed elevata complessità assorbe e ricomprende il valore dell'indennità di cui all'art. 86, comma 5, del CCNL del 21.5.2018 nella misura annua lorda di euro 309,84 per dodici mensili.

Per quanto sopra, l'importo pari a € 929,52 è stato determinato moltiplicando € 309,84 per n. 3 dipendenti.

Riga n. 3: dalle risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80 CCNL 2016/2018) destinata alla corresponsione dell'indennità di qualificazione e delle indennità professionali specifiche (art. 102 comma 2 lett. c).

Riga n. 4: dalle risorse del Fondo premialità e fasce (Art. 81 CCNL 2016/2018) destinata alla corresponsione delle fasce retributive maturate dai dipendenti (art. 102 comma 2 lett. c).

Riga n. 5: dalle risorse, in precedenza a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds che è pari a € 1.977,54 per 13 mensilità. L'importo pari a € 17.797,86 è stato quantificato moltiplicando l'importo pari a €1.977,54 per il numero di dipendenti in servizio alla data del 1/01/2023 nella categoria D livello economico DS (9 dipendenti)

Riga n. 6: Incremento previsto dall'art. 102 comma 5 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che richiama la Legge di Bilancio 2022 (L. 234/2021).

L'incremento sopra indicato deve essere quantificato prendendo come base il monte salari del 2018 che, nel caso della AOU, è pari a € 28.754.868,39, calcolare la percentuale dello 0,55 e dividerlo per il numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 (1025 dipendenti).

Il risultato ottenuto è pari a € 154,29 per ciascun dipendente ma l'art. 102 comma 5 stabilisce che l'importo annuo per ciascun dipendente non può essere superiore a € 145,53.

Per quanto sopra si incrementa il fondo di € 149.168,25 che è pari a € 145,53 per 1025 dipendenti.

Riga n. 7: Incremento con la RIA dei cessati dell'anno precedente in ragione d'anno disciplinato dall'art. 80 comma 3 lett. c del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 anno 2018 come sotto specificato:

RIA CESSATI 2018		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA ANNUALE
12380	01/01/2018	879,45 €
18940	01/01/2018	996,45 €
45159	01/01/2018	
22815	01/01/2018	
41440	15/01/2018	358,67 €
70486	31/01/2018	
22140	31/01/2018	969,41 €
70762	31/01/2018	
38820	28/02/2018	951,86 €
70634	24/03/2018	
13160	31/03/2018	756,47 €
71207	05/04/2018	
25120	30/04/2018	1.033,37 €
45542	31/05/2018	995,93 €
70672	15/06/2018	
19917	30/06/2018	
71067	30/06/2018	
44020	30/06/2018	860,99 €
49465	31/07/2018	1.205,75 €
71027	16/08/2018	
9020	31/08/2018	916,37 €
34175	31/08/2018	
70993	31/08/2018	
18920	30/09/2018	1.235,78 €
27371	30/09/2018	
70565	30/09/2018	
45481	30/09/2018	
14175	31/10/2018	
70686	15/11/2018	
70257	30/11/2018	1.138,02 €
70310	30/11/2018	337,87 €
70832	30/11/2018	
71114	30/11/2018	
6880	02/12/2018	358,67 €
51011	15/12/2018	
24750	31/12/2018	
22130	31/12/2018	
35265	31/12/2018	
70859	31/12/2018	
TOTALE		€ 12.995,06

Riga n. 8: Incremento con la RIA dei cessati dell'anno precedente in ragione d'anno disciplinato

dall'art. 80 comma 3 lett. c del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 anno 2019 come sotto specificato:

RIA CESSATI 2019		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA ANNUALE
17133	10/01/2019	
70939	31/01/2019	
13460	31/01/2019	959,53
70690	31/01/2019	
71091	30/01/2019	
70908	31/01/2019	
71066	31/01/2019	
71095	28/02/2019	
45092	25/02/2019	
71262	25/02/2019	
45084	09/03/2019	
71229	14/03/2019	
71119	15/03/2019	
71318	18/03/2019	
70873	31/03/2019	
45559	10/04/2019	659,49
71166	30/04/2019	
70421	31/05/2019	
71241	31/05/2019	
11480	30/06/2019	393,9
71318	14/07/2019	
70975	10/08/2019	
45092	31/08/2019	
13640	31/08/2019	890,37
29000	31/08/2019	817,96
22549	31/08/2019	
16200	31/08/2019	1236,56
71286	31/08/2019	
32880	15/09/2019	759,59
47040	30/09/2019	
39680	30/09/2019	393,9
47651	30/09/2019	725,53
16720	30/09/2019	1113,45
28060	30/10/2019	801,71
6900	30/10/2019	897,91
30366	30/10/2019	
46617	30/11/2019	881,66
38440	30/11/2019	1125,67
1680	30/11/2019	605,67

€ 12.262,90

Riga n. 9: Incremento con la RIA dei cessati dell'anno precedente in ragione d'anno disciplinato

dall'art. 80 comma 3 lett. c del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 anno 2020 come sotto specificato:

RIA CESSATI 2020		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA ANNUALE
70984	15/01/2020	
71162	31/01/2020	
71393	31/01/2020	
71082	31/01/2020	
7640	31/01/2020	635,57
27720	31/01/2020	1.208,87
43820	31/01/2020	782,60
4464	31/01/2020	
71418	14/02/2020	
70145	13/02/2020	
71428	12/01/1900	
7000	29/02/2020	787,15
26180	29/02/2020	1.214,98
19778	29/02/2020	
71065	29/02/2020	
71265	29/02/2020	
71173	03/03/2020	
71079	13/03/2020	
71096	22/03/2020	
70843	23/03/2020	
71093	30/03/2020	
45480	31/03/2020	
32120	31/03/2020	890,37
45972	31/03/2020	
13680	31/03/2020	358,67
70500	31/03/2020	
71105	15/04/2020	
71457	15/04/2020	
71080	30/04/2020	
70903	30/04/2020	
71178	30/04/2020	
71155	03/05/2020	
71029	17/05/2020	
46153	31/05/2020	411,84
17940	31/05/2020	528,71
15460	31/05/2020	1.088,75
45879	31/05/2020	
71140	31/05/2020	
71460	01/06/2020	
17200	30/06/2020	762,58
70541	30/06/2020	
70994	30/06/2020	

71210	30/06/2020	
71401	03/07/2020	
71458	15/07/2020	
5040	31/07/2020	528,71
35400	31/07/2020	1.029,47
71022	31/07/2020	
71437	31/07/2020	
45900	05/08/2020	
71176	15/08/2020	
70135	15/08/2020	
71456	31/08/2020	
21120	31/08/2020	539,89
24910	31/08/2020	
70008	31/08/2020	
19140	31/08/2020	1.008,67
71192	15/09/2020	
71094	15/09/2020	
71163	15/09/2020	
70745	15/09/2020	
70747	15/09/2020	
71450	30/09/2020	
71459	30/09/2020	
71454	30/09/2020	
71357	30/09/2020	
44100	30/09/2020	1.073,67
1193	31/10/2020	190,32
71423	31/10/2020	
47829	03/11/2020	821,08
71514	09/11/2020	
6780	30/11/2020	998,01
34155	30/11/2020	62,92
13220	30/11/2020	998,01
45823	30/11/2020	1.021,15
25560	30/11/2020	690,30
71384	15/12/2020	
19277	31/12/2020	
45921	31/12/2020	

€ 17.632,29

Riga n. 10: Incremento con la RIA dei cessati dell'anno precedente in ragione d'anno disciplinato

dall'art. 80 comma 3 lett. c del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 anno 2021 come sotto specificato:

RIA CESSATI 2021

MATR.	DATA CESSAZIONE	RISPARMIO ANNUALE
70919	15/01/2021	
71205	31/01/2021	
71102	31/01/2021	
33500	28/02/2021	104.91
8180	28/02/2021	990.34
45694	05/03/2021	
5300	31/03/2021	959.53
45554	31/03/2021	659.49
10760	31/03/2021	1 059.63
51102	31/03/2021	821.08
71229	11/04/2021	
71219	15/04/2021	
70104	18/04/2021	
71198	05/05/2021	
39500	31/05/2021	627.12
71167	31/05/2021	
70270	05/06/2021	
70255	22/06/2021	
45918	30/06/2021	
45489	30/06/2021	
70034	20/07/2021	
51207	31/07/2021	
39870	31/07/2021	
49042	31/07/2021	
12800	31/07/2021	959.53
23480	31/07/2021	1 014.91
5094	31/07/2021	
71653	15/08/2021	
8500	31/08/2021	1 024.40
26770	31/08/2021	
32040	31/08/2021	842.53
70713	31/08/2021	
71285	17/09/2021	
6085	23/09/2021	61.23
46999	30/09/2021	
40270	30/09/2021	
35050	30/09/2021	
70643	30/09/2021	
71486	15/10/2021	
45256	27/10/2021	
45839	31/10/2021	
71300	31/10/2021	

17600	31/10/2021	676.39
38720	31/10/2021	790.27
39540	31/10/2021	998.01
71313	31/10/2021	
70573	30/11/2021	
70473	21/12/2021	
34040	30/12/2021	405.08
17625	31/12/2021	
27460	31/12/2021	288.08
42390	31/12/2021	73,45
TOTALE		12 355.98

Riga n. 11: Incremento con la RIA dei cessati dell'anno precedente in ragione d'anno disciplinato dall'art. 102 comma 3 lett. a del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 anno 2022 come sotto specificato

ANNO 2022

MATR.	DATA CESSAZIONE	RISPARMIO RIA ANNUALE
45969	31/07/2022	
70469	30/04/2022	
70468	30/04/2022	
70477	30/04/2022	
71255	17/05/2022	
70614	29/05/2022	
70471	31/05/2022	
70568	16/11/2022	
70485	13/12/2022	
70618	21/12/2022	
23440	30/04/2022	€ 358,67
70699	31/08/2022	
70128	30/09/2022	
70629	15/05/2022	
41650	30/06/2022	
71740	16/09/2022	
9820	30/04/2022	€ 505,70
17625	31/12/2021	
42390	01/01/2022	€ 73,84
71267	28/02/2022	
70452	28/03/2022	
11330	31/03/2022	

33670	31/03/2022	
70169	31/05/2022	
41010	31/05/2022	€ 20,93
5590	30/06/2022	
70111	29/07/2022	
70069	10/08/2022	
70288	31/08/2022	
70929	12/09/2022	
71915	19/09/2022	
71377	20/09/2022	
71850	30/09/2022	
71852	05/10/2022	
71853	05/10/2022	
71856	15/10/2022	
50810	15/10/2022	
71869	16/10/2022	
71426	19/10/2022	
71670	23/10/2022	
71865	26/10/2022	
71529	31/10/2022	
70883	31/10/2022	
70870	31/10/2022	
71432	31/10/2022	
6920	31/10/2022	€ 774,93
71446	30/11/2022	
34710	28/02/2022	€ 83,98
71120	30/11/2022	
71682	17/05/2022	
9710	30/11/2022	
70052	27/01/2022	
70910	20/02/2022	
70560	14/04/2022	
71597	15/04/2022	
71453	30/04/2022	
71507	30/04/2022	
20495	22/05/2022	
25526	31/05/2022	
71424	31/05/2022	
71512	31/05/2022	
71463	31/05/2022	
45073	30/06/2022	
71131	05/08/2022	
71504	31/08/2022	
70776	30/11/2022	
71452	30/11/2022	

34880	31/01/2022	€	751,40
45513	12/02/2022		
19690	20/04/2022	€	237,77
45437	24/04/2022		
27460	01/01/2022	€	288,08
71759	14/11/2022		
TOTALE		€	3.095,30

Riga n. 12 : Decurtazione operata ai sensi dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

Riga n. 13: Incremento art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019 per 119 unità (valore medio del 2018 € 3.159,56 per unità)

FONDO ART.103 CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

		ANNO 2023
1	RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2016/2018) AL NETTO DELLE QUOTE DI CUI ALL'ART. 102 LETT. A-B-C	€ 1.959.785,74
2	RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 2016/2018) AL NETTO DELLE QUOTE DI CUI ALL'ART. 102 LETT. D	€ 434.484,43
3	INCREMENTO ART. 103 CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021 COMMA 7	€ 63.263,00
4	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2018	€ 7.438,17
5	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2019	€ 3.817,85
6	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2020	€ 8.488,69
7	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2021	€ 5.999,85
8	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. E (RIA PRO QUOTA) ANNO 2022	€ 2.003,52
9	INCREMENTO ART. 81 CCNL COMPARTO SANITA 2016/2018 COMMA 4 LETT. B (RISPARMI DI GESTIONE)	€ 373.789,78
10	DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017	-€ 401.537,86
11	INCREMENTO ART. 11 COMMA 1 D.L. 35/2019 (Valore medio 2018 € 2.701,75) 119 UNITA'	€ 321.508,25
TOTALE FONDO ANNO 2023		€ 2.457.533,17

L'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 dispone che dall'anno 2023 è istituito il nuovo **Fondo premialità e condizioni di lavoro** che viene finanziato secondo le modalità sottoindicate:

Riga 1: dalle risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016/2018) al netto delle quote di cui all'art. 102 lett. a, b, c.

Riga 2: dalle risorse del precedente Fondo premialità e fasce (art. 8 CCNL 2016/2018) al netto delle quote di cui all'art. 102 lett. d.

Riga 3: Incremento previsto dall'art. 103 comma 7 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che richiama la Legge di Bilancio 2022 (L. 234/2021).

L'incremento sopra indicato deve essere quantificato prendendo come base il monte salari del 2018 che, nel caso della AOU, è pari a € 28.754.868,39, calcolare la percentuale dello 0,22 e dividerlo per il numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 (1025 dipendenti).

Il risultato ottenuto è pari a € 61,72 che moltiplicato per 1025 dipendenti determina l'incremento di € 63.263,00

Riga 4: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo. Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della ria del personale cessato nel 2018 come di seguito specificato:

RIA CESSATI 2018 (pro quota)		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
12380	01/01/2018	879,45
18940	01/01/2018	996,45
45159	01/01/2018	
22815	01/01/2018	
41440	15/01/2018	344,88
70486	31/01/2018	
22140	31/01/2018	888,63
70762	31/01/2018	
38820	28/02/2018	793,22
70634	24/03/2018	
13160	31/03/2018	567,35
71207	05/04/2018	
25120	30/04/2018	688,91
45542	31/05/2018	580,96
70672	15/06/2018	
19917	30/06/2018	
71067	30/06/2018	
44020	30/06/2018	430,50
49465	31/07/2018	502,40
71027	16/08/2018	
9020	31/08/2018	305,46
34175	31/08/2018	
70993	31/08/2018	
18920	30/09/2018	308,95
27371	30/09/2018	
70565	30/09/2018	
45481	30/09/2018	
14175	31/10/2018	
70686	15/11/2018	
70257	30/11/2018	94,84
70310	30/11/2018	28,16
70832	30/11/2018	
71114	30/11/2018	
6880	02/12/2018	28,04
51011	15/12/2018	
24750	31/12/2018	
22130	31/12/2018	
35265	31/12/2018	
70859	31/12/2018	
TOTALE		€ 7.438,17

Riga 5: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della ria del personale cessato nel 2019 come di seguito specificato:

RIA CESSATI 2019		
MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
17133	10/01/2019	
70939	31/01/2019	
13460	31/01/2019	879,57
70690	31/01/2019	
71091	30/01/2019	
70908	31/01/2019	
71066	31/01/2019	
71095	28/02/2019	
45092	25/02/2019	
71262	25/02/2019	
45084	09/03/2019	
71229	14/03/2019	
71119	15/03/2019	
71318	18/03/2019	
70873	31/03/2019	
45559	10/04/2019	479,40
71166	30/04/2019	
70421	31/05/2019	
71241	31/05/2019	
11480	30/06/2019	196,95
71318	14/07/2019	
70975	10/08/2019	
45092	31/08/2019	
13640	31/08/2019	296,79
29000	31/08/2019	272,65

22549	31/08/2019		
16200	31/08/2019	€	412,19
71286	31/08/2019		
32880	15/09/2019	€	221,06
47040	30/09/2019		
39680	30/09/2019	€	98,48
47651	30/09/2019	€	181,38
16720	30/09/2019	€	278,36
28060	30/10/2019	€	133,62
6900	30/10/2019	€	149,65
30366	30/10/2019	€	-
46617	30/11/2019	€	73,47
38440	30/11/2019	€	93,81
1680	30/11/2019	€	50,47
TOTALE			€ 3.817,85

Riga 6: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della ria del personale cessato nel 2020 come di seguito specificato:

RIA CESSATI 2020

MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
70984	15/01/2020	
71162	31/01/2020	
71393	31/01/2020	
71082	31/01/2020	
7640	31/01/2020	582,61
27720	31/01/2020	1.108,13
43820	31/01/2020	717,38
4464	31/01/2020	
71418	14/02/2020	
70145	13/02/2020	
71428	12/01/2020	
7000	29/02/2020	655,96
26180	29/02/2020	1.012,48
19778	29/02/2020	
71065	29/02/2020	
71265	29/02/2020	
71173	03/03/2020	
71079	13/03/2020	
71096	22/03/2020	
70843	23/03/2020	
71093	30/03/2020	
45480	31/03/2020	
32120	31/03/2020	667,78
45972	31/03/2020	
13680	31/03/2020	269,00
70500	31/03/2020	
71105	15/04/2020	
71457	15/04/2020	
71080	30/04/2020	
70903	30/04/2020	
71178	30/04/2020	
71155	03/05/2020	
71029	17/05/2020	
46153	31/05/2020	240,24
17940	31/05/2020	308,41
15460	31/05/2020	635,10
45879	31/05/2020	
71140	31/05/2020	
71460	01/06/2020	
17200	30/06/2020	381,29
70541	30/06/2020	
70994	30/06/2020	
71210	30/06/2020	
71401	03/07/2020	

71458	15/07/2020	
5040	31/07/2020	220,30
35400	31/07/2020	428,95
71022	31/07/2020	
71437	31/07/2020	
45900	05/08/2020	
71176	15/08/2020	
70135	15/08/2020	
71456	31/08/2020	
21120	31/08/2020	179,96
24910	31/08/2020	
70008	31/08/2020	
19140	31/08/2020	336,22
71192	15/09/2020	
71094	15/09/2020	
71163	15/09/2020	
70745	15/09/2020	
70747	15/09/2020	
71450	30/09/2020	
71459	30/09/2020	
71454	30/09/2020	
71357	30/09/2020	
44100	30/09/2020	268,42
1193	31/10/2020	31,72
71423	31/10/2020	
47829	03/11/2020	130,53
71514	09/11/2020	
6780	30/11/2020	83,17
34155	30/11/2020	5,24
13220	30/11/2020	83,17
45823	30/11/2020	85,10
25560	30/11/2020	57,53
71384	15/12/2020	
19277	31/12/2020	
45921	31/12/2020	
TOTALE		€ 8.488,69

Riga 7: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della rita del personale cessato nel 2021

come di seguito specificato:

CESSATI 2021

MATR.	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
70919	15/01/2021	
71205	31/01/2021	
71102	31/01/2021	
33500	28/02/2021	87.43
8180	28/02/2021	825.28
45694	05/03/2021	
5300	31/03/2021	781.16
45554	31/03/2021	536.89
10760	31/03/2021	862.65
51102	31/03/2021	668.44
71229	11/04/2021	
71219	15/04/2021	
70104	18/04/2021	
71198	05/05/2021	
39500	31/05/2021	365.82
71167	31/05/2021	
70270	05/06/2021	
70255	22/06/2021	
45918	30/06/2021	
45489	30/06/2021	
70034	20/07/2021	
51207	31/07/2021	
39870	31/07/2021	
49042	31/07/2021	
12800	31/07/2021	399.80
23480	31/07/2021	422.88
5094	31/07/2021	
71653	15/08/2021	
8500	31/08/2021	341.47
26770	31/08/2021	
32040	31/08/2021	280.84
70713	31/08/2021	
71285	17/09/2021	
6085	23/09/2021	16.41
46999	30/09/2021	
40270	30/09/2021	

35050	30/09/2021	
70643	30/09/2021	
71486	15/10/2021	
45256	27/10/2021	
45839	31/10/2021	
71300	31/10/2021	
17600	31/10/2021	112.73
38720	31/10/2021	131.71
39540	31/10/2021	166.34
71313	31/10/2021	
70573	30/11/2021	
70473	21/12/2021	
34040	30/12/2021	
17625	31/12/2021	
27460	31/12/2021	
42390	31/12/2021	
TOTALE		€ 5 999.85

Riga 8: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. e del CCNL 2016/2019 che stabilisce che la Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (pro quota), oltre ai ratei di tredicesima, deve andare a incrementare il fondo.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota della ria del personale cessato nel 2022 come di seguito specificato:

ANNO 2022

MATR.	DATA CESSAZIONE	RISPARMIO RIA PRO QUOTA
45969	31/07/2022	
70469	30/04/2022	
70468	30/04/2022	
70477	30/04/2022	
71255	17/05/2022	
70614	29/05/2022	
70471	31/05/2022	
70568	16/11/2022	
70485	13/12/2022	
70618	21/12/2022	
23440	30/04/2022	€ 239,11
70699	31/08/2022	
70128	30/09/2022	
70629	15/05/2022	
41650	30/06/2022	
71740	16/09/2022	
9820	30/04/2022	€ 337,13
17625	31/12/2021	
42390	01/01/2022	€ 73,84
71267	28/02/2022	
70452	28/03/2022	

11330	31/03/2022	
33670	31/03/2022	
70169	31/05/2022	
41010	31/05/2022	€ 12,21
5590	30/06/2022	
70111	29/07/2022	
70069	10/08/2022	
70288	31/08/2022	
70929	12/09/2022	
71915	19/09/2022	
71377	20/09/2022	
71850	30/09/2022	
71852	05/10/2022	
71853	05/10/2022	
71856	15/10/2022	
50810	15/10/2022	
71869	16/10/2022	
71426	19/10/2022	
71670	23/10/2022	
71865	26/10/2022	
71529	31/10/2022	
70883	31/10/2022	

70870	31/10/2022	
71432	31/10/2022	
6920	31/10/2022	€ 129,16
71446	30/11/2022	
34710	28/02/2022	€ 69,98
71120	30/11/2022	
71682	17/05/2022	
9710	30/11/2022	
70052	27/01/2022	
70910	20/02/2022	
70560	14/04/2022	
71597	15/04/2022	
71453	30/04/2022	
71507	30/04/2022	
20495	22/05/2022	
25526	31/05/2022	
71424	31/05/2022	
71512	31/05/2022	
71463	31/05/2022	
45073	30/06/2022	
71131	05/08/2022	
71504	31/08/2022	

70776	30/11/2022		
71452	30/11/2022		
34880	31/01/2022	€	688,78
45513	12/02/2022		
19690	20/04/2022	€	165,22
45437	24/04/2022		
27460	01/01/2022	€	288,08
71759	14/11/2022		
TOTALE		€	2.003,52

Riga9: Incremento previsto dall’art. 81 comma 4 lett. b del CCNL 2016/2019 che stabilisce la possibilità di incrementare il fondo con i risparmi di gestione previsti dall’art. 43 della Legge 449/1997.

Per cui è stato preso in considerazione il risparmio pro quota del personale dipendente in part time nel 2023 come di seguito specificato:

Matricola	Descrizione Aggiuntiva TipoRapporto	Descrizione Qualifica	Risparmio
70890	PART TIME 86.11% VERTICALE	INFERMIERE	4.161,56 €
72059	TEMPO PARZIALE 66,667% ORIZZ. H.24	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	8.207,68 €
50694	TEMPO PARZIALE VERTICALE 83,33% H.36	INFERMIERE	2.721,39 €
70037	TEMPO PARZIALE 69,44% ORIZZ. H.25	OPERATORE SOCIO SANITARIO	7.614,62 €

70106	TEMPO PARZIALE 66,667% ORIZZ. H.24	TEC. SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	10.424,83 €
70938	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE	11.607,71 €
70878	TEMPO PARZIALE 83,33% ORIZZ. H.30	INFERMIERE	4.994,41 €
8630	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE	11.221,73 €
70616	TEMPO PARZIALE 88,88% COMBIN. H.32	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	538,56 €
51655	PART TIME 86.11% VERTICALE	INFERMIERE	4.399,59 €
45619	TEMPO PARZIALE VERTICALE 100% H.36	TEC. SANIT. DI LABORATORIO BIOMED.	5.561,47 €
51051	PART TIME 83.33 VERTICALE	INFERMIERE	3.556,18 €
71146	TEMPO PARZIALE 69,44% ORIZZ. H.25	TECNICO AUDIOMETRISTA	7.326,05 €
15300	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE PEDIATRICO	11.228,75 €
45592	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE	11.228,75 €
51132	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE	11.228,75 €
70441	TEMPO PARZIALE 83,33% ORIZZ. H.30	INFERMIERE	5.123,89 €
70620	TEMPO PARZIALE 94,444 ORIZZ.	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2.348,11 €
45361	PART TIME 83.33 VERTICALE	INFERMIERE	5.615,61 €
18873	TEMPO PARZIALE 83,33% ORIZZ. H.30	INFERMIERE	5.615,61 €
45446	TEMPO PARZIALE 83,33% ORIZZ. H.30	INFERMIERE	5.615,61 €
50943	PART TIME 83.33 VERTICALE	INFERMIERE	5.435,04 €
70092	TEMPO PARZIALE VERTICALE 50% H36	INFERMIERE	14.980,23 €
24130	PART TIME 83.33 VERTICALE	INFERMIERE	5.615,61 €
71078	TEMPO PARZIALE 88,88% COMBIN. H.32	ASSISTENTE SOCIALE	265,77 €
71026	PART TIME 86.11% VERTICALE	INFERMIERE	4.043,65 €

70525	TEMPO PARZIALE 88,88% COMBIN. H.32	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	4.146,74 €
45645	TEMPO PARZIALE 83,33% ORIZZ. H.30	INFERMIERE	5.615,61 €
70955	PART TIME 86.11% VERTICALE	INFERMIERE	4.161,56 €
71203	PART TIME 86.11% VERTICALE	INFERMIERE	1.244,21 €
70896	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE	8.167,08 €
70666	TEMPO PARZIALE 69,44% ORIZZ. H.25	INFERMIERE	9.155,90 €
45687	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE PEDIATRICO	11.228,75 €
50919	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE	10.557,95 €
33415	TEMPO PARZIALE 83,33% ORIZZ. H.30	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	4.317,82 €
45624	TEMPO PARZIALE 66,667% ORIZZ. H.24	TEC. SANIT. DI LABORATORIO BIOMED.	10.934,82 €
70698	TEMPO PARZIALE 83,33% ORIZZ. H.30	TEC. SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	4.929,86 €
45531	PART TIME 83.33 VERTICALE	INFERMIERE PEDIATRICO	5.615,61 €
71376	TEMPO PARZIALE 69,44% ORIZZ. H.25	INFERMIERE	9.155,90 €
45277	TEMPO PARZIALE 83,33% ORIZZ. H.30	INFERMIERE	5.615,61 €
70668	TEMPO PARZIALE VERTICALE 58,33% H.36	INFERMIERE	12.840,10 €
50874	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	OSTETRICA	11.108,89 €
70114	TEMPO PARZIALE 69,44% ORIZZ. H.25	INFERMIERE	8.896,65 €
51858	TEMPO PARZIALE VERTICALE 66,667% H.24	INFERMIERE	10.557,95 €
51480	TEMPO PARZIALE VERTICALE 83,33% H.36	INFERMIERE	5.434,52 €

TOTALE

314.366,69 €

Riga 10: Decurtazione operata ai sensi dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;

Riga 11: Incremento art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019 per 119 unità (valore medio del 2018 € 2.701,75 per unità)

Raffronto Fondi anno 2016-2017-2018-2019-2020-2021-2022-2023

DESCRIZIONE FONDO		FONDO STORICO ANNO 2017	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 9 CCNL 2008/2009	€ 3.680.221,90	€ 3.662.179,20	*€ 18.042,7
	art. 7 CCNL 2008/2009	€ 1.994.026,08	€ 1.994.026,08	
	art. 8 CCNL 2008/2009	€ 284.554,79	€ 284.554,79	

- La differenza pari a € 18.042,7 è dovuta all’incremento contrattuale previsto dall’art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/01/2017 che comprende e assorbe l’incremento del 01/01/2016.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2018	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.238.551,63		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.769.288,79		
	TOTALE	€ 6.007.840,42	€ 5.940.760,07	*€ 67.080,35

- La differenza pari a € 67.080,35 è dovuta per € 64.568,75 all’incremento contrattuale previsto dall’art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/04/2018 che comprende e assorbe l’incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 2.511,60 all’incremento contrattuale previsto dall’art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2019	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL	€ 3.333.774,03		

	2016/2018			
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.769.288,79		
	TOTALE	€ 6.103.062,82	€ 5.940.760,07	162.302,75

- La differenza pari a € 162.302,75 è dovuta per € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2020	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.453.837,31		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.871.955,29		
	TOTALE	€ 6.325.792,6	€ 5.940.760,07	€ 385.032,53

- La differenza pari a € 385.032,53 è dovuta per € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017, per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a e per € 222.729,78 all'incremento ex art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2021	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.539.145,43		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.944.902,54		
	TOTALE	€ 6.484.047,97	€ 5.940.760,07	543.287,9

- La differenza pari a € 543.287,9 è determinata dai seguenti incrementi: € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a; €380.985,15 all'incremento previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2022	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.663.672,65		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 3.057.287,39		
	TOTALE	€ 6.720.960,64	€ 5.940.760,07	780.199,97

- La differenza pari a € 780.200,57 è determinata dai seguenti incrementi: € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a; € 451.320,87 all'incremento previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019; € 166.576,35 incremento in applicazione art. 101 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2023	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 102 CCNL 2019/2021	€ 4.418.322,75		
	art. 103 CCNL 2016/2018	€ 2.779.041,42		
	TOTALE	€ 7.197.364,17	€ 5.940.760,07	1.256.604,10

- La differenza pari a € 1.256.604,10 è determinata dai seguenti incrementi: € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a; € 17.797,86 agli incrementi previsti dagli articoli 102 comma 2 lett. e; € 149.168,25 agli incrementi previsti dall'art. 102 comma 5; € 63.263,00 agli incrementi previsti dall'art. 103 comma 7; € 166.576,35 incremento in applicazione art. 101 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021. L'incremento pari a € 697.495,89 deriva dall'applicazione dell'art. 11 Decreto-legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019.

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa Maria Luisa Mastino