

**RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI DIRIGENZA AREA SANITA’
UNICA ANNO 2023**

Premessa

In ottemperanza alle disposizioni normative sottoelencate si è provveduto ad elaborare i fondi del personale dirigente sanitario Unica relativamente all'anno 2023:

- D. Lgs n. 517/1999;
- D. Lgs n. 165/2001;
- CCNL personale dirigente medico e dirigente sanitario non medico
- Legge n. 190/2014;
- Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015.
- Legge n. 208/2015
- D. Lgs n. 75/2017
- Decreto-legge n. 135/2018 convertito dalla Legge n. 12 dell'11/02/2019
- Decreto-legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019;
- CCNL Dirigenza Area Sanità 2016/2018
- L.R. n. 24 del 11/09/2020
- CCNL Dirigenza Area Sanità 2019/2021

FONDO ART. 72 CCNL DIRIGENZA SANITARIA 2019/2021		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI		
	ANNO 2023	€uro
1	Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL Dirigenza Medica 2006/2009	€ 1.426.646,82
2	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica 2006/2009	€ 112.278,98
3	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica 2006/2009 (comparto universitario equiparato alla Dirigenza Sanitaria non Medica)	€ 88.281,70
4	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica 2006/2009 (EP universitari equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica)	€ 15.999,88
5	Incremento art. 94 comma 3 lett. a CCNL Dirigenza Sanitaria triennio 2016/2018, in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 248,30 per ogni dirigente medico presente al 31/12/2015 (92 unità)	€ 22.843,60
6	Incremento art. 94 comma 3 lett. a CCNL Dirigenza Sanitaria triennio 2016/2018, in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 248,30 per ogni dirigente sanitario non medico presente al 31/12/2015 (8 professori o ricercatori equiparati alla dirigenza sanitaria non medica)	€ 1.986,40
7	Incremento art. 94 comma 3 lett. a CCNL Dirigenza Sanitaria triennio 2016/2018, in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 248,30 per ogni dirigente sanitario non medico presente al 31/12/2015 (28 dipendenti del comparto unica equiparati alla dirigenza sanitaria non medica)	€ 6.952,40
8	Incremento art. 94 comma 3 lett. a CCNL Dirigenza Sanitaria triennio 2016/2018, in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 248,30 per ogni dirigente sanitario non medico presente al 31/12/2015 (2 dipendenti EP universitari equiparati alla dirigenza sanitaria non medica)	496,60
9	Incremento art. 72 comma 2 lett. a CCNL Dirigenza Area Sanità 2019/2021 in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 1.109,31 per ogni professore e ricercatore e equiparati in servizio al 31/12/2018 (124 unità)	137.554,44
Totale fondo anno 2023		€ 1.813.040,82

Nel Fondo per la Retribuzione degli incarichi, costituito con decorrenza 01/01/2020 confluiscono in un unico importo:

Riga 1: Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL Dirigenza Medica 2006/2009 (art. 94 comma 2 lettera a)

Riga 2: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica 2006/2009 (art. 94 comma 2 lettera b) dei Professori e dei Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica.

Si precisa che da tale Fondo, costituito appositamente per finanziare l'indennità di posizione prevista dall'art. 6 del D.Lgs 517/99 per la Dirigenza SPTA, è stata scorporata la quota destinata a finanziare l'indennità di posizione di un dirigente Amministrativo al fine di costituire un Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa per la Dirigenza PTA

Per lo scorporo sopra indicato si è preso in considerazione lo storico e in particolare l'indennità di posizione minima unificata e l'indennità di posizione variabile aziendale percepita.

Nello specifico il Dirigente Amministrativo percepisce € 1.173,43 mensili di indennità di posizione variabile Aziendale (€ 15.254,59 annuali per 13 mesi) e € 353,07 mensili di indennità di posizione minima unificata (€ 4.589,91 annuali per 13 mensilità). Pertanto, la quota scorporata ammonta a € 19.844,5.

Riga 3: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica 2006/2009 (art. 94 comma 2 lettera b) del personale del comparto Universitario equiparato alla Dirigenza SPTA.

Si precisa che da tale Fondo si è provveduto a scorporare la quota destinata a finanziare due equiparati alla Dirigenza Amministrativa. In particolare, si è tenuto conto dell'indennità di posizione variabile aziendale percepita in quanto è l'unica indennità che grava sul fondo in argomento, ed è pari a € 1.173,42 mensili per ciascuno (15.254,46 annuali per 13 mesi). Pertanto, la quota scorporata ammonta a € 30.508,92.

Riga 4: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica 2006/2009 (art. 94 comma 2 lettera b) del personale EP Universitario equiparato alla Dirigenza SPTA.

Si precisa che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 843 del 31/12/2010 è stato costituito un Fondo Unico per il Personale EP che andasse a finanziare l'indennità di posizione, le indennità accessorie e l'indennità di risultato.

Vista la necessità di scindere l'importo unico nei tre Fondi previsti dal nuovo CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018 si è provveduto, sulla base dello storico a quantificare l'indennità di posizione erogata a detto personale.

In particolare, il personale EP percepisce una indennità di posizione variabile Aziendale pari € 615,38 mensili per ciascuno (€ 7.999,94 per 13 mesi) Pertanto, nel Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 è stato trasferito l'importo pari a € 15.999,88.

Riga 5-6-7-8: Incremento art. 94 comma 3 lett.a del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018 in base al quale il fondo deve essere incrementato di un importo pari a € 248,30 per ogni dirigente sanitario medico e non medico presente al 31/12/2015 e sono complessivamente, n. 92 dirigenti medici, n. 8 professori e ricercatori equiparati alla dirigenza sanitaria non medica, n. 28 dipendenti del comparto universitario equiparati alla dirigenza sanitaria non medica, e n. 2 dipendenti EP universitari equiparati alla dirigenza sanitaria non medica.

Riga 9: Incremento art. 72 comma 2 lett. a CCNL Dirigenza Area Sanità 2019/2021 in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 1.109,31 per ogni professore, ricercatore e personale del comparto equiparato alla Dirigenza Area Sanità (124 unità)

FONDO ART. 73 CCNL DIRIGENZA SANITARIA 2019/2021		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO		
	ANNO 2023	€uro
1	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL Dirigenza Medica 2008/2009	€ 278.103,56
2	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica)	€ 35.006,50
3	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (Dipendenti del Comparto universitario equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica)	€ 81.521,10
4	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (Dipendenti EP universitari equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica)	€ -
5	Incremento art. 96 comma 3 lett.a CCNL Dirigenza Medica e Sanitario non Medico, in base al quale è previsto un incremento pari a € 325 per ogni dirigente medico in servizio il 31/12/2015 (92 unità)	€ 29.900,00
6	Incremento art. 96 comma 3 lett.a CCNL Dirigenza Medica e Sanitario non Medico, in base al quale è previsto un incremento pari a € 325 per ogni dirigente medico in servizio il 31/12/2015 (8 Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria non medica)	€ 2.600,00
7	Incremento art. 96 comma 3 lett.a CCNL Dirigenza Medica e Sanitario non Medico, in base al quale è previsto un incremento pari a € 325 per ogni dirigente medico in servizio il 31/12/2015 (28 Dipendenti del Comparto universitario equiparati alla Dirigenza Sanitaria non medica)	€ 9.100,00
8	Incremento art. 96 comma 3 lett.a CCNL Dirigenza Medica e Sanitario non Medico, in base al quale è previsto un incremento pari a € 325 per ogni dirigente medico in servizio il 31/12/2015 (2 Dipendenti EP universitari equiparati alla Dirigenza Sanitaria non medica)	€ 650,00
9	Incremento art. 73 comma 2 lett. a CCNL Dirigenza Area Sanità 2019/2021 in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 136,56 per ogni professore, ricercatore e personale equiparato in servizio al 31/12/2018 (124 unità)	€ 16.933,44
	Totale anno 2023	€ 453.164,60

Nel Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro, costituito con decorrenza 01/01/2020 confluiscono in un unico importo:

Riga 1: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 10 CCNL Dirigenza Medica 2008/2009 (art. 96 art. 2 lett.a)

Riga 2: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (art. 96 art. 2 lett.b) dei professori e ricercatori universitari equiparati alla dirigenza sanitaria non medica. Si precisa che è stato trasferito per intero al nuovo Fondo ex art. 96 e non si è proceduto allo scorporo atteso che per i dirigenti Amministrativi non è consentito svolgere attività che diano luogo al pagamento di indennità accessorie finanziate con il predetto Fondo.

Riga 3: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (art. 96 art. 2 lett.b) dei dipendenti del comparto universitario equiparati alla dirigenza sanitaria non medica.

Si precisa che è stato trasferito per intero al nuovo Fondo ex art. 96 e non si è proceduto allo scorporo atteso che per i dirigenti Amministrativi non è consentito svolgere attività che diano luogo al pagamento di indennità accessorie finanziate con il predetto Fondo.

Riga 4: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (art. 96 art. 2 lett.b) dei dipendenti EP universitari equiparati alla dirigenza sanitaria non medica.

Si precisa che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 843 del 31/12/2010 è stato costituito un Fondo Unico per il Personale EP che andasse a finanziare l’indennità di posizione, le indennità accessorie e l’indennità di risultato.

Vista la necessità di scindere l’importo unico nei tre Fondi previsti dal nuovo CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018 si è provveduto, sulla base dello storico a quantificare le somme da trasferire ai nuovi Fondi ex art.94, art 96, art. 95.

L’importo trasferito al Fondo ex art. 96 è pari a zero in quanto storicamente non sono mai state pagate indennità accessorie agli EP universitari che svolgono l’attività assistenziale presso l’Azienda Ospedaliero universitaria di Cagliari.

Riga 5-6-7-8: Incremento art. 96 comma 3 lett. a del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018 in base al quale il fondo deve essere incrementato di un importo pari a € 325,00 per ogni dirigente sanitario medico e non medico presente al 31/12/2015 e sono complessivamente, n. 92 dirigenti medici, n. 8 professori e ricercatori equiparati alla dirigenza sanitaria non medica, n. 28 dipendenti del comparto universitario equiparati alla dirigenza sanitaria non medica, e n.2 dipendenti EP universitari equiparati alla dirigenza sanitaria non medica.

Riga 9: Incremento art. 73 comma 2 lett. a CCNL Dirigenza Area Sanità 2019/2021 in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 136,56 per ogni professore, ricercatore e personale del comparto equiparato alla Dirigenza Area Sanità (124 unità)

FONDO ART. 74 CCNL DIRIGENZA SANITARIA 2019/2021		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
	ANNO 2023	€uro
1	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali art. 11 CCNL Dirigenza Medica 2008/2009	€ 101.864,63
2	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali art. 10 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica)	€ 39.236,56
3	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali art. 10 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (Dipendenti del Comparto Universitario equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica)	€ 102.811,05
4	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali art. 10 CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (Dipendenti EP Universitari equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica)	€ 17.129,41
5	Incremento art. 95 comma 3 lett.a CCNL Dirigenza Medica e Sanitario non Medico, in base al quale è previsto un incremento pari a € 162,50 per ogni dirigente medico in servizio il 31/12/2015 (92 unità)	€ 14.950,00
6	Incremento art. 95 comma 3 lett.a CCNL Dirigenza Medica e Sanitario non Medico, in base al quale è previsto un incremento pari a € 162,50 per ogni dirigente sanitario non medico in servizio il 31/12/2015 (8 Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria non medica)	€ 1.300,00
7	Incremento art. 95 comma 3 lett.a CCNL Dirigenza Medica e Sanitario non Medico, in base al quale è previsto un incremento pari a € 162,50 per ogni dirigente sanitario non medico in servizio il 31/12/2015 (28 Dipendenti del Comparto universitario equiparati alla Dirigenza Sanitaria non medica)	€ 4.550,00
8	Incremento art. 95 comma 3 lett.a CCNL Dirigenza Medica e Sanitario non Medico, in base al quale è previsto un incremento pari a € 162,50 per ogni dirigente sanitario non medico in servizio il 31/12/2015 (2 Dipendenti EP universitari equiparati alla Dirigenza Sanitaria non medica)	€ 325,00
9	Incremento art. 74 comma 2 lett. a CCNL Dirigenza Area Sanità 2019/2021 in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 99,97 per ogni professore, ricercatore, equiparato in servizio al 31/12/2018 (124 unità)	€ 12.396,28
	Totale anno 2023	€ 294.562,93

Nel Fondo per la Retribuzione di risultato, costituito con decorrenza 01/01/2020 confluiscono in un unico importo:

Riga 1: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali art. 11 del CCNL Dirigenza Medica 2008/2009 (art. 95 art. 2 lett.a)

Riga 2: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali art. 10 del CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (art. 95 art. 2 lett.b) dei professori e ricercatori equiparati alla dirigenza sanitaria non medica. Si precisa che da tale Fondo si è provveduto a scorporare la quota destinata a finanziare un equiparato alla Dirigenza Amministrativa. Si è diviso il Fondo in parola per il numero delle teste, in modo da quantificare l'importo pro capite ed stata scorporata una quota pari a €4.904,6.

Riga 3: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali art. 10 del CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (art. 95 art. 2 lett.b) dei dipendenti del comparto universitario equiparati alla dirigenza sanitaria non medica.

Si precisa che da tale Fondo si è provveduto a scorporare la quota destinata a finanziare due equiparati alla Dirigenza Amministrativa. Si è diviso il Fondo in parola per il numero delle teste, in modo da quantificare l'importo pro capite e sono state scorporate due quote complessivamente pari a € 7.343,65.

Riga 4: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali art. 10 del CCNL Dirigenza SPTA 2008/2009 (art. 95 art. 2 lett.b) dei dipendenti EP universitari equiparati alla dirigenza sanitaria non medica.

Si precisa che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 843 del 31/12/2010 è stato costituito un Fondo Unico per il Personale EP che andasse a finanziare l'indennità di posizione, le indennità accessorie e l'indennità di risultato.

Vista la necessità di scindere l'importo unico nei tre Fondi previsti dal nuovo CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018 si è provveduto, sulla base dello storico a quantificare le somme da trasferire ai nuovi Fondi ex art.94, art 96, art. 95.

L'importo trasferito al Fondo ex art. 95 è pari a € 17.129,41 in quanto storicamente è stato l'importo destinato al pagamento dell'indennità di risultato.

Riga 5-6-7-8: Incremento art. 95 comma 3 lett. a del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018 in base al quale il fondo deve essere incrementato di un importo pari a € 162,50 per ogni dirigente sanitario medico e non medico presente al 31/12/2015 e sono complessivamente, n. 92 dirigenti medici, n. 8 professori e ricercatori equiparati alla dirigenza sanitaria non medica, n. 28 dipendenti del comparto universitario equiparati alla dirigenza sanitaria non medica, e n.2 dipendenti EP universitari equiparati alla dirigenza sanitaria non medica.

Riga 9: Incremento art. 74 comma 2 lett. a CCNL Dirigenza Area Sanità 2019/2021 in base al quale il fondo viene incrementato di un importo pari a € 99,97 per ogni professore, ricercatore e personale del comparto equiparato alla Dirigenza Area Sanità (124 unità)

Raffronto Fondi anno 2016-2018-2019-2020-2021-2022-2023

DESCRIZIONE FONDO		FONDO STORICO ANNO 2016	FONDO STORICO ANNO 2018	*FONDO ANNO 2019
DIRIGENZA MEDICA UNICA	art. 9 CCNL 2008/2009	€ 1.426.646,82	€ 1.426.646,82	€ 1.449.490,42
	art. 10 CCNL 2008/2009	€ 278.103,56	€ 278.103,56	€ 308.003,56
	art. 11 CCNL 2008/2009	€ 101.864,63	€ 101.864,63	€ 116.814,63
DIRIGENZA	art. 8 CCNL 2008/2009	€ 132.123,48	€ 132.123,48	€ 134.109,88

SANITARIA UNICA (Professori e Ricercatori)	art. 9 CCNL 2008/2009	€ 35.006,50	€ 35.006,50	€ 37.606,50
	art. 10 CCNL 2008/2009	€ 44.141,13	€ 44.141,13	€ 45.441,13
DIRIGENZA SPTA UNICA (Dipendenti del Comparto universitario)	art. 8 CCNL 2008/2009	€ 118.790,62	€ 118.790,62	€ 125.743,02
	art. 9 CCNL 2008/2009	€ 81.521,10	€ 81.521,10	€ 90.621,10
	art. 10 CCNL 2008/2009	€ 110.154,70	€ 110.154,70	€ 114.704,70
DIRIGENZA SPTA UNICA (Dipendenti EP)	art. 8- art. 9- art. 10 CCNL 2008/2009	€ 33.129,29	€ 33.129,29	€ 34.600,89
TOTALE COMPLESSIVO		€ 2.361.481,83	€ 2.361.481,83	€ 2.457.135,83

*Gli incrementi dei fondi del 2019 sono definiti dal CCNL Dirigenza Sanitaria triennio 2016/2018.

L'art. 11 del Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018, convertito dalla Legge n. 12 dell'11/02/2019, stabilisce che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai CCNL stipulati in data successiva rispetto all'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 75/2017.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2022
DIRIGENZA AREA SANITA'	art. 94 CCNL 2016/2018	€ 1.675.486,38	€ 1.675.486,38	€ 1.675.486,38
	art. 96 CCNL 2016/2018	€ 436.881,16	€ 436.881,16	€ 436.881,16
	art. 95 CCNL 2016/2018	€ 282.166,65	€ 282.166,65	€ 282.166,65
TOTALE COMPLESSIVO		€ 2.394.534,19	€ 2.394.534,19	€ 2.394.534,19

Si evince che i nuovi Fondi ex art. 94-95-96 del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018 sono complessivamente inferiori rispetto ai Fondi della Dirigenza Medica e non Medica CCNL Dirigenza Medica e non Medica 2008/2009 in quanto si è provveduto a scorporare la quota destinata alla Dirigenza Amministrativa.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2023
DIRIGENZA AREA SANITA'	art. 94 CCNL 2016/2018	€ 1.813.040,82
	art. 96 CCNL 2016/2018	€ 453.164,60
	art. 95 CCNL 2016/2018	€ 294.562,93
TOTALE COMPLESSIVO		€ 2.560.768,35

Gli incrementi dei fondi del 2023 sono definiti dal CCNL Dirigenza Area Sanità triennio 2019/2021.

L'art. 11 del Decreto-legge n. 135 del 14/12/2018, convertito dalla Legge n. 12 dell'11/02/2019, stabilisce che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai CCNL stipulati in data successiva rispetto all'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 75/2017.

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale

Dott.ssa Maria Luisa Mastino