

**RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE ANNO 2023.**

Premessa

In ottemperanza alle disposizioni normative sottoelencate si è provveduto ad elaborare i fondi provvisori del personale del comparto sanitario relativamente all'anno 2023:

- D. Lgs n. 165/2001;
- CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità;
- Legge n. 190/2014;
- Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015.
- Legge n. 208/2015
- D.Lgs n. 75/2017.
- Art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.
- Art. 80 e art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.
- Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018
- Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019.
- Interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.
- Il parere del MEF- RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020;
- CCNL Comparto Sanità 2019/2021
- Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022)

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

		2023
1	RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2016/2018) DESTINATE ALLE INDENNITA' DI INCARICO - COORDINAMENTO (ART. 102 COMMA 2 LETT. A)	€ 378.500,00
2	RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. . 80 CCNL 2016/2018 ABROGATI DALL'ART. 32 COMMA 5 SECONDO CAPOVERSO (ART. 102 COMMA 2 LETT. B)	€ 929,52
3	RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. 80 CCNL 2016/2018 DESTINATE ALLA COORESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLE INDENNITA' PROFESSIONALI SPECIFICHE (ART. 102 COMMA 2 LETT. C)	€ 1.081.171,27
4	RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI ALL'. 81 CCNL 2016/2018 DESTINATE ALLA COORESPONSIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE MATURATE DAI DIPENDENTI (ART. 102 COMMA 2 LETT. D)	€ 2.414.768,21
5	RISORSE A CARICO DEL BILANCIO CORRISPONDENTI ALLE DIFFERENZE TABELLARI TRA LA CATEGORIA D E IL LIVELLO ECONOMICO DS (ART. 102 COMMA 2 LETT. E)	€ 17.797,86
6	INCREMENTO ART. 102 CCNL COMPARTO SANITA 2019/2021 COMMA 5	€ 149.168,25
TOTALE FONDO ANNO 2023		€ 4.042.335,11

L'art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 dispone che dall'anno 2023 è istituito il nuovo **Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali** che viene finanziato secondo le modalità sottoindicate:

Riga 1: dalle risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80 CCNL 2016/2018) destinate alle indennità di incarico e di coordinamento (art. 102 comma 2 lett. a).

Si precisa che il valore pari a € 378.500,00 è stato quantificato prendendo in considerazione lo storico e quanto era stato destinato al conferimento degli incarichi nell'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 27 novembre 2019.

Riga 2: dalle risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80 CCNL 2016/2018) soppresse dall'art. 32 comma 5 secondo capoverso (art. 102 comma 2 lett. b).

Infatti il valore dell'indennità di funzione parte fissa degli incarichi di media ed elevata complessità assorbe e ricomprende il valore dell'indennità di cui all'art. 86, comma 5, del CCNL del 21.5.2018 nella misura annua lorda di euro 309,84 per dodici mensili.

Per quanto sopra, l'importo pari a € 929,52 è stato determinato moltiplicando € 309,84 per n. 3 dipendenti.

Riga n. 3: dalle risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80 CCNL 2016/2018) destinata alla corresponsione dell'indennità di qualificazione e delle indennità professionali specifiche (art. 102 comma 2 lett. c).

Riga n. 4: dalle risorse del Fondo premialità e fasce (Art. 81 CCNL 2016/2018) destinata alla corresponsione delle fasce retributive maturate dai dipendenti (art. 102 comma 2 lett. c).

Riga n. 5: dalle risorse, in precedenza a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds che è pari a € 1.977,54 per 13 mensilità. L'importo pari a € 17.797,86 è stato quantificato moltiplicando l'importo pari a €1.977,54 per il numero di dipendenti in servizio alla data del 1/01/2023 nella categoria D livello economico DS (9 dipendenti)

Riga n. 6: Incremento previsto dall'art. 102 comma 5 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che richiama la Legge di Bilancio 2022 (L. 234/2021).

L'incremento sopra indicato deve essere quantificato prendendo come base il monte salari del 2018 che, nel caso della AOU, è pari a € 28.754.868,39, calcolare la percentuale dello 0,55 e dividerlo per il numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 (1025 dipendenti).

Il risultato ottenuto è pari a € 154,29 per ciascun dipendente ma l'art. 102 comma 5 stabilisce che l'importo annuo per ciascun dipendente non può essere superiore a € 145,53.

Per quanto sopra si incrementa il fondo di € 149.168,25 che è pari a € 145,53 per 1025 dipendenti.

FONDO ART.103 CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

Anno 2023		
1	RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2016/2018) AL NETTO DELLE QUOTE DI CUI ALL'ART. 102 LETT. A-B-C	€ 1.959.785,74
2	RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 2016/2018) AL NETTO DELLE QUOTE DI CUI ALL'ART. 102 LETT. D	€ 434.484,43
3	INCREMENTO ART. 103 CCNL COMPARTO SANITA 2019/2021 COMMA 7	€ 63.263,00
	TOTALE FONDO ANNO 2023	€ 2.457.533,17

L'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 dispone che dall'anno 2023 è istituito il nuovo **Fondo premialità e condizioni di lavoro** che viene finanziato secondo le modalità sottoindicate:

Riga 1: dalle risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016/2018) al netto delle quote di cui all'art. 102 lett. a, b, c.

Riga 2: dalle risorse del precedente Fondo premialità e fasce (art. 8 CCNL 2016/2018) al netto delle quote di cui all'art. 102 lett. d.

Riga 3: Incremento previsto dall'art. 103 comma 7 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che richiama la Legge di Bilancio 2022 (L. 234/2021).

L'incremento sopra indicato deve essere quantificato prendendo come base il monte salari del 2018 che, nel caso della AOU, è pari a € 28.754.868,39, calcolare la percentuale dello 0,22 e dividerlo per il numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 (1025 dipendenti).

Il risultato ottenuto è pari a € 61,72 che moltiplicato per 1025 dipendenti determina l'incremento di € 63.263,00

Raffronto Fondi anno 2016-2017-2018-2019-2020-2021-2022-2023

DESCRIZIONE FONDO		FONDO STORICO ANNO 2017	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 9 CCNL 2008/2009	€ 3.680.221,90	€ 3.662.179,20	*€ 18.042,7
	art. 7 CCNL 2008/2009	€ 1.994.026,08	€ 1.994.026,08	
	art. 8 CCNL 2008/2009	€ 284.554,79	€ 284.554,79	

- La differenza pari a € 18.042,7 è dovuta all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/01/2017 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2018	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.238.551,63		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.769.288,79		
	TOTALE	€ 6.007.840,42	€ 5.940.760,07	*€ 67.080,35

- La differenza pari a € 67.080,35 è dovuta per € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/04/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 2.511,60 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2019	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.333.774,03		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.769.288,79		
	TOTALE	€ 6.103.062,82	€ 5.940.760,07	162.302,75

- La differenza pari a € 162.302,75 è dovuta per € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2020	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.453.837,31		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.871.955,29		
	TOTALE	€ 6.325.792,6	€ 5.940.760,07	€ 385.032,53

- La differenza pari a € 385.032,53 è dovuta per € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017, per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a e per € 222.729,78 all'incremento ex art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2021	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.539.145,43		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 2.944.902,54		
	TOTALE	€ 6.484.047,97	€ 5.940.760,07	543.287,9

- La differenza pari a € 543.287,9 è determinata dai seguenti incrementi: € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a; €380.985,15 all'incremento previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2022	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 80 CCNL 2016/2018	€ 3.663.672,65		
	art. 81 CCNL 2016/2018	€ 3.057.287,39		
	TOTALE	€ 6.720.960,64	€ 5.940.760,07	780.199,97

- La differenza pari a € 780.200,57 è determinata dai seguenti incrementi: € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a; € 451.320,87 all'incremento previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019; € 166.576,35 incremento in applicazione art. 101 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021.

DESCRIZIONE FONDO		FONDO ANNO 2023	LIMITE STORICO 2016	DIFFERENZA
COMPARTO SSN	art. 102 CCNL 2019/2021	€ 4.042.335,11		
	art. 103 CCNL 2016/2018	€ 2.457.533,17		
	TOTALE	€ 6.499.868,28	€ 5.940.760,07	559.108,21

- La differenza pari a € 559.108,21 è determinata dai seguenti incrementi: € 64.568,75 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 76 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01/05/2018 che comprende e assorbe l'incremento del 01/01/2016 e del 01/01/2017 e per € 97.734,00 all'incremento contrattuale previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 comma 3 lett. a; € 17.797,86 agli incrementi previsti dagli articoli 102 comma 2 lett. e; € 149.168,25 agli incrementi previsti dall'art. 102 comma 5; € 63.263,00 agli incrementi previsti dall'art. 103 comma 7; € 166.576,35 incremento in applicazione art. 101 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021.

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa Maria Luisa Mastino