



Prot. n. 12588

Cagliari, 29/06/2020

***Alla Commissione Esaminatrice
della Selezione pubblica, per titoli e colloquio,
per il conferimento dell'incarico di Direttore
della Struttura Complessa Direzione infermieristica, ostetrica e tecnica delle
professioni sanitarie dell'AOU Cagliari***

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa *Direzione infermieristica, ostetrica e tecnica delle professioni sanitarie* dell'AOU Cagliari – trasmissione documento definizione del fabbisogno organizzativo aziendale e del profilo professionale della Struttura Complessa *Direzione infermieristica, ostetrica e tecnica delle professioni sanitarie* dell'AOU Cagliari.

Con la presente si provvede a trasmettere, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 5 delle Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle aziende e degli enti del SSR, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 (così come modificato dall'art. 4 del d.l. n.158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012), allegate alla delibera della Giunta Regionale n. 24/44 del 27/06/2013, il documento di definizione del fabbisogno organizzativo aziendale e del profilo professionale riferiti alla Struttura Complessa ***Direzione infermieristica, ostetrica e tecnica delle professioni sanitarie*** ed al dirigente al quale andrà conferito l'incarico di Direzione della Struttura in parola.

Profilo oggettivo:

La struttura complessa ***Direzione infermieristica, ostetrica e tecnica delle professioni sanitarie*** opera in staff alla Direzione Sanitaria e collabora con le altre professionalità della dirigenza sanitaria, tecnica e amministrativa; è dotata di autonomia gestionale ed esercita specificamente le funzioni di indirizzo, direzione, organizzazione e coordinamento del personale



infermieristico, ostetrico e riabilitativo, tecnico sanitario e della prevenzione, nonché degli operatori di supporto assistenziale che operano nell'Azienda, con i seguenti compiti:

- *partecipa alla mission aziendale assicurando efficacia, qualità ed efficienza organizzativa del processo assistenziale nell'ambito della prevenzione, cura, diagnosi e riabilitazione;*
- *assicura, in raccordo con la Direzione Strategica, la programmazione, la definizione, l'erogazione e la valutazione dei percorsi tecnico-assistenziali garantiti dalle professioni sanitarie e dagli operatori di supporto nelle diverse strutture aziendali, secondo criteri uniformi modulati in base alle diverse esigenze organizzative, garantendo l'impiego ottimale delle risorse disponibili;*
- *integra le attività di ricerca e didattica con l'erogazione di un'assistenza infermieristica, ostetrica, riabilitativa e tecnica fondata su modelli innovativi;*
- *contribuisce alla promozione e allo sviluppo della qualità e dei processi di miglioramento continuo, in quanto inserita nell'Azienda Ospedaliero Universitaria, luogo privilegiato per la formazione delle professioni sanitarie;*

Profilo soggettivo:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

a) Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali:

- *Conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;*
- *Conoscenza ed esperienza professionale e scientifica connessa alla direzione e al coordinamento delle attività infermieristiche e tecnico sanitarie;*
- *Conoscenza ed esperienza professionale e scientifica dei processi di governo assistenziale e di assistenza infermieristica, ostetrica e tecnica, di natura preventiva, curativa, palliativa e riabilitativa svolte nelle aziende ospedaliero-universitarie;*
- *Conoscenza dell'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;*
- *Conoscenza delle tecniche di budgeting per quanto attiene la definizione quali/quantitativa e la distribuzione delle risorse infermieristiche, ostetriche, tecniche, riabilitative, tecniche della prevenzione e operatori di supporto in relazione agli obiettivi fissati;*
- *Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane; programmazione, inserimento e coordinamento del personale della Struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;*
- *Organizzazione del lavoro coerentemente con quelle che sono le indicazioni Aziendali e con gli istituti contrattuali;*
- *Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo.*

b) Competenza gestionale specifica:

- 1) *Conoscenza dei processi assistenziali con particolare riferimento all'integrazione tra percorsi assistenziali, didattica e ricerca;*



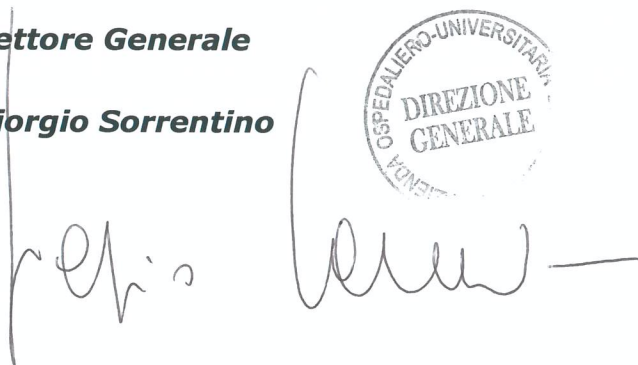
2) *Competenza gestionale nella progettazione, sviluppo e sostegno di articolazioni organizzative a rete, di percorsi integrati tra ospedale e territorio che permettano la continuità di presa in carico della persona nel proprio contesto di vita;*

3) *Conoscenza dei sistemi di valutazione delle qualità organizzative, con particolare riferimento alla definizione degli indicatori della qualità assistenziale nelle strutture ospedaliere*

Nell'augurare alla Commissione in indirizzo un proficuo e produttivo lavoro, si coglie l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

Il Direttore Generale

Dott. Giorgio Sorrentino



A circular stamp of the Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari, Direzione Generale, is placed over the signature.