

AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA

Sede legale Via Ospedale 54 – 09124
Cagliari
Partita IVA e C.F. 03108560925



DELIBERAZIONE N. **793**

ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE in data **- 5 SET. 2008**

OGGETTO: avviso mobilità interna volontaria, per titoli, per n. 12 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere cat. D.

Il Direttore Amministrativo certifica che la deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria a partire dal **- 5 SET. 2008** e resterà in pubblicazione per dieci giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per le consultazioni

oo

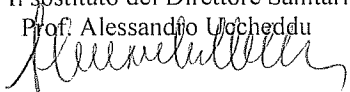
Il Direttore Generale Prof. Pietro Paolo Murru
Coadiuvato dal sostituto del Direttore Sanitario Prof. Alessandro Uccheddu
e dal Direttore Amministrativo dott. Giuseppe Sau

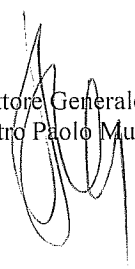
SU PROPOSTA del Direttore del Servizio Amministrazione del Personale
PREMESSO - che è intendimento di questa Azienda favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale dei dipendenti al fine di garantire elevati livelli di efficienza, efficacia e produttività dei servizi istituzionali offerti;
- che al fine di garantire l'assistenza infermieristica è necessario procedere con urgenza all'assunzione dei collaboratori professionali sanitari – infermieri vincitori del concorso bandito con deliberazione n. 126 del 28/11/2007;
PRESO ATTO che attualmente è in corso la contrattazione per la definizione dei criteri per la mobilità;
RITENUTO di dover comunque garantire ai dipendenti la possibilità di poter proporre domanda di mobilità presso altra struttura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio dei vincitori del concorso di cui sopra;
PRESO ATTO della necessità di collaboratori professionali sanitari – infermieri segnalate dalla Direzione Medica dell'Azienda presso il Presidio di Monserrato;
VISTO - l'avviso di mobilità predisposto dal Servizio Amministrazione del Personale, che si allega;
- l'art 18 del CCNL 20/09/2001;

DELIBERA


Per i motivi esposti in premessa:

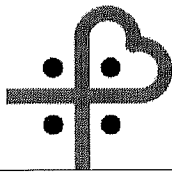
- a) di bandire, nelle more della definizione della contrattazione aziendale, avviso di mobilità interna volontaria per il Presidio di Monserrato, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, per un totale di numero 12 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere cat D, per le strutture di seguito indicate:
 1. Blocco C n. 4 posti
 2. Blocco D n. 1 posto
 3. Blocco G n. 1 posto
 4. Blocco M n. 2 posti
 5. Anestesia e Rianimazione n. 2 posti
 6. Sala Operatoria n. 2 posti
- b) di dare mandato al Servizio Amministrazione del Personale per gli adempimenti di competenza;
- c) di dare comunicazione del presente atto alla Regione Autonoma della Sardegna, alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Il sostituto del Direttore Sanitario
Prof. Alessandro Uccheddu


Il Direttore Generale
Prof. Pietro Paolo Murru


Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe Sau


Il Responsabile del procedimento
Direttore del Servizio proponente
Dott.ssa Diana Luisa Mastino




AVVISO DI MOBILITA' INTERNA VOLONTARIA, PER TITOLI, PER
N. 12 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO –
INFERMIERE CAT. D.

In esecuzione della deliberazione n° 793 del - 5 SET. 2008 è indetta procedura di mobilità interna volontaria per n. 12 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere cat. D per il Presidio di Monserrato per le seguenti strutture:

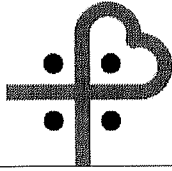
- a) Blocco C n. 4 posti
- b) Blocco D n. 1 posto
- c) Blocco G n. 1 posto
- d) Blocco M n. 2 posti
- e) Anestesia e Rianimazione n. 2 posti
- f) Sala Operatoria n. 2 posti

I dipendenti interessati dovranno proporre domanda all'Ufficio del Personale via Ospedale, 54 Cagliari, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, le stesse dovranno pervenire entro e non oltre il 15/09/2008 tramite inoltro all'Ufficio protocollo dell'Azienda, farà fede il timbro dell'Ufficio suddetto.

Qualora prevengano più domande rispetto ai posti disponibili si procederà a stilare una graduatoria per titoli.

I titoli saranno valutati con un massimo di punti 20, così ripartiti:

- | | |
|---|------------------|
| 1) titoli di carriera | max punti 10,000 |
| 2) titoli accademici e di studio | max punti 4,000 |
| 3) pubblicazioni e titoli scientifici | max punti 3,000 |
| 4) curriculum formativo e professionale | max punti 3,000 |



Relativamente ai criteri generali suddetti per la valutazione dei titoli si attribuiranno i punteggi di seguito riportati:

VALUTAZIONE TITOLI DI CARRIERA

	punti per anno
1) Servizio prestato nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti	1,200
2) Servizio prestato nel corrispondente profilo della categoria inferiore o qualifiche corrispondenti	0,600
3) Servizio prestato in posizione funzionale o in qualifiche superiori nel profilo professionale a concorso	1,320

PART TIME

I servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto (36 ore/sett).

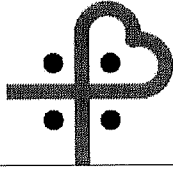
Qualora non venga specificato l'impegno orario settimanale si procede all'attribuzione di un punteggio minimo pari a 12 ore/settimanali, in ragione della tipologia di servizio prestato.

CASE DI CURA

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo è valutato come di seguito indicato:

	punti per anno
1) Servizio prestato nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti	0,300
2) Servizio prestato nel corrispondente profilo della categoria inferiore o qualifiche corrispondenti	0,150
3) Servizio prestato in posizione funzionale o in qualifiche superiori nel profilo professionale a concorso	0,330
4) CASE DI CURA di cui alla LR 2/2007 art 32 comma 21. Servizio prestato nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti	1,200
5) CASE DI CURA di cui alla LR 2/2007 art 32 comma 21. Servizio prestato nel corrispondente profilo della categoria inferiore o qualifiche corrispondenti	0,600
6) CASE DI CURA di cui alla LR 2/2007 art 32 comma 21. Servizio prestato in posizione funzionale o qualifica superiore nella disciplina a concorso	1,320

SERVIZIO MILITARE



I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi dell'art. 22 della L. 958/86 sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni se durante il servizio sono state svolte mansioni riconducibili alla figura a concorso:

	punti per anno
1) Per servizio equiparabile al servizio prestato nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti	1,200
2) Per servizio equiparabile al servizio prestato nel corrispondente profilo della categoria inferiore o qualifiche corrispondenti	0,600
3) Per servizio equiparabile al servizio prestato in posizione funzionale o in qualifiche superiori nel profilo professionale a concorso	1,320
SERVIZIO PRESTATO ALL'ESTERO	

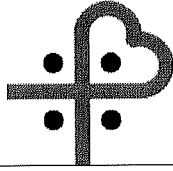
Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L.49/87 (cooperazione dell'Italia con i paesi in via di sviluppo) è equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo (solo se validamente attestato).

E' valutabile con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo se riconosciuto ai sensi della L.735/60 - riconoscimento del servizio sanitario prestato dai medici italiani negli ospedali all'estero - essa prevede che il riconoscimento del servizio sia disposto con provvedimento del Ministero della Sanità, a seguito di domanda presentata dall'interessato. Nel provvedimento rilasciato dal Ministero sono indicati gli enti o istituti e i servizi ai quali risultano equipollenti quelli dichiarati nella domanda.

Il servizio prestato presso **Organismi Internazionali** riconosciuto con le procedure della L.735/60 è considerato ai fini della valutazione come titolo, con i punteggi di cui all'art 2

VALUTAZIONE TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

	punti
1) Diplomi per l'esercizio di attività comprese nel ruolo sanitario e rilasciati da strutture del SSN o Università per ciascun diploma	0,500
2) Certificato abilitazione a funzioni direttive nell'assistenza infermieristica (diploma di capo sala, capo sala pediatrica, capo tecnico di laboratorio)	0,600
3) Diploma scuola Universitaria, di durata almeno biennale, diretta ai fini speciali in tecniche organizzative e manageriali nel settore specifico per cui è bandito il concorso	0,700
4) Diploma di laurea triennale attinente	1,400
5) Diploma di laurea triennale non attinente	0,700
6) Diploma di laurea quinquennale attinente (o quadriennale vecchio ordinamento)	2,000



7) Diploma di laurea quinquennale non attinente (o quadriennale vecchio ordinamento)	1,000
8) Master universitario 1° livello attinente	0,800
9) Master universitario 1° livello non attinente	0,400
10) Master universitario 2° livello attinente	1,400
11) Master universitario 2° livello non attinente	0,700
10) Dottorato di ricerca - per anno	0,300
10) Dottorato di ricerca non attinente - per anno	0,150

Il titolo di cui ai punti 6 e 7 (laurea quinquennale) riassorbono i titoli di cui al punto 4 e 5 (laurea triennale).

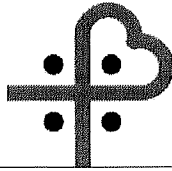
VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa e il punteggio da attribuire alle stesse sarà determinato in relazione:

- alla originalità della produzione scientifica
- all'importanza della rivista
- alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori
- al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire
- all'eventuale collaborazione di più autori
- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici

	punti
1) Pubblicazioni che contengono esposizioni di dati e casistiche, adeguatamente avvalorate ed interpretate	0,300
2) Pubblicazioni che contengono mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate	0,200
3) Pubblicazioni il cui contenuto sia solamente compilativo o divulgativo	0,100
4) Monografie di alta originalità max	0,500

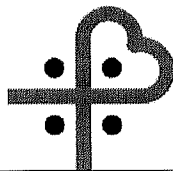
VALUTAZIONE CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE



Nella valutazione delle attività professionali e di studio si terrà conto di quelle che risultano formalmente documentate o autocertificate nei modi di legge e non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione da conferire. Sarà oggetto di valutazione in relazione all'attinenza e alla durata.

ATTIVITA' PROFESSIONALE

	punti per anno
1) Servizio prestato con rapporto di dipendenza o in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di Libera Professione nel profilo a concorso o in qualifiche corrispondenti presso STRUTTURE PRIVATE	0,300
2) Servizio prestato con rapporto di dipendenza o in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di Libera Professione in posizione funzionale o in qualifiche superiori presso STRUTTURE PRIVATE	0,330
3) Servizio prestato con rapporto di dipendenza o in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di Libera Professione nel corrispondente profilo di categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti presso STRUTTURE PRIVATE	0,150
4) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso CASE DI CURA convenzionate o accreditate con rapporto continuativo nella stessa categoria o superiore ma ruolo e qualifica diversa	0,037
5) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso CASE DI CURA convenzionate o accreditate con rapporto continuativo nella categoria inferiore ma ruolo e qualifica diversa	0,018
6) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso CASE DI CURA di cui alla LR 2/2007 art 32 comma 21 nella stessa categoria o superiore ma ruolo e qualifica diversa	0,150
7) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso CASE DI CURA di cui alla LR 2/2007 art 32 comma 21 nella categoria inferiore ma con ruolo e qualifica diversa	0,075
8) Attività di volontariato prestata nel profilo professionale a concorso o superiore presso STRUTTURE PUBBLICHE, idoneamente certificato ovvero autocertificato nei modi di legge	0,120
9) Attività di volontariato prestata in posizione funzionale o in qualifiche inferiori presso STRUTTURE PUBBLICHE, idoneamente certificato ovvero autocertificato nei modi di legge	0,060
10) Attività prestata presso STRUTTURE PUBBLICHE in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di Libera Professione nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti	0,400
11) Attività prestata presso STRUTTURE PUBBLICHE in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di Libera Professione in posizione funzionale o in qualifiche superiori	0,440



12)Attività prestata presso STRUTTURE PUBBLICHE in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di Libera Professione nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti	0,200
13)Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso STRUTTURE PUBBLICHE nella stessa categoria o superiore ma ruolo e profilo diverso	0,150
14)Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso STRUTTURE PUBBLICHE nella categoria inferiore ma con ruolo e qualifica diversa	0,075
15)Attività prestata presso pubblica amministrazione - LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI - nel profilo a concorso o qualifiche corrispondenti	0,300
16)Attività prestata presso pubblica amministrazione - LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI - in posizione funzionale o in qualifiche superiori	0,330
17)Attività prestata presso pubblica amministrazione - LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI - nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti	0,150

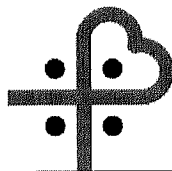
ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Tenuto conto dell'attinenza degli attestati con la posizione da conferire, la valutazione della semplice partecipazione a convegni, congressi, seminari etc dovrà essere modesta se prestata in qualità di uditore e comunque con riferimento alla durata; sarà più elevata se riferita a partecipazione con comunicazione e come relatore.

I corsi di formazione professionale saranno valutati in base alla durata e al tipo di attività svolta e al sostenimento di esami finali alla fine del corso.

	punti ciascuno
1)Partecipazione congressi seminari e convegni <= ai 3 gg	0,010
2)Partecipazione congressi seminari e convegni > ai 3 gg	0,020
3)Partecipazione congressi seminari e convegni come relatore	0,050
4)Partecipazione a corsi <= ai 3 gg	0,020
5)Partecipazione a corsi <= ai 3 gg con esame finale	0,030
6)Partecipazione a corsi > ai 3 gg	0,050
7)Partecipazione a corsi > ai 3 gg con esame finale	0,060
8)Partecipazione a corsi > al mese ovvero se espresso in ore fino a 30 ore	0,070
9)Partecipazione a corsi > al mese ovvero se espresso in ore fino a 30 ore con esame finale	0,080
10)Partecipazione a corsi > al mese ovvero se espresso in ore oltre le 30 ore	0,100
11)Partecipazione a corsi > al mese ovvero se espresso in ore oltre le 30 ore con esame finale	0,110
12)Partecipazione a corsi > a 3 mesi ovvero se espresso in ore fino a 100 ore	0,120





13) Partecipazione a corsi > a 3 mesi ovvero se espresso in ore fino a 100 ore con esame finale	0,130
14) Partecipazione a corsi > a 3 mesi ovvero se espresso in ore oltre le 100 ore	0,150
15) Partecipazione a corsi > a 3 mesi ovvero se espresso in ore oltre le 100 ore con esame finale	0,160
16) Corsi di specializzazione (di durata non inferiore ai 6 mesi)	0,250
17) Attestati di qualifica professionale: durata ANNUALE, ovvero espressa in ore da n. 300 a n. 599 ore	0,150
18) Attestati di qualifica professionale: durata BIENNALE, ovvero espressa in ore da n. 600 a n. 1200 ore	0,300
19) Corsi di laurea attinenti per esame	0,030
20) Corsi di lingua straniera	0,010
21) Corsi di lingua straniera solo con esame finale	0,020

ATTIVITA' DIDATTICA

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici e non da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire.

	pt per ora
Insegnamento materie attinenti	0,010
Insegnamento materie non attinenti	0,005
Tutor materie attinenti	0,005
Tutor materie non attinenti	0,003

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

Il Direttore Generale
Prof. Pietro Paolo Murru