

**CONVENZIONE PER L'EFFETTUAZIONE DI PRESTAZIONI DI
SORVEGLIANZA SANITARIA E DI MEDICO COMPETENTE AI SENSI
DEL D.LGS. 81/2008 E SS.MM.II. E DEL D.LGS. 101/2020 E SS.MM.II. DA
PARTE DEI DIRIGENTI MEDICI DELL'A.O.U. DI CAGLIARI.**

TRA

- la Dott.ssa Chiara Seazzu, la quale interviene al presente atto non in proprio ma esclusivamente in nome e per conto dell'**Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari**, di seguito denominata anche A.O.U., con sede legale in Cagliari, nella Via Ospedale n. 54, c.a.p. 09124, Cod. Fisc. 03108560925, che rappresenta nella sua qualità di Direttore Generale;

E

- il Dott. Alberto Masoni, il quale interviene al presente atto non in proprio ma esclusivamente in nome e per conto dell'**Istituto Nazionale di Fisica Nucleare Sezione di Cagliari**, di seguito anche "I.N.F.N.", con sede in Monserrato (CA), presso il Complesso Universitario di Monserrato S.P. per Sestu – Km 0,700, c.a.p. 09042, Cod. Fisc. 84001850589, che rappresenta nella sua qualità di Direttore;

Premesso che

- l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare – Sezione di Cagliari ha richiesto all'A.O.U. di Cagliari la disponibilità all'effettuazione di prestazioni di sorveglianza sanitaria e di Medico Competente ai sensi del D.LGS N. 81 del 09/04/2008 E SS.MM.II e del Decreto Legislativo 101/20 e SS.MM.II. in favore del personale di propria competenza, istanza protocollata dall'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari con PG/2023/16503;

- L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari si è resa disponibile a stipulare una convenzione con l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare – Sezione di Cagliari per l'effettuazione delle summenzionate prestazioni;

- L'A.O.U. di Cagliari, acquisito il parere favorevole del Direttore della S.C. Medicina del Lavoro, Prof. Marcello Campagna, è disponibile a garantire le prestazioni suddette;

Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 – Premessa

Quanto precede forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 2 – Oggetto

L'A.O.U. Cagliari si impegna nei confronti dell'I.N.F.N., che accetta, all'effettuazione di prestazioni di sorveglianza sanitaria e di Medico Competente ai sensi del D.LGS N. 81 del 09/04/2008 E SS.MM.II e del Decreto Legislativo 101/20 e SS.MM.II. per il personale dell'I.N.F.N.

Oggetto della convenzione è l'affidamento del servizio di sorveglianza sanitaria dei lavoratori dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare – Sezione di Cagliari, ai sensi del Decreto Legislativo 81/08 e s.m.i. e del Decreto Legislativo 101/20 e s.m.i.

Il servizio si estrinseca nelle seguenti prestazioni:

a) prestazioni del Medico Competente ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;

b) sorveglianza sanitaria, con particolare riferimento all'adempimento degli obblighi di legge di cui all' art. 41 del D.Lgs. 81/08 e degli artt. 134, 135 e 136 del D.Lgs. 101/20, fermi restando gli adempimenti richiesti dalla

normativa vigente in materia di medicina e igiene del lavoro;

c) accertamenti sanitari integrativi (visite mediche da parte di medici specialistici, esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente), preventivi e periodici, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;

d) visite mediche degli addetti alle squadre di emergenza e primo soccorso dell'I.N.F.N. – Sezione di Cagliari, con formulazione del giudizio di idoneità all'incarico;

e) aggiornamento del Piano di sorveglianza sanitaria.

Le visite mediche e gli esami necessari sono meglio specificati nel protocollo degli accertamenti sanitari periodici allegato alla convenzione (Allegato 1) per farne parte integrante e sostanziale.

Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite mediche preventive, periodiche ed in occasione del cambio di mansione sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

Art. 3 – Durata

L'efficacia della convenzione decorre dalla data di sottoscrizione della medesima da parte del Direttore Generale dell'A.O.U. e ha durata pari ad anni 1 (uno). Il rinnovo tacito non è consentito.

Art. 4 – Luoghi di effettuazione delle visite

Gli esami di laboratorio e le visite mediche saranno effettuate presso l'Ambulatorio del Medico Competente dell'A.O.U. di Cagliari sito in Cagliari

via Ospedale, n. 54 e anche, su richiesta, presso idonee strutture messe a disposizione dalla controparte.

Art. 5 – Esecuzione della convenzione

Per l'A.O.U. il coordinamento del servizio è garantito dal Prof. Marcello Campagna, Direttore della S.C. Medicina del Lavoro, il quale ricopre il ruolo di Direttore Esecutivo della presente convenzione - D.E.C. e di Medico Competente Coordinatore.

Le prestazioni oggetto della presente Convenzione dovranno essere svolte al di fuori dell'impegno di servizio, nel rispetto della normativa di cui al D.lgs. n. 66/2003 e ss.mm.ii., in materia di diritto alle ore di riposo giornaliero e nel rispetto del numero massimo di ore di lavoro nell'arco della settimana.

Il personale delle strutture coinvolte nell'attività oggetto della convenzione ha diritto a partecipare alla ripartizione dei compensi correlati alle prestazioni in argomento, sulla base della normativa vigente e delle prestazioni rese. I Direttori delle strutture medesime avranno cura di comunicare al D.E.C. i nominativi e le ore dedicate a tale attività.

Il D.E.C. provvederà a comunicare al Servizio Bilancio i nominativi dei partecipanti e gli importi da liquidare agli stessi, precedentemente concordati con i Direttori delle Strutture di appartenenza del personale coinvolto.

Art. 6 – Obblighi di assicurazione

Il medico incaricato si obbliga, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 3, della Legge 8 marzo 2017 n. 24 e ss.mm.ii., a sottoscrivere, con oneri a proprio carico, un'adeguata polizza di assicurazione a garanzia della

responsabilità professionale per colpa grave.

Art. 7 – Corrispettivo

Il corrispettivo spettante per l'erogazione delle prestazioni in argomento è stabilito nella Tabella delle prestazioni, che si allega alla presente convenzione (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale.

Per quanto non espressamente previsto, si farà riferimento al corrispettivo previsto dal tariffario regionale.

Art. 8 – Variazione di prezzi, costi e tariffe

Si precisa che eventuali variazioni dei prezzi, costi e tariffe di quanto oggetto della presente convenzione non richiedono un aggiornamento della stessa ma vengono sin da ora accettati come validi dalle parti.

Art. 9 – Rendicontazione, fatturazione e pagamento

Il D.E.C. dell'A.O.U. provvederà, entro il decimo giorno del mese successivo a quello di riferimento, a rendicontare le prestazioni svolte, con indicazione dei nominativi e per ciascuno di essi delle ore effettuate. Parimenti il D.E.C. invierà copia di tutta la documentazione al Servizio Bilancio dell'A.O.U. di Cagliari e all'I.N.F.N.

Il pagamento del corrispettivo avverrà previa emissione di fattura da parte dell'A.O.U. di Cagliari da presentarsi entro il ventesimo giorno del bimestre successivo a quello di riferimento.

Saranno liquidati solo i corrispettivi dovuti per le prestazioni sanitarie effettivamente eseguite di cui sia accertata la regolare esecuzione. Il pagamento avverrà sulla base di emissione di fattura bimestrale.

In attuazione di quanto previsto dalla direttiva 2000/35/CE della Comunità

Europea e dal D.lgs. 09.10.2002, n. 231 art. 4 comma 2, si provvederà al saldo della regolare fattura entro il termine di 30 (trenta) giorni dalla data del collaudo/verifica di conformità/attestazione di buona provvista ovvero entro 30 giorni dalla data di presentazione della fattura, se questa perviene dopo la data del controllo finale.

Art. 10 – Recesso

Ai sensi dell'articolo 21 – *sexies* della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. l'A.O.U. si riserva il diritto di recedere in qualsiasi tempo dal contratto, previa formale comunicazione all'Istituto con preavviso non inferiore a 20 giorni.

Art. 11 – Codice Etico Comportamentale, Piano Triennale Prevenzione

Corruzione

Le parti si impegnano a tenere comportamenti conformi alla vigente normativa in tema di anticorruzione, nonché all'esistenza di codici etici e codici comportamentali, consapevoli che le relative violazioni costituiranno inadempimento contrattuale, sanzionabile in misura proporzionale alla gravità, sino alla risoluzione della presente convenzione.

Le parti, sempre in relazione alla sopra richiamata normativa, danno atto del dovuto rilievo da attribuirsi a eventuali situazioni di conflitto di interessi e si impegnano reciprocamente a dare evidenza del sussistere e dell'insorgere di tali fattispecie.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali e obblighi di riservatezza

L'A.O.U. di Cagliari provvede al trattamento dei dati personali relativi alla presente convenzione nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dal D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento

(UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati, di seguito "Regolamento"), in materia di protezione dei dati personali.

L'A.O.U. di Cagliari si impegna a trattare i dati personali, derivanti dall'adozione della presente Convenzione, unicamente per le finalità connesse all'esecuzione della medesima.

Ciascuna Parte, in qualità di titolare autonomo, è responsabile dell'osservanza e del rispetto delle disposizioni e degli adempimenti imposti dalla vigente normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali.

Art. 13 – Controversie

Eventuali controversie che dovessero insorgere tra le parti in merito alla presente convenzione saranno demandate all'autorità giurisdizionale competente. Foro competente è quello di Cagliari.

Art. 14 – Spese contrattuali e registrazione

Sono per intero a carico dell'I.N.F.N. senza diritto di rivalsa tutte le spese della presente convenzione, tutti gli oneri connessi alla sua stipulazione, compresi quelli tributari, l'imposta di bollo (da assolvere in modalità virtuale) ed ogni altra inerente.

Le parti si riservano di procedere alla registrazione fiscale della presente convenzione solo in caso d'uso.

Art. 15 – Norma di chiusura e rinvio

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dalla presente convenzione, si rinvia alle norme di legge e di regolamento vigenti in materia

sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Letto, approvato e sottoscritto mediante apposizione di firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate.

Per l'I.N.F.N.

Per l'Azienda Ospedaliero

Sezione di Cagliari

Universitaria di Cagliari

Il Direttore

Il Direttore Generale

Dott. Alberto Masoni

Dott.ssa Chiara Seazzu



PROTOCOLLO DEGLI ACCERTAMENTI SANITARI PERIODICI PREVISTI PER IL PERSONALE DELLA SEZIONE DI CAGLIARI DELL'I.N.F.N.

Lavoratori radio-esposti (categoria B):

Visita medica	(Annuale)
Esami di laboratorio:	(Annuali)
Emocromo completo di formula leucocitaria, reticolociti e piastrine;	
Creatininemia;	
Glicemia;	
Transaminasi G.O. e G.P.;	
VES	
Colesterolo (HDL, LDL)	
Trigliceridi	
Urine	
E.C.G.	(Annuale)

Lavoratori che utilizzano apparecchiature informatiche (>20 ore/sett.):

Visita medica	(Quinquennale / Biennale se portatori di lenti o età superiore a 50 anni)
Esame ergoftalmometrico	(Quinquennale / Biennale se portatori di lenti o età superiore a 50 anni)
Visita oculistica	(su indicazione del Medico competente)

Addetti al servizio officina meccanica e elettronica

ECG
Spirometria
Funzione vestibolare (se lavoro in quota)
Audiometria (se esposizione a rumore)

Lavoro in quota

Funzione vestibolare

Lavoratori che utilizzano ROA (Laser)

Visita oculistica con esame del fundus (Quinquennale / Biennale se portatori di lenti o età superiore a 50 anni)

Per tutte le categorie di lavoratori è possibile stabilire altri eventuali accertamenti al momento della visita periodica ed in funzione della valutazione del rischio.



PROTOCOLLO DEGLI ACCERTAMENTI SANITARI PREVENTIVI PREVISTI PER IL PERSONALE DELLA SEZIONE DI CAGLIARI DELL'I.N.F.N.

Lavoratori radio-esposti (categoria B):

Visita medica

Esami di laboratorio:

Emocromo completo di formula leucocitaria, reticolociti e piastrine;

Creatininemia;

Glicemia;

Transaminasi G.O. e G.P.;

VES

Colesterolo (HDL, LDL)

Trigliceridi

Urine

E.C.G.

Funzionalità tiroidea (T3, T4, TSH)

Visita Oculistica (su indicazione del Medico competente)

Lavoratori che utilizzano apparecchiature informatiche (>20 ore/sett.):

Visita medica

Esame ergoftalmometrico

Visita oculistica (su indicazione del Medico competente)

Addetti al servizio officina meccanica e elettronica

Visita Medica

ECG

Spirometria

Funzione vestibolare (se lavoro in quota)

Audiometria (se esposizione a rumore)

Lavoro in quota

Visita Medica

Funzione vestibolare

Lavoratori che utilizzano ROA (Laser)

Visita oculistica con esame del fundus

Movimentazione Manuale dei Carichi

Questionario posturale per MMC utilizzato dalla cassa edile

PROGRAMMA DI PROMOZIONE DELLA SALUTE

A seguito dell'elaborazione del nuovo Protocollo Unico di Intervento Sanitario che aveva ridotto notevolmente gli esami di laboratorio necessari per l'idoneità dei lavoratori, si era pensato di proporre un programma di promozione della salute anche in considerazione del fatto che negli anni si è notato un generale invecchiamento dell'età media dei lavoratori INFN e un aumento, in linea con i dati nazionali della popolazione italiana e non correlabili all'attività lavorativa, di malattie cardiovascolari e di alcuni tipi di tumore.

Del resto tra gli obblighi del medico competente rimane anche il compito di: "collaborare alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale" (art. 25 comma 1 lettera a) del D.Lgs 81/08).

Il programma di promozione della salute proposto nel Verbale della CNPISA del 9 febbraio 2016 comprendeva una visita medica accompagnata da alcuni esami di laboratorio, ridiscussi in occasione della presente riunione di coordinamento.

Al termine della discussione gli esami proposti sono risultati i seguenti:

- Esame emocromocitometrico con conteggio piastrine
- Glicemia
- Creatininemia
- Uricemia
- Trigliceridemia
- Colesterolemia totale, HDL e LDL
- ALT e AST
- Gamma GT
- Esame completo urine

Mentre rimangono a discrezione del medico e della Struttura esami come il PSA/PSA free e il TSH. A completamento della proposta, si conferma inoltre l'opportunità di proporre ogni anno ai lavoratori il vaccino antinfluenzale, come già succede in quasi tutte le Strutture INFN.

Prestazioni per la sorveglianza sanitaria INFN

Prestazione	Importo
4412 Esame urine completo	2.94
299 Prelievo venoso	4.00
4703 Emocromo con Formula e Piastrine (strum.)	4.13
Reticolociti	5.47
Colesterolo HDL	3.10
Colesterolo LDL	0.72
Colesterolo totale	2.05
90432 Trigliceridi	2.48
613 Gamma Glutamil Transpeptidasi GGT	2.53
4609 Creatininemia	2.48
4614 Glicemia	2.43
Uricemia	2.43
4621 Transaminasi GOT-GPT	4.96
426 Velocità di eritrosedimentazione	1.81
FT3	13.22
FT4	13.22
TSH	13.22
4006 Screening ergoftalm.(Ergovision-test completo)	25.00
4108 Elettrocardiogramma (dott.ssa Zedda)	15.00
4108 Elettrocardiogramma (dott. Lino Corda)	15.00
4155 Spirometria CFV	23.24
4005 Otoscopia + Audiometria tonale	15.49
Visita ORL, prove cocleovestibolari e audiometria	120.00
Watt test	55.78
ecocardiogramma	51.65
visita oculistica	60.00
Visita medica e certificazione di idoneità alla mansione specifica	100.00
Consulenza di Medicina del Lavoro annuale (onnicomprensiva)	600.00

Nota: per eventuali altre prestazioni si farà riferimento al tariffario regionale.