

Dott.sa Piera Poletti

Padova, 30 aprile 2024

Gentilissima
Dott.sa Anna Paola Mazzoleni
Servizio Formazione
AOU Cagliari

Oggetto: Trasmissione proposta corso

Gentilissima dott.sa Mazzoleni,

Con riferimento alla Sua cortese richiesta e all'incontro effettuato, trasmetto in allegato la proposta per un corso su "ELABORAZIONE DELLE PROCEDURE TECNICHE E ORGANIZZATIVE PER L'UFFICIO RICERCA E SPERIMENTAZIONI CLINICHE" e il relativo preventivo.

Le date per il corso sono le seguenti:

- 14 maggio (dalle 10, tutto il giorno)
- 28 maggio (dalle 10, tutto il giorno)
- 11 giugno (dalle 8 tutto il giorno)
- 3 luglio (dalle 8 tutto il giorno)

Comunicherò al più presto le altre 3 date.

Resto a disposizione per qualsiasi chiarimento e, ringraziando per l'attenzione e la fiducia, porgo distinti saluti.

Piera Poletti

Dott.ssa Piera Poletti

Dott.sa Piera Poletti

Padova, 30 aprile 2024

Preventivo di spesa

Committente: AOU Cagliari

Corso: ELABORAZIONE DELLE PROCEDURE TECNICHE E ORGANIZZATIVE PER L'UFFICIO RICERCA E SPERIMENTAZIONI CLINICHE

L'attività formativa viene progettata ad hoc per l'AOU nel 2024

Servizi inclusi:

- Analisi del contesto
- Progettazione del corso
- Predisposizione materiale didattico
- Docenza

N. 7 giornate di corso di 8 ore cadauna

€ 8.400,00 + 700,00 (contributo spese viaggio e soggiorno) = 9.100,00

La presente offerta ha valore solo se l'incarico viene affidato nel 2024

Saldo delle competenze: Verrà emessa fattura mensile

AOUC
Data: 06/05/2024 14:54:15 PG/2024/0007918

Dr. Piera Poletti

ELABORAZIONE DELLE PROCEDURE TECNICHE E ORGANIZZATIVE PER L'UFFICIO RICERCA E SPERIMENTAZIONI CLINICHE

Proposta di un corso di formazione continua alla **AOU di Cagliari**



Padova, 30 aprile 2024

ppiera@hotmail.it

Motivazione

Con la Deliberazione n. 226 del 01.03.2024 è stato attivato presso la Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari l'Ufficio Ricerca e Sperimentazioni cliniche incardinato all'interno della SC Sviluppo Organizzativo, Formazione, Statistica ed Epidemiologia sanitaria. Come indicato nella deliberazione, l'Ufficio si occupa di ricerca, innovazione e sperimentazione in accordo con gli altri servizi aziendali che forniscono il relativo supporto amministrativo. L'Ufficio assume molteplici funzioni relativamente alla ricerca di base e a quella clinica, ma anche allo sviluppo dell'innovazione e della qualità, al trasferimento tecnologico, alla promozione della cultura della ricerca per un conseguente incremento dell'impegno da parte dei diversi ambiti operativi nella produzioni di studi, alla consulenza metodologica ai vari livelli per assicurare la validità degli studi, alla individuazione di fonti di finanziamento, al supporto tecnico ed amministrativo per la redazione di progetti coerenti con i requisiti richiesti dai vari enti e soggetti deputati all'approvazione degli stessi ed in particolare il Comitato Etico Territoriale.

Lo sviluppo della ricerca e della innovazione costituisce un perno per la Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari e richiede pertanto un impegno sia tecnico per il supporto metodologico, che organizzativo, impegnativo, articolato in varie dimensioni.

Si citano qui alcuni elementi che, nello specifico contesto, definiscono la complessità della operatività richiesta ai componenti dell'Ufficio. Innanzi tutto va evidenziata la esigenza di garantire la progettazione, implementazione e valutazione dei molteplici processi, in costante interazione con diversi soggetti interni ed esterni alla azienda, con peculiari ruoli e responsabilità, che richiede pertanto specifiche competenze, oltre a una leadership costante.

Notevole impegno viene richiesto da una parte dalla sensibilizzazione dei soggetti aziendali rispetto alla ricerca e alla innovazione, nel rapporto università, assistenza, formazione,

Dr. Piera Poletti

connotato da diversi interessi, talvolta in contrasto, a fronte invece delle esigenze di costante interazione e cooperazione, dall'altra dalle aspettative degli uni e degli altri soggetti.

La definizione del fabbisogno di risorse di varia natura, il loro recupero e la conseguente oculata allocazione, che deve tenere in considerazione innumerevoli variabili, nonché la supervisione del conseguente impiego, costituiscono un ulteriore ambito di gestione e responsabilità con caratteristiche diverse rispetto ai tradizionali processi organizzativi e amministrativi aziendali.

Si tratta ora di delineare e implementare l'Ufficio nelle sue dimensioni di governance, funzionamento, integrazione, sviluppo. A tal fine, a partire dalla ricognizione puntuale dello stato attuale di tutte le componenti del "sistema ricerca nella AOU", attraverso la formazione dovranno essere identificati i processi da riprogettare e quindi ristrutturati con il coinvolgimento sistematico di tutti gli stakeholder, utilizzando appropriate metodologie e strumenti.

Determinanti in tale prospettiva sono le competenze tecniche di contenuto e metodo del personale, quali ad esempio definire e ridefinire progetti in coerenza con diversi requisiti e standard in relazione a molteplici enti promotori, con la conseguente necessaria esigenza di identificare appropriati indicatori e aderire alle varie richieste di rendicontazione, ma anche l'abilità di interagire con soggetti con ruoli, responsabilità, aspettative, interessi talvolta contraddittori, evidenziano come il personale dell'Ufficio debba possedere tali competenze, ma sia importante uno sviluppo sinergico e integrato tra tutti i membri del team, al fine di adottare uno stile comune negli approcci e nelle modalità.

Da qui l'esigenza di perfezionare insieme le competenze da parte del personale dell'Ufficio, in modo da assicurare la implementazione della mission e di una vision in costante evoluzione.

Dr. Piera Poletti

Il presente progetto formativo intende facilitare l'ulteriore sviluppo delle competenze già presenti nella direzione sopra descritta.

Obiettivi formativi

A conclusione del percorso formativo i partecipanti dovrebbero essere in grado di:

- Effettuare la ricognizione del "sistema ricerca" nella AOU
- Predisporre il documento organizzativo per implementare la governance dell'Ufficio in relazione al fabbisogno di procedure per la operatività e la organizzazione nei vari ambiti dell'ufficio, per instaurare e gestire le collaborazioni necessarie per la governance e il funzionamento dell'Ufficio stesso
- Ridisegnare il sistema ricerca e la reingegnerizzare i relativi processi
- Identificare criteri ed indicatori di monitoraggio degli studi da utilizzare nell'implementazione e a regime per valutare tutte le dimensioni della qualità del sistema

Contenuti

Nel corso verranno affrontati i seguenti contenuti:

- Metodologia di analisi del sistema ricerca, in relazione alla mission specifica
- Sviluppo dei processi connessi al sistema ricerca definito in relazione alla mission dell'Ufficio
- Elaborazione di procedure tecniche ed organizzative
- Identificazione di criteri e indicatori per tutte le fasi di analisi, trasformazione e monitoraggio
- Inserimento delle procedure tecniche e organizzative nella operatività nel servizio, anche in relazione alla integrazione interna ed esterna
- Gestione di rapporti e relazioni per le specifiche esigenze con riferimento alla mission e in considerazione del contesto.

Dr. Piera Poletti

Destinatari

Il corso è rivolto al personale dell'Ufficio Ricerca e Sperimentazioni cliniche della AOU di Cagliari.

Articolazione dei lavori e tempi

Il percorso formativo verrà strutturato in incontri formativi sviluppati in 7 giornate nel corso del 2024.

Metodologia formativa

Nel corso verranno utilizzati metodi attivi, oltre alla lezione interattiva, lavoro a piccoli gruppi, revisione condivisa, discussione, lavoro sul campo, ecc.

Materiale didattico

Ai partecipanti verrà fornito materiale didattico specifico in relazione alle diverse attività

Formatore

La dott.sa Piera Poletti da anni si occupa di consulenza, ricerca e formazione nelle aziende sanitarie. Ha diretto il CEREF, Centro Ricerca e Formazione di Padova fino al 2021. E' membro del Quality Assurance Scheme Development Group dell' European Quality Assurance scheme for breast cancer services (European Commission). Ha collaborato col Ministero della Salute in numerose attività relative alla qualità e al rischio clinico. Già membro dello Strategic Advisory Board del Forum internazionale per la qualità e la sicurezza del paziente (BMJ & IHI) e dei direttivi ESHQ (European Society for Quality in Healthcare) e SIQuAS (Società Italiana per la qualità sanitaria), del Gruppo europeo PiSCE (self care). E' docente e vicedirettore del Master su "La gestione del rischio clinico" della Università di Padova. Ha tenuto numerosi corsi e relazioni in convegni in Italia e all'estero. Ha collaborato a ricerche nazionali e internazionali.