



**OGGETTO:** Costituzione dei fondi personale dirigente PTA anno 2022

**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Chiara Seazzu**

**Coadiuvato dal**  
**Direttore Amministrativo Dott. Antonio Tognotti**  
**Direttore Sanitario Dott. Giancarlo Angioni**

**Su proposta della Struttura Servizio del Personale**

**Premesso** che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 414 del 01/07/2010, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 539 del 28/09/2010, con deliberazione del D.G. n. 202 del 6/03/2012 con deliberazione del D.G. n. 23 del 7/01/2013, con deliberazione del D.G. n. 166 del 7/03/2014, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 278 del 23/03/2015, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 285 del 6/05/2016, con deliberazione del D.G. n. 219 del 15/03/2017, con deliberazione n. 81 del 31/01/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n. 398 del 11/04/2019, con Deliberazione del Direttore Generale n. 262 del 24/02/2020, con Deliberazione del Direttore Generale n. 807 del 22/06/2021, con Deliberazione n. 809 del 8/09/2022 si è provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali del personale dirigente SPTA per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021;

**Premesso** che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, che si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016, e, tra l'altro, ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della sanità destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III



**Viste** le disposizioni del predetto CCNL le quali, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2021 del "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91).

**Atteso** che è necessario procedere alla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del nuovo C.C.N.L 2016-2018;

**Considerato** che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

**Considerato** il Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 che all'art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni) prevede: " In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"

**Visto** il Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019 che all'art. 11 stabilisce che "A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza



con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018”;

**Visti**

-l'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite;

-l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;

- il Parere del MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione del servizio ecc.) e che così recita “  
Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018;

**Rilevato**

che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e del MEF, si è accertato che il numero dei dirigenti PTA è rimasto invariato nell'anno 2022, non si rende necessario incrementare i fondi ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019.

**Visto**

l'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla



misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”.

**Visti**

- i prospetti di determinazione dei fondi elaborati dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 1) che si allegano quale parte sostanziale ed integrante del presente atto;
- la relazione predisposta dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 2), che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione per l'anno 2022 dei fondi del personale dirigente PTA;

**Ritenuto**

di dover provvedere in merito

**DELIBERA**

Per le motivazioni e le finalità riportate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di provvedere alla determinazione dei fondi contrattuali del personale dirigente PTA per l'anno 2022, di cui agli artt. 90, 91, del CCNL 2016/2018 come riportato nei prospetti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto che la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi rispetta i limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia, come previsto dall'art. 90, comma 7, del C.C.N.L Area Funzioni Locali triennio 2016-2018;
3. Di dare mandato al Servizio Amministrazione del Personale per l'esecuzione della presente deliberazione;
4. Di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS;
5. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;



**Il Direttore Generale  
Dott.ssa Chiara Seazzu**

**F.to**

**Il Direttore Sanitario  
Dott. Giancarlo Angioni**

**F.to**

**Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Tognotti**

**F.to**

**Il Direttore S.S.D. Affari Generali**

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 12.05.2023, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata porta a disposizione per la consultazione

**S.C. Servizio del Personale - Direttore Dott.ssa Maria Luisa Mastino F.to**

**Estensore: Dott.ssa Ester Manca**



**AZIENDA  
OSPEDALIERO  
UNIVERSITARIA  
DI CAGLIARI**