



**OGGETTO:** Costituzione Fondi dei Professori, dei Ricercatori e del personale del comparto equiparato alla Dirigenza Area Sanità anno 2022

**Il Direttore Generale  
Dott.ssa Chiara Seazzu**

**Coadiuvato dal**

**Direttore Amministrativo Dott. Antonio Tognotti**

**Direttore Sanitario Dott. Giancarlo Angioni**

**Su proposta della Struttura Servizio del Personale**

**Premesso** che con deliberazione del D.G. n. 167 del 07/03/2014, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 281 del 23/03/201, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 288 del 6/05/2016, con deliberazione del Direttore Generale n. 222 del 15/03/2017, con deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 31/01/2018, con deliberazione del Direttore Generale n. 397 dell'11/04/2019, con deliberazione del Direttore Generale n. 257 del 24/02/2020 con Deliberazione del Direttore Generale n. 726 del 03/06/2020, con Deliberazione del Direttore Generale n. 807 del 08/09/2022 si è provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali per i professori ed i ricercatori equiparati alla dirigenza medica e non medica per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021; che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 843 del 31/12/2010, con deliberazione del D.G. n. 203 del 6/03/2012, con deliberazione del D.G. n. 24 del 7/01/2013, con deliberazione del D.G. n. 163 del 7/03/2014, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 279 del 23/03/2015, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 287 del 6/05/2016, con deliberazione del D.G. n. 221 del 15/03/2017, con deliberazione del Direttore Generale n. 79 del 31/01/2018, con deliberazione del Direttore Generale n. 399 dell'11/04/2019, con deliberazione del Direttore Generale n. 268 del 24/02/2020, si è provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali del personale non docente equiparato alla dirigenza SPTA



e del personale EP per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019;

**Premesso** che in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL Dirigenza Area Sanità per il triennio 2016/2018;

**Visto** che il CCNL Dirigenza Area Sanità 2016/2018 ha previsto l'unificazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non Medica e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

**Considerato** che per l'anno 2022 è necessario costituire i fondi contrattuali per i professori e ricercatori e il personale del comparto, equiparati alla dirigenza sanitaria come di seguito specificato:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94);
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.96);

**Vista** la L.R. n. 24 del 11/09/2020 "Riforma del Sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore."

**Visto** - il D. Lgs 517/99 che disciplina i rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale e Università;

- l'art. 6 del D.Lgs 517/99 che statuisce le nuove modalità del trattamento economico da attribuire ai professori e ricercatori universitari equiparati alla dirigenza medica e non medica;

- l'art. 31 del D.P.R. 761/79 che prevede l'equiparazione del personale universitario al personale ospedaliero di pari funzioni, mansioni e anzianità;

**Considerato** che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al



trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

**Considerato** il Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 che all'art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni) prevede: “ In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”

**Visto** il Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019 che all'art. 11 stabilisce che “A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018”;

**Visti** -l'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite;

-l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art. 11 comma 1 del



D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;

- il Parere del MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2021, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione del servizio ecc.) e che così recita “ Ove le unità nell'anno 2021 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018;

**Rilevato**

che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e del MEF, si è accertato che il numero dei professori, dei ricercatori e del personale del comparto equiparato alla dirigenza dell'Area Sanità nel 2022 è inferiore rispetto al 2018, pertanto non si procede all'incremento dei fondi ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019.

**Visto**

l'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”.

**Visti**

- i prospetti di determinazione dei fondi elaborati dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 1) che si allegano quale parte sostanziale ed integrante del presente atto;

- la relazione predisposta dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 2), che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla



costituzione per l'anno 2022 dei fondi dei professori, dei ricercatori e del personale del comparto equiparato alla dirigenza dell'Area Sanità;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito

**DELIBERA**

Per le motivazioni e le finalità riportate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di provvedere alla determinazione dei fondi contrattuali dei professori, dei ricercatori e del personale del comparto equiparato alla dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2022, di cui agli artt. 94, 95, 96 del CCNL 2016/2018 come riportato nei prospetti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare mandato al Servizio Amministrazione del Personale per l'esecuzione della presente deliberazione;
3. Di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

**Il Direttore Generale  
Dott.ssa Chiara Seazzu**

**F.to**

**Il Direttore Sanitario  
Dott. Giancarlo Angioni**

**F.to**

**Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Tognotti**

**F.to**



### **Il Direttore S.S.D. Affari Generali**

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 12.05.2023, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata porta a disposizione per la consultazione

**S.C. Servizio del Personale - Direttore Dott.ssa Maria Luisa Mastino F.to**

**Estensore: Dott.ssa Ester Manca**



**AZIENDA  
OSPEDALIERO  
UNIVERSITARIA  
DI CAGLIARI**