



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 758 DEL 18.07.2024

OGGETTO	<i>Costituzione definitiva Fondi dei Professori, dei Ricercatori e del personale del comparto equiparato alla Dirigenza Area Sanità anno 2023</i>
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio del Personale	
PROPOSTA N.	PDEL n. 780 del 11/07/2024	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
L'istruttore	Dott.ssa Giulia Carta	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Luisa Mastino	
Direttore della Struttura	Dott.ssa Maria Luisa Mastino	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
Il Direttore del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore del Bilancio	Dott.ssa Cristina Garau	

Parere del Direttore Amministrativo Sostituto		
FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott.ssa Maria Teresa Piras	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		
Parere del Direttore Sanitario		
FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Giancarlo Angioni	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		
La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari dal <u>19.07.2024</u> per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali	Dott. Lorenzo Pomesano	Il Delegato
-------------------------------------------	------------------------	-------------

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Luisa Mastino

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 13/1 del 30 marzo 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari;
- VISTA** la Deliberazione n. 10 del 03.01.2022 di insediamento del Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari Dott.ssa Chiara Seazzu;
- VISTE**
- le Deliberazioni n. 901 e n. 902 del 13.10.2022 con le quale sono stati nominati rispettivamente il Direttore Amministrativo Dott. Antonio Tognotti e il Direttore Sanitario Dott. Giancarlo Angioni;
 - la Deliberazione n. 1087 del 07/12/2022, con la quale la Dott.ssa Maria Teresa Piras è stata nominata sostituta del Direttore Amministrativo;
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- PREMESSO** che con deliberazione del D.G. n. 199 del 06/03/2012, con deliberazione del D.G. n. 20 del 7/01/2013, con deliberazione del D.G. n. 171 del 7/03/2014, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 282 del 23/03/2015; con Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 1256 del 30/12/2015, n. 286 del 6/05/2016, n. 342 del 26/05/2016, con Deliberazione del Direttore Generale n. 215 del 15/03/2017, con Deliberazione del Direttore Generale n. 328 del 26/04/2017, con Deliberazione del Direttore Generale n. 76 del 31/01/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n. 145 del 14/02/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n. 728 del 05/07/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n. 838 del 02/08/2019, con Deliberazione del Direttore Generale n. 802 del 22/06/2020, con Deliberazione del Direttore Generale n. 806 del 08/09/2022, con Deliberazione del Direttore Generale n. 503 del 10/05/2023, con Deliberazione del Direttore Generale n.593 dell’8/06/2023 si è provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto Sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 ,2020, 2021, 2022 e provvisori 2023;
- ATTESO** che in data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il CCNL Dirigenza Area Sanità per il triennio 2019/2021;

- CONSIDERATO** che per l'anno 2023 è necessario costituire i fondi contrattuali per i professori i ricercatori e il personale del comparto, equiparati alla dirigenza sanitaria come di seguito specificato:
- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72);
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.73);
 - Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74);
- VISTA** la L.R. n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”
- VISTO**
- il D. Lgs 517/99 che disciplina i rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale e Università;
 - l'art. 6 del D.lgs. 517/99 che statuisce le nuove modalità del trattamento economico da attribuire ai professori e ricercatori universitari equiparati alla dirigenza medica e non medica;
 - l'art. 31 del D.P.R. 761/79 che prevede l'equiparazione del personale universitario al personale ospedaliero di pari funzioni, mansioni e anzianità;
- CONSIDERATO** che l'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 ha stabilito che “a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;
- CONSIDERATO** il Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 che all'art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni) prevede: “ In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
- VISTO** il Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019 che all'art. 11 stabilisce che “A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018”;
- VISTI**
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite;
 - l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
 - il Parere del MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2021, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione del servizio ecc.) e che così recita “ Ove le unità nell'anno 2021 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018;

- RILEVATO** che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e del MEF, si è accertato che il numero dei professori, dei ricercatori e del personale del comparto equiparato alla dirigenza dell'Area Sanità nel 2023 è inferiore rispetto al 2018, pertanto non si procede all'incremento dei fondi ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019.
- VISTA** la Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022), in particolare l'art. 1 comma 604 e comma 612;
- RITENUTO** che per procedere all'applicazione della Legge n. 234/2021 è necessario attendere le risultanze del quesito posto all'ARAN al fine di definire il monte salari sul quale deve essere calcolato l'incremento.
- VISTO** l'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti".
- VISTI**
- i prospetti di determinazione dei fondi elaborati dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 1) che si allegano quale parte sostanziale ed integrante del presente atto;
 - la relazione predisposta dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 2), che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione per l'anno 2023 dei fondi dei professori, dei ricercatori e del personale del comparto equiparato alla dirigenza dell'Area Sanità;
- RITENUTO** di dover provvedere in merito
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

- PRESO ATTO** della proposta di Deliberazione avente per oggetto: **"Costituzione definitiva dei fondi personale non dirigente del comparto sanità anno 2023."**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

1. Di provvedere alla determinazione dei fondi contrattuali dei professori, dei ricercatori e del personale del comparto equiparato alla dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2023, di cui agli artt. 72, 73, 74 del CCNL 2019/2021 come riportato nei prospetti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare mandato al Servizio Amministrazione del Personale per l'esecuzione della presente deliberazione;
3. Di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

1. *Prospetto fondi dei Professori, dei Ricercatori e del personale del comparto equiparato alla Dirigenza Area Sanità anno 2023*
2. *relazione tecnica finanziaria*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•nessuno

Il Direttore S.S.D. Affari Generali

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 19.07.2024, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.