





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 414 DEL 15.04.2024

OGGETTO	Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro a tempo indeterminato e collocamento a riposo – dipendente T.C.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio del Personale	
PROPOSTA	PDEL n. 407 del 10/04/2024	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
L'istruttore	Dott.ssa Micaela Porcedda	 MICAELA PORCEDDA 11.04.2024 13:45:16 GMT+00:00
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Luisa Mastino	 MARIA LUISA GIORGETTA MASTINO 12.04.2024 10:07:55 GMT+01:00
Direttore della Struttura	Dott.ssa Maria Luisa Mastino	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari
SI [] NO [X]

Il Direttore del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore del Bilancio	Dott./Dott.ssa	

Parere del Direttore Amministrativo

FAVOREVOLE [X]	Dott. Antonio Tognotti	
NON FAVOREVOLE []		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE [X]	Dott. Giancarlo Angioni	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari dal 16.04.2024 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Affari Generali	Dott. Lorenzo Pomesano	Il delegato

IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Luisa Mastino

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 13/1 del 30 marzo 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari;
- VISTA** la Deliberazione n. 10 del 03.01.2022 di insediamento del Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari Dott.ssa Chiara Seazzu;
- VISTA** le Deliberazioni n. 901 e n. 902 del 13.10.2022 con le quale sono stati nominati rispettivamente il Direttore Amministrativo Dott. Antonio Tognotti e il Direttore Sanitario Dott. Giancarlo Angioni;
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- PREMESSO** che, presso questa Azienda presta servizio il dipendente T.C. Operatore Socio-Sanitario a tempo indeterminato;
- ATTESO** che, ai sensi dell’art. 24 D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011, chi, al raggiungimento del limite massimo di età previsto dall’ordinamento (65 anni), non ha maturato il diritto al trattamento di quiescenza secondo la normativa previgente, dovrà essere collocato a riposo secondo i nuovi limiti di età stabiliti dalla medesima norma (Riforma Fornero);
- VISTO** l’art. 12 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2020, che dispone l’adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico agli incrementi della speranza di vita, e pertanto, a decorrere dal 01/01/2019 il requisito anagrafico per l’accesso alla pensione c.d. di vecchiaia è di 67 anni;
- VISTO** l’art. 2 c. 5 D.L. 101 del 31/8/2013, convertito in Legge n. 125/2013, che stabilisce “che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d’ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall’elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all’interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l’amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione”;
- VISTI** gli artt. 73 e 74 del CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018;
- VISTI** gli atti d’ufficio dai quali risulta che per il dipendente T.C. ricorrono i requisiti previsti dalle normative sopra richiamate;

RITENUTO

di dover procedere alla risoluzione unilaterale e collocamento a riposo d'ufficio del dipendente T.C. con decorrenza 01/05/2024 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2024);

PROPONE

- 1) **DI PROVVEDERE** alla risoluzione unilaterale e collocamento a riposo d'ufficio del dipendente T.C. con decorrenza 01/05/2024 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2024);
- 2) **DI DARE MANDATO** al Servizio del Personale per gli adempimenti di competenza
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SSD Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'AOU Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: **“Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro a tempo indeterminato e collocamento a riposo – dipendente T.C.”**

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

- 1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•nessuno

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•nessuno

Il Direttore S.S.D. Affari Generali

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 16.04.2024, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.